

# Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation (NOFS)

Org nr 802407-9488

---

## Årsredovisning

för räkenskapsåret 2024

Ledningsgruppen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	9
- balansräkning	10
- noter	11

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## **Förvaltningsberättelse**

### **Information om verksamheten**

#### **Information om verksamheten**

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation

NOFS syfte är:

- Att stärka samarbetet mellan de nordiska förbunden i PSI:s/EPUS:s nordiska valkrets.
- Att stärka anslutna organisationers och valkretsens representation i PSI:s och EPUS:s styrande organ.
- Att samordna och stärka den kontinuerliga nordiska påverkan på PSI:s och EPUS:s arbete.
- Att uppnå den högsta graden av enighet vid omröstningar.
- Att omröstningsresultat representerar valkretsens synpunkter i förhållande till PSI och EPUS.

### **Främjande av ändamålet**

Under året anordnade NOFS 1 valkretsmöte, 6 möten i ledningsgruppen (styrelsen) 4 digitala och 2 fysiska. Det var dessutom 2 fysiska möten med de internationella sekreterarna och 7 digitala möten i den nordiska förberedelsegruppen.

#### **Ledningsgruppen (Styrelsen)**

Ordförande i ledningsgruppen har varit Barbro Andersson med Rita Bundgaard/Mona Striib (byte 11/6) som vice ordförande. Övriga medlemmar i NOFS ledningsgrupp:

Lydia Callesen, Heidi Juhl Pedersen (från 11/6), Päivi Niemi-Laine/Håkan Ekström (byte 8/2), Niko Simola, Pipsa Allén, Kjersti Barsok, Gro Lillebø, Odd Haldgeir Larsen, Mette Nord, Malin Ragnegård, Anders Jonsson/Diana Ghafour (byte 1/9), Veronica Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Karin Brunzell, Sineva Ribeiro och Ulrika Nilsson.

Firmatecknare var Malin Ragnegård, Mette Nord, Mona Striib, Päivi Niemi-Laine/Håkan Ekström (byte 8/2), Veronica Magnusson och Kjartan Lund/Anders Jonsson (byte 1/9).

Från halvårsskiftet 2024 beslutade Ledningsgruppen att dess sammanträden alltid ska vara digitala om inte omständigheterna kräver annat.

#### **NOFS sekretariat**

Kjartan Lund har arbetat som NOFS generalsekreterare till och med den 31/8 då Anders Jonsson anställdes som ny generalsekreterare och Lena Nöjd som organisationens sekreterare.

#### **Valkretsmötet**

Det hölls ett valkretsmöte under 2024. Mötet hölls fysiskt den 11/4 i Stockholm och behandlade vanliga årsmötesärenden såsom bokslut och verksamhetsberättelse. Budget för 2025 behandlades också. Valkretsmötet bestämde att medlemsavgiften till NOFS ska vara 0,86 SEK per medlem för 2025.

Utöver ordinarie dagordningspunkter så stod även tre temadiskussioner på dagordningen, "EPUS-kongressen" som inleddes av Kjartan Lund. "PSI och EPUS:s finansiella situation". Inledare till detta tema var Britta Lejon, ordförande i PSI och Mette Nord, ordförande i EPUS. Sista ämnet var "Förhandlingssituationen i de nordiska

länderna" och huvudanförandet höll Mari Keturi, vice ordförande i JHL. De övriga förbundens representanter belyste därefter hur situationen ser ut i respektive land.

### **Internationella sekreterarmöten**

Första mötet för de internationella sekreterarna hölls i Stockholm den 10/4. De internationella sekreterarna i NOFS diskuterade då tre ämnen; "Situationen i Mellanöstern" och inleddes av Anna Sundström, Olof Palmes Internationella center. "Extremhögern i Europa" och inledare var Klara Ljungberg, EXPO och "Situationen i Ukraina". Inledare Oxana Huz från ST i Sverige.

Andra mötet hölls den 6/11, i Köpenhamn, med fem teman; "NOFS strukturer nu och framåt" inleddes av Anders Jonsson. "Resultatet av EU parlamentsvalet" och inleddes av Bente Sorgenfrey tidigare vice ordförande i FH. "PSI finansarbetsgruppens rapport" inleddes gjorde Thomas Kattnig, Yunion och ledamot i PSI Finansarbetsgrupp. "Presidentvalet i USA" inleddes av Mogens Lykketoft, tidigare talman i Folketinget och ordförande i FN:s Generalförsamling. Och sist "Finland och Sverige som en del i NATO" och det inleddes av Joel Linnainmäki från Utrikespolitiska institutet i Finland.

### **De nordiska referensgrupperna**

De nordiska referensgrupperna för EPSU:s fasta kommittéer samt den nordiska referensgruppen för PSI:s kvinnokommitté och EPSU:s jämställdhetskommitté har fortsatt med sina gemensamma förberedelsemöten inför mötena i respektive kommitté.

Några ord om de enskilda referensgruppernas arbete:

### ***LRG - Lokal och regional förvaltning***

NOFS referensgrupp för lokal och regional förvaltning har under året varit aktiva på många nivåer.

#### EPSU:s fasta kommitté för lokal och regional förvaltning

Teman vid årets möten har varit bland annat: Arbetstid, rekrytering och organisering, projekt "Insourcing och outsourcing" i samarbete med PSI. Diskussioner har också berört hur man kan engagera fler arbetsgivare i sociala-dialog-kommittén i LRG:s fasta kommitté. I slutet av året har förberedelser startat inför omarbetningen av EU-direktivet för offentlig upphandling.

