



Minnesanteckningar: NOFS koordineringskommitté 29 april 2026

klockan 14.00 – 16.00 Skandinavisk tid. Mötet arrangerades i Zoom.

Deltagare: Karin Brunzell, Hanna-Mari Anttila Kvåle, Sari Koivuniemi, Kirsten Helene Teige, Lydia Callesen, Sari Bäcklung, Diana Ghafour, Jens Erik Ohrt, Nina Bergman, Anita Rabben Asbjørnsen, Mari Keturi, Mona Striib, Laila Abdallah, Josefine Johansson, Susanna Haapalainen och Lena Nöjd

1.	Mötets öppnande Susanna Haapalainen öppnade mötet och hälsade deltagarna välkomna.
2.	Godkännande av dagordning Dagordningen godkändes. Susanna Haapalainen informerade i korthet att detta är det första mötet för koordineringskommittén efter att NOFS valkrets antagit nya stadgar den 9 december 2025. Koordineringskommittén är ett nytt organ och håller möten inför möten i EPSU:s styrelse och i PSI:s styrelse.
3.	Förslag från NOFS förberedelsegrupp → möte i EPSU styrelse den 5 – 6 maj 2026 Förberedelsegruppens förslag med koordineringskommitténs kommentarer är bifogat till protokollet.
4.	Nästa möte Koordineringskommittén har möte vid behov den 5 juni, men NOFS sekretariat meddelar om inget möte behövs inför PSI:s Steering Committée.
5.	Övriga frågor Inga övriga frågor.
6.	Mötets avslutande Susanna Haapalainen tackade alla mötesdeltagare och tackade för alla kommentarer med nordiska synpunkter inför EPSU:s styrelsemöte 5 – 6 maj 2026.

NOFS förberedelsegrupp 27 april 2026

Deltagare: Susanna Haapalainen, Jens Erik Ohrt, Sari Koivuniemi, Sari Bäcklund, Diana Ghafour, Kirsten Teige, Hanna-Mari Anttila-Kvåle, Lena Nöjd

Förslag till koordineringskommitténs möte 29 april 2026 / EPSU EC 5 – 6 maj 2026

Koordineringskommitténs kommentarer är markerade med blå färg.

Röd färg = På EPSU:s hemsida har aktuella dokument tillkommit

DAGORDNING EPSU styrelse 5 – 6 maj 2026

Dag 1 = 09:00 – 17:30

Dag 2 = 08:30 – 13:30

Demonstration mot antifascism:

5 maj 2026, 17:30 – 19:00

1. Mötets öppnande Inga kommentarer

2. Godkännande av dagordningen Inga kommentarer

3. Protokoll föregående möte (79:e mötet 26 – 27 november 2025) Inga kommentarer

4. Val av vice ordförande i EPSU

EPSU:s vice ordförande Razvan Gae har valts till ordförande i fasta kommittén för Hälso- och sociala tjänster. För att undgå flera roller avsåg han sig som vice ordförande i EPSU. Styrelsen ombeds att väljar en ny vice ordförande. EPSU:s sekretariat fick en kandidat – Bakytzhan Tazhibayn, som är ordförande för hälso- och offentliga tjänsters fackförbund i Kazakstan och är förslag från Centralasiens valkrets.

NOFS stödjer Bakytzan Tazhibayns kandidatur.

NOFS styrelse diskuterade ärendet vid styrelsemötet i mars och beslutade att stödja Bakytzhan Tazhibay. Detta stöd meddelades till Jan Willem Goudriaan den 18 mars.

Han får också stöd av den tyska valkretsen, SANITAS (Rumänien), UNISON (Storbritannien) och de franska fackförbunden.

5. Verksamhetsrapport 2025

Styrelsen godkänner verksamhetsberättelsen 2025.

Rapporten innehåller en sammanfattning av EPSU:s genomförda arbete år 2025. Hela rapporten finns i mötesmaterialet.

