

Rapport från NOFS studieresa för unga medlemmar

17 – 23 maj 2025

2025 års ungdomsresa gick som förra året till Prag-Bryssel-Geneve i nämnd ordning. Det finns en tanke bakom ordningen att den ska likna hur NOFS arbetar. Denna ordning uppskattades mycket av gruppen som såg en tydlig linje genom att vi i Prag pratade om vad som händer nationellt och därefter fortsatte resan för att lära om vad som sker i Europa och sist på den globala nivån.

Innan avresan genomfördes det nationella möten med respektive lands deltagare och ett gemensamt nordiskt möte.

PRAG

Första kvällen började med ett kortare mingel för att deltagarna skulle få en chans att träffa varandra en kort stund innan ankomstmiddagen. Detta programinslag skedde på uppmaning av 2024 års resa som kände att det var svårt att blanda deltagare från de olika länderna vid bordet när man inte hade en aning om vilka de andra var.



Första arbetsdagen i Prag började med en kort presentation av deltagarna och deras fackföreningar. Här deltog även de fyra företrädarna för de tjeckiska och ungerska förbunden.

Vi fortsatte med landsvisa presentationer som i vissa fall blev förbundsvisa.

Rubrikerna var ungverksamheten i de sex

länderna, den demokratiska situationen, kollektivförhandlingssystemen och organisering och rekrytering. Vi talar ganska ofta om den nordiska modellen men det blev ganska tydligt här att den nordiska modellen är fyra olika modeller med inslag av likheter.



BRYSSEL

Brysselbesöket inleddes med besök på de fyra Brysselkontoren för de nordiska centralorganisationerna. Grupperna fick där en chans att prata om vilka Europafackliga frågor som bevakas i deras egna centralorganisationer.

Därefter besökte vi EPSU-kontoret där **Nadja Salson**, Senior Policy Officer tog emot oss och beskrev vad EPSU arbetar med och hur strukturen ser ut med en kort beskrivning av utfallet från den senaste kongressen och vilka frågor som kommer att prioriteras framöver. Nadja fortsatte att presentera NEA-kommitténs arbete bland annat kring parternas gemensamma riktlinjer för att förebygga och arbeta med våld och trakasserier från tredje part på



arbetsplatserna. Därefter följde några presentationer som beskrev vad de övriga fasta kommittéerna arbetar med och vilka frågor som prioriteras i deras respektive sociala dialog. **Milos Vlajsavljevic** som koordinerar EPSU:s arbete med social dialog, kollektivavtalsförhandlingar och skatter, **Tuscany Bell** från Utilities beskrev vad Europeiska företagsråd är och gör och beskrev Hälso- och socialtjänst-kommitténs två sociala dialoger och vad som prioriteras i dessa.



Därefter besökte vi Europaparlamentet och skulle träffa den Finska EU parlamentarikern **Maria Guzenina** som tyvärr fått förhinder i sista stund. Vi togs i stället emot av ett par av de politiska sekreterarna från den finska S-gruppen som beskrev hur parlamentet arbetar och fungerar.

Vårt besök där avslutades med en kort visning av plenisalen där det pågick en mycket livlig diskussion kring situationen i Palestina och Israels storskaliga attack på civilbefolkningen.

GENEVE

Genevedagarna inleddes med besök på PSI:s kontor i Ferney-Voltaire, där generalsekreterare **Daniel Bertossa** tog emot oss och presenterade organisationen och uppföljningen av den senaste kongressen. Daniels presentation koncentrerade sig på tre prioriteringar som alla här hörde från den senaste kongressen:

- 1) *Gör PSI starkare, organisera nya medlemsförbund och behålla de som redan är med.*
- 2) *Vara en global röst för fungerande offentliga tjänster.*
- 3) *Stötta fackföreningar som är satta under hårt förtryck av sina regeringar.*



Därefter följde flera presentationer på digital länk av arbetet som PSI gör. Först ut var **Veronica Montufar** som beskrev arbetet med jämställdhet, diskriminering och HBTQI frågor och vad PSI bidrog med på FN-konferensen om kvinnors ställning och de pågående kampanjerna för att ratificera ILO-konventionerna nummer 156 och 190. Därefter följde ett inlägg av **Huma Haq** om vårdsektorn och PSI:s arbete med de nätverk som finns med olika yrkesgrupper inom sektorn. Huma beskrev också de stora skillnaderna som finns mellan regioner som har starka offentliga vårdverksamheter och de regioner där det är privata utförare som dominerar. Efter det så var det **Daria Cibrario** som berättade om arbetet i kommun och regionsektorn, ett sätt att beskriva det på som var rätt slående var att det Kanadensiska fackförbundet CUPE organiserar strax över 2000 olika yrkesgrupper så LRG-sektorn kan vara väldigt bred. Sen kom **David Boys** som mest berättade om vad PSI gör när det gäller återkommunalisering och antiprivatiseringsarbetet. Han underströk också det faktum att världen ser annorlunda ut än vad Norden gör när det gäller facklig organisering, exempelvis är det bara 25 % av de offentliganställda i USA som är organiserade och när det gäller privatanställda är siffran ännu värre, bara 6 %. Sist ut var **Gabriel Casnati** som berättade om arbetet med unga medlemmar och hur viktigt det är för medlemsförbunden att förstå att de har ganska kort tid på sig att få nya unga medlemmar att känna sig integrerade i det fackliga arbetet. Om man inte lyckas med det är risken stor att de lämnar facket för någon annan verksamhet.

Besöket på PSI var väldigt intressant och det visade på en väldigt omfattande verksamhet. Men mest slogs deltagarna nog av att i en global decentraliserad organisation så var det helt naturligt för några i personalen att sitta klockan 03.00 på natten framför datorn på andra sidan jorden för att prata med oss.

Sista dagen tillbringade gruppen på ILO-kontoret, där möttes vi av **Casper N. Edmonds** och **Sergej Glovackas** från ILO som berättade om ILO och vad arbetstagarbyrån har för funktion.



Därefter introducerade Casper gruppen i ett rollspel om hur det kan gå till på ILO:s arbetskonferens, gruppen delades upp i fyra mindre grupper. Workers, Employers, Government South och Government North. Utifrån ett manus som byggde på förra årets behandling av ILO-instrumentet om anständigt arbete och vårdekonomi.

Programpunkten var mycket lärorik och var ett trevligt sätt att få kunskap om ILO och också roligt att titta på för oss om inte deltog i rollspelet.

Därefter träffade vi **Alex Praça** från ITUC Genevekontor som berättade om varför ITUC har ett kontor placerat på ILO.

Som veckans sista programpunkt denna sista dag, fick gruppen lite egen tid för att åtminstone se och uppleva något mer än möteslokaler och kontor. Avslutningsvis är förhoppningen att deltagarna på hemmaplan kan bli goda ambassadörer för det internationella fackliga arbetet.



I NOFS ungdomsresa 2025 har följande förbund medverkat

För att följa GDPR-lagstiftningen anges inte deltagarnas namn.

Danmark

HK Stat

HK Kommunal (2 deltagare)

Finland

JHL

Norge

Avyo

Delta

Fagforbundet

NSF, Norsk Sykepleierforbund

Sverige

Kommunal (2 deltagare)

Vision