Ledningen för LRG-kommittén omvaldes efter EPSU-kongressen i juni 2024:

Eva-Lotta Nilsson, ordförande (Sverige, Vision)

Matthieu Fayolle, vice ordförande (Frankrike, Interco CFDT)

Joana Mor Biosca, vice ordförande (Spanien, UGT-Servicios Publicos)

Christian Jedinger, vice ordförande (Österrike - Yunion)

#### Brandmännens nätverk

Hälsa (fokus på cancerrisker) och säkerhet har varit det viktigaste temat vid årets möten.

#### Den sociala dialogen (LRG och CEMR)

Under året har genomförts seminarier inom det gemensamma projektet "Local-Social-Digital-project".

Innehållet har varit digitalisering och distansarbete. Syftet har varit att samla fakta till en grund för att börja förhandla riktlinjer om digitalisering.

#### Projekt: Riktlinjer för våld från tredje part (Multi-Sectoral Guidelines on Third-Party Violence Project)

Förhandlingar startade den 19 mars 2024 för att revidera riktlinjerna. Förhandlingarna har skett tillsammans med NEA-kommittén. Riktlinjerna är nu framförhandlade och kommer att undertecknas.

## **Hälso- och sociala tjänster**

Den nordiska referensgruppen för hälso- och sociala tjänster höll för första gången på länge fysiska möten den 21 februari i Helsingfors och den 10 oktober i Stockholm. Därutöver genomfördes några digitala möten. Vid dessa möten har förbunden utbytt nyheter med varandra och gjort förberedelser inför möten i EPSU och i den sociala dialogen. Tehy är referensgruppens ordförande.

### Fasta kommittén för hälso- och sociala tjänster

Kommitten genomförde möten i Bryssel den 28 februari och den 15 oktober. Innehållet på mötesagendan har varit bland annat läget i den sociala sektorns sociala dialog, sociala sektorns företagsråd (EWC), arbetsmiljö, programmen för EU-ordförandeskapen, våld från tredje part och ärenden till EPSU-kongressen (förberedelsearbete till kongressen och val till ordföranden och ledning samt sektorernas verksamhetsprogram).

I anslutning till möten i de fasta kommittéerna genomfördes möten i den sociala dialogen den 27 februari och den 16 oktober tillsammans med LRG:s fasta kommittéer. Då diskuterades bland annat vårdsektorns kris och vårdens "överfieriing", plattformsekonomi, kommissionens barnomsorgsarbete, EU:s vårdstrategi och PSI:s arbete inom vårdekonomi.

Flera andra arrangemang och seminarier genomfördes, bland annat HCA-nätverkets möte i mars och seminarium i september. Barnomsorgsnätverket höll ett digitalt möte i mars. FORTE-projektet hade ett slutseminarium den 29 maj om äldrevård och yrkeskompetens.

### Sjukhussektorns sociala dialog

Kommissionen hade svårigheter att starta arbetet i den sociala dialogen och därför var antalet möten färre än vanligt. Sjukhussektorns sociala dialog hölls den 17 maj och den 18 november. På mötesagendan var bland annat utveckling av den sociala dialogen, kommissionens åtgärder för arbetskraftsbrist inom hälso- och sociala sektorn. Tillsammans med arbetsgivaren (HOSPEEM) presenterades ett gemensamt betänkande för hälso- och sociala sektorn och personal efter coronapandemin.

### Sociala sektorns sociala dialog

Efter att sociala sektorns sociala dialog startade år 2023 med ett konstituerade möte har därefter hållits möten den 3 juli och den 4 november. Frågor på dagordningen har varit personal och rekrytering, AI inom vårdsektorn, långvarig vård, arbetsmiljöfrågor och hur personal kan rekryteras till hälso- och sociala sektorn.

### PSI

PSI:s arbete inom hälso- och sociala tjänster anknöt till vårdsektorns nätverk (möten i januari och i oktober) och migration inom hälso- och sociala sektorn, och här är tanken att PSI startar ett nätverk.

## **Statlig och europeisk förvaltning (NEA)**

Under 2024 genomförde EPSU:s kommitté för statlig förvaltning och europeisk förvaltning (NEA) flera viktiga möten och beslut som har format arbetet inom offentlig förvaltning på europeisk nivå. Vi har inte haft några nordiska förmöten utan diskussioner har skett genom mailkontakter.

Karin Brunzell (ST, Sverige) och Alain Parisot (UNSA, Frankrike) omvaldes som ordföranden, medan Federico Trastulli (UILPA, Italien) valdes till vice ordförande.

Flera representanter från nordiska förbund deltog den 3 oktober då NEA-kommittén bjudit in till en diskussion med den nyvalda franska parlamentsledamoten Anthony Smith, som belyste bristen på resurser för yrkesinspektörer att utföra sitt arbete.

En central fråga på dagordningen under året har varit riktlinjerna för att motverka våld och trakasserier från tredje part (TPVH). De reviderade riktlinjerna förhandlades i sex månader och omfattar fem sektorer: statlig förvaltning, lokala och regionala myndigheter, hälsovård och sjukhus, utbildning samt hotell- och restaurangverksamhet.