Några huvudpunkter:

- Fackföreningar ansluter sig till kampen för offentliganställda
- Effekterna av åtstramningar och extremhögern och kampen mot dem
- Arbete med digitalisering, arbetsmiljö och säkerhet
- Våra farhågor och vår kamp mot Europeiska kommissionens program för avreglering, vårt arbete med lagen om kvalitetsjobb och färdplanen för kvalitetsjobb

- Fortsatt solidaritet med arbetarna och fackföreningarna i exil i Ukraina och Vitryssland, såväl som med fackföreningarna som motsätter sig europeisk åtstramningspolitik 2.0

6. Diskussion om AI och offentliga tjänster (Aida Ponce, ETUI; Diego Naranjo, konsult)

a) Digitala Omnibuslagen

b) AI-strategi

Till den här punkten på dagordningen, se bakgrundsmaterial på EPSU:s hemsida.

Punktens kontext är den diskussion som sammanhänger med EU-kommissionens initiativ att förenkla regelverk (Omnibus) och AI-strategi. Dagordningens punkt utgör grund för diskussion om vilken åsikt vi har inom EPSU i denna fråga.

Nordiska representanter uppmuntras att delta i diskussionen, eftersom vi har många exempel på AI och avreglering i de nordiska länderna. NOFS förberedelsegrupp noterade exemplet med den norska offentliga förvaltningen och dess AI-implementeringsplan.

NTL, Kirsten Helene Teige: Digitalisering inom offentlig sektor i Norge sker med stor kraft.

Akademikerna SSR, Josefine Johansson: Det är allvarligt att utvecklingen sker snabbt och utan arbetstagarpartens insyn.

Karin Brunzell, ST: Den statliga sektorns styrgrupp har frågan på sin agenda.

FOA, Mona Striib: Regelförenkling är i konflikt med arbetsmiljöregler. Digitala hjälpmedel används på ett sätt som skapar en oroväckande kontroll av arbetstagare.

Koordineringskommittén önskar lyfta fram vid EPSU:s styrelsemöte att digital utveckling sker på bekostnad av arbetstagares rättigheter. Privata aktörer är mycket starka.

7. Europapolitik och ETUC-ärenden

a) Översyn EU:s socialpolitik

Styrelsen noterar informationen.

Ärendet i korthet:

Direktivet om rättvis omställning

Europaparlamentets plenarsession antog initiativet om en rättvis omställning i december 2025 med starkt politiskt stöd. Detta är ett viktigt steg för arbetstagare och fackföreningar i Europa. Beslutet bygger på tidigare påverkansarbete från fackföreningar och stöder de viktigaste idéerna vi driver.

Den 28:e regimen

"Den 28:e regimen": En frivillig, alleuropeisk rättslig ram har föreslagits, utformad för att fungera parallellt med EU:s 27 nationella system. Den syftar till att förenkla företagens gränsöverskridande verksamhet. EPSU har starkt motsatt sig den och sett den som ett avregleringsverktyg som hotar arbetstagarnas rättigheter.

FOA, Mona Striib: 28:e regimen är ett exempel på hur EU-verksamhet hotar den nordiska förhandlingsmodellen. Danska fackförbund har besvarat en remiss som sänts till danska regeringen i frågan.

Arbetsmiljö

Mer om detta ärende finns i bilagorna.

Lagen om kvalitetsjobb

I december 2025 inledde Europeiska kommissionen ett första samråd om en lag om kvalitetsjobb, strukturerad kring sex pelare som behandlar konkurrenskraft och kvalitetsjobb. Samrådet omfattar sex områden, inklusive styrning av algoritmer, arbetsvillkor, arbetsmiljö, kompetens och övergångar, implementering och arbetsmarknadens parter roll. EFS (ETUC) och EPSU efterlyser bindande EU-åtgärder snarare än mjuk lagstiftning. Starkare reglering behövs för att reglera styrningen av algoritmer. EPSU ser på det ur ett offentligt tjänsteperspektiv: de måste beaktas, särskilt sambandet mellan arbetets kvalitet, antalet anställda och förmågan att tillhandahålla viktiga tjänster. Det andra samrådet förväntas under andra kvartalet 2026, och kommissionen avser att lägga fram en lag om kvalitetsjobb senast i december 2026.

Handelspolitik

Det geopolitiska sammanhanget och tullar har gett näring åt debatten inom EFS (ETUC) och den allmänna politiska debatten. EFS (ETUC:s) politiska positioner kan behöva uppdateras. EPSU ser inget behov av att revidera nuvarande ståndpunkter och kommer att sträva efter att bibehålla tidigare principer om en ny ståndpunkt behöver övervägas.

b) Utvärdering av ekonomisk styrning

Styrelsen ombeds att notera rapporten för kännedom.

Dokumentet ger en översikt över den senaste ekonomiska utvecklingen och sammanfattar EPSU:s viktigaste åtgärder inom ekonomisk politik sedan styrelsemötet i november 2025. Det fokuserar på den makroekonomiska och finanspolitiska kontexten, konsekvenserna för offentliga tjänster och EPSU:s arbete med åtstramningar, investeringar och ekonomisk styrning, inklusive samarbete med EFS (ETUC). EPSU har konsekvent framhållit att nuvarande finans- och ekonomisk politik bidrar till nedskärningar i offentliga tjänster i hela Europa.

NOFS förberedelsegrupp noterar den oroande utvecklingen i Finlands ekonomi och EU:s finansieringsmekanismer samt den allmänna nordiska trenden, där offentliga medel riktas mot den privata sektorn.

Om tillfället passar vid EPSU:s styrelsemöte ber Mari Keturi från JHL om ordet i denna fråga för att beskriva den finska situationen med ökad försvarsbudget, kraftiga nedskärningar i offentlig sektor och skuldbromspolitik.

c) Social dialog

Styrelsen ombeds att notera informationen.

I november 2023 beslutade styrelsen att inrätta en arbetsgrupp för social dialog mellan EU och Europa i linje med kongressens agenda. EPSU kommer aktivt att engagera sig i sektorsövergripande social dialog för att (1) främja fackligt stöd för Europeiska kommissionen i genomförandet av centralregeringsavtalet (CGA), (2) arbeta för en mer transparent och trovärdig ram för social dialog och (3) försvara EPSU:s prioriteringar och policylinjer i det framtida arbetsprogrammet för hållbar utveckling.

ST, Karin Brunzell: Gruppen är ännu ej sammansatt. Troligen presenteras enbart en delrapport vid EPSU:s styrelsemöte i november. Konstaterar att den sociala dialogen är i kris och i sektorsöverskridande arbete blockerar parterna varandra. Kommissionen är inte till hjälp. Troligen räcker inte rapporten och gruppen. Vi i Norden behöver diskutera möjliga lösningar, kanske introducera den nordiska modellen på EU-nivå.

Akademikerna SSR, Josefine Johansson: Fackförbund arbetar a) i federationer b) i EPSU. Konstaterar att det svenska perspektivet, att tacka ja till förhandlingar inte alltid är gångbart i europeiska sammanhang.

• Rapport från EPSU:s arbetsgrupp

Tre möten har genomförts. Förslag till rekommendationer ges muntligt till EPSU:s styrelse så att de kan godkännas vid mötet hösten 2026.

En NOFS-diskussion kan bli nödvändig efter att förslagen presenterats från EPSU-arbetsgruppen före styrelsemötet i november.

• Sektorsövergripande social dialog (Cross-sectoral developments)

NOFS förberedelsegrupp diskuterade generellt frågorna om sektorsövergripande social dialog. I många utskott har det funnits en betydande brist på intresse från arbetsgivare. Allmän diskussion om det nuvarande läget och vikten av social dialog jämfört med tidigare år.

d) Offentlig upphandling, information/uppdatering

Styrelsen förväntas ta del av arbetet med översynen av offentlig upphandling och relaterad lagstiftning och godkänna de föreslagna åtgärderna.

Översynen av lagstiftningen om offentlig upphandling är fortfarande ett av EPSU:s viktigaste politikområden under denna mandatperiod. Nätverket för offentliga tjänster följer arbetet och det diskuterades vad EPSU:s ståndpunkt i direktivet bör vara.

→ Förslag till åtgärder:

- Vi kommer att göra lobbyarbete bland EU-institutionerna (Europaparlamentet, kommissionen, rådet) för EPSU:s mål och inkludera våra synpunkter på beskattning i förslagen "Made in Europe".
- Mötet för EPSU:s nätverk för offentliga tjänster (som skulle ha ägt rum i Dublin den 2 juli) är uppskjutet till efter att lagen om offentlig upphandling har presenterats, eftersom kommissionen kan komma att skjuta upp datumet ytterligare. Vi föreslår att mötet hålls nu efter sommaruppehållet.
- Vi kommer att fortsätta att driva kampanjarbete med EFS och andra federationer, samt nätverket för hållbar offentlig upphandling.

NOFS förberedelsegrupp konstaterar att EPSU sekretariat har arbetat bra och aktivt i frågan och att vi bör framföra tack för detta.

e) Avreglering

Styrelsen noterar arbetet med Europeiska kommissionens avregleringsagenda och godkänner de föreslagna åtgärderna.

Europeiska kommissionen har drivit en förenklingsagenda sedan början av mandatperioden. Vi står inför avregleringar drivna av arbetsgivare, och studier visar att kommissionen har tagits över av branschlobbyister.

Avregleringar försvagar fackföreningarnas agenda. Business Europe och arbetsgivarna är mycket aktiva och stödjer avregleringar, och de har stort stöd för sin agenda i kommissionen. NOFS förberedelsegrupp konstaterar att det är viktigt att vi försöker lyfta denna fråga i våra nationella förbund för att hålla vår agenda på bordet.

EPSU:s föreslår nedanstående åtgärder:

- Medlemmar deltar i nationella kampanjer och stödjer kampen mot avreglering
- troligen ett nytt evenemang i höst efter det evenemang som inledde koalitionens arbete förra året. EPSU uppmuntrar sina medlemmar att delta.
- Två webinarier för att öka medvetenheten bland EPSU-medlemmar för att fortsätta bygga en koalition mot avreglering med andra fackföreningar och

civilsamhället. EPSU:s nätverk för offentliga tjänster kommer att följa detta arbete. Alla fackföreningar kan delegera representanter.

- kampanjmaterial till medlemsförbund
- kampanjbroschyr om de negativa effekterna av avreglering

f) Förberedelser inför ETUC:s kongress (2027)

- Prioriterade frågor
- Valprocedur
- Delegation
- Ekonomi

EFS (ETUC) arrangerar sin 16:e kongress i Stockholm den 4 – 6 maj 2027.

Man ber styrelsen att:

- notera informationen om kongressförberedelsekommitténs (CPC) tidplan och politiska frågor
- att godkänna kriterierna för EPSU-delegationens sammansättning
- att godkänna nomineringsförfarandet
- att bekräfta EFS' (ETUC:s) ståndpunkt om medlemsavgifter

Storleken på EPSU:s delegation är ännu inte fastställd men väntas bli cirka 14 – 15 personer.

EPSU föreslår att man bjuder in EPSU:s ordförande, vice ordförande, generalsekreterare, ordförande eller vice ordförande för ständiga utskott/kvinno- och jämställdhetskommittén, representanter för valkretsar och ungdomsnätverket. Styrelsen ombeds att godkänna denna fördelningsprincip. Den slutliga sammansättningen av EPSU-delegationen kommer att bekräftas av EPSU:s styrelse den 24 – 25 november 2026.

EFS (ETUC) kommer också att välja sin generalsekreterare vid kongressen. Eftersom tidsfristen för nomineringar för alla kandidater går ut före EPSU:s styrelsemöte i november föreslås det att ordföranden och vice ordförandena diskuterar kandidaterna och deras stöd.

Angående ekonomi och avgifter: vissa centralorganisationer har ansett att europeiska fackliga samorganisationer, såsom EPSU, också bör bidra till finansieringen och betala en medlemsavgift till EFS (ETUC). Federationerna har enhälligt avvisat dessa förslag med motiveringen att medlemsavgifterna är dubbla (samma medlem bör inte betala två gånger, en gång genom centralorganisationen och en gång genom federationen). EPSU ber sina medlemmar att klargöra denna ståndpunkt för sin centralorganisation.

Det föreslås att följande frågor tas upp i diskussionen med EFS (ETUC):

- EFS' (ETUC:s) budget måste vara i balans. Om vi förlorar medlemmar och inkomster måste utgifterna minskas. Detta kräver mer exakta prioriteringar och måste diskuteras på kongressen.
- EPSU har tidigare inte stöttat två biträdande generalsekreterare i ett litet sekretariat och om besparingar ska kunna göras bör man överväga att minska deras antal. (återgång till det tidigare systemet)
- En transparent ekonomi är nyckeln till att bygga förtroende

ST, Karin Brunzell, Fagforbundet, Hanna-Mari Anttila-Kvåle och FOA, Mona Striib framförde i korthet att EPSU och ETUC är två olika organ för våra fackförbunds påverkan av europeisk politik. I vissa fall blir det olika positioner och arbetssätt, vilket inte är effektivt. Dubbel medlemsavgift får inget stöd i Norden.

8. Offentliga tjänsters dag den 23 juni 2026

Thorsten Schulten AMW Directive (TBC)

Som tidigare diskuterats är datumet lite knepigt på grund av midsommarhelgen som firas i Norden. Nordiskt deltagande kommer huvudsakligen att bestå av att dela material och/eller kommunikation i sociala medier den dagen. Finska fackföreningar har planerat ett gemensamt uttalande.

9. EPSU:s kongress

a) Plats och datum

b) Tidplan

c) Kongressförberedelser (finansarbetsgrupp, stadgearbetsgrupp)

EPSU arrangerar sin 12:e kongress år 2029. Fackförbundet FNV har erbjudit EPSU att hålla den 12:e kongressen i Nederländerna.

9.a Man ber styrelsen att bekräfta att nästa kongress hålls i Rotterdam den 14 – 17 maj 2029 (plats: De Doelen).

9.b Man ber styrelsen att notera tidplanen.

Styrelsen ombeds att enas om stadgearbetsgruppens (begränsade) mandat och kriterierna för att utse dess medlemmar.

10. Uppdateringar från sektorer, nätverk och övergripande/generella teman

a) NEA nationell och europeisk förvaltning

Styrelsen ombeds bekanta sig med rapporten.

Ämnen till exempel: Social dialog inom centralförvaltningen - SDC CGA, digitaliseringsavtalet (pågående kamp, kommissionen ombeds godkänna tidigare överenskommet avtal), verktygslåda för att förbättra den offentliga förvaltningens dragningskraft och hållbarhet, uppförandekod, riktlinjer om våld från tredje part, representativitetsstudie, NEA:s ständiga kommitté: arbetsmiljöinspektioner samt invandring och asyl.

b) Allmännyttiga tjänster / European Works Council

Styrelsen förväntas granska det arbete som utförts inom området allmännyttiga företag och arbetet i europeiska företagsråd. Styrelsen ombeds att godkänna: - EPSU:s ståndpunkt om EU:s strategi för hållbarhet inom vatten.

Vid möten i EWC European Work Council diskuteras att separera möten mellan allmännyttiga tjänster och hälso- och sociala tjänster på grund av fullmatade dagordningar.

c) Regional och lokal förvaltning

Styrelsen noterar arbetet i kommittén för lokalt och regionalt styre och social dialog.

d) Hälso- och sociala tjänster

Styrelsen ombeds:

- Att notera utnämningen av Cyrille Duch och Nina Bergman till fullvärdiga medlemmar i PSI:s arbetsgrupp för hälsa och sociala tjänster, samordningskommittén
- Att notera arbetet i kommittén för hälso- och sociala tjänster och EPSU:s sociala dialog.

i. Sociala tjänster

Styrelsen ombeds att notera:

- genomförandet av det arbete som utförts i den sektoriella sociala dialogkommittén för sociala tjänster sedan november 2025 – ramverket för åtgärder för att behålla och rekrytera personal inom sociala tjänster
- Publiceringen av det fjärde gemensamma uttalandet från EUFunds4Social-koalitionen, som specifikt fokuserar på ESF+ och EDRF
- utveckla rekommendationer för den europeiska vårdpakten 2027
- InGoodShape-projektets aktiviteter med fokus på psykosociala risker och muskuloskeletal besvär inom hälso- och sjukvården.

e) Kvinnokommittén och kommittén för jämställdhet

Styrelsen ombeds att ta del av kommitténs pågående arbete.

Akademikerförbundet SSR, Laila Abdallah: Finns det information om nomineringar till kvinnokommittén?
Svar: Nej. Möjligen kommer information på EPSU:s hemsidor de kommande dagarna.

f) Ungdomsnätverket

Styrelsen ombeds att ta del av ungdomsnätverkets och dess styrkommittés pågående arbete.

g) Rekrytering och organisering

EPSU:s rekryterings- och organisationsteam (R&O) har varit verksamt sedan hösten 2019, och dokumentet ger en uppdatering om aktiviteterna efter EPSU:s styrelsemöte i april 2025. Styrelsen ombeds ta del av rapporten.

11. PSI

a) Aktuellt

b) EPSU:s nominering till PSI:s finansarbetsgrupp

Efter Anders Jonssons sorgliga bortgång måste en ny representant utses till PSI:s finansarbetsgrupp. Susanna Haapalainen (NOFS/JHL, Finland) föreslås som EPSU:s andra representant till PSI:s finansarbetsgrupp.

c) Nominering till PSI:s ledningsgrupp (PSI Steering Committee)

Norska Fagforbundet har föreslagit en ersättare för en ordinarie ledamot i PSI:s ledningsgrupp. Det föreslås för EPSU:s styrelse att Svend Morten Voldsrud utses till ersättare för Odd Haldgeir Larsen.

d) Nominering till PSI:s kvinnokommitté

Inget dokument.

12. Ekonomi och personalärenden

a) Godkännande av slutlig ekonomisk rapport 2025

Rapporten presenteras till styrelsen för godkännande.

Överskottet år 2025 är 92 145,14 EUR. Alla nordiska förbund har betalat medlemsavgift.

b) Medlemsrevisorns rapport och bokslut 2025

Rapporten presenteras till styrelsen för godkännande.

Revisorerna har inte registrerat några särskilda observationer eller anmärkningar i sin rapport. Den ekonomiska förvaltningen uppges vara god. Besparingarna ligger också på en hållbar nivå. Det måste dock konstateras att den ekonomiska balansen huvudsakligen beror på de genererade besparingarna, och inte till exempel en ökning av medlemsavgifterna. Minskningen av antalet medlemmar är ett strukturellt problem, som på lång sikt även kan få konsekvenser för ekonomin. Redovisningen uppges vara ändamålsenlig och transparent.

c) Byte av revisor

En revisor, Martine Ugolini (ACOD/CGSP – Belgia) har gått i pension och hennes ersättare presenteras: Nawel Cheffi (ACOD/CGSP – Belgien).

d) Personal

Rapporten presenteras till styrelsen för orientering.

Kanske ett bra tillfälle att tacka EPSU för deras goda arbete med att stabilisera sin ekonomi under svåra omständigheter när medlemsantalet minskar. Budgeteringen av verksamheten har varit realistisk.

Om tillfälle uppstår vid mötet i EPSU:s styrelse ber någon från Norden om ordet för att ge positiv feedback till EPSU:s sekretariat.

13. Medlemsärenden

- a) Ansökan om medlemskap**
- b) RED**
- c) Betalning av medlemsavgift 2026**

14. Övriga ärenden

- a) EPSU årsdag
 - Sekretariatet önskar förslag till planeringen av EPSU:s 50:e årsdag**
 - b) Förslag till resolution: Offentliga tjänster är en mänsklig rättighet**
 - c) Förslag till gemensamt uttalande: Eldupphör i Mellanöstern.**

Kommande datum:

- Styrelsens möte nr 81: 24 – 25 november 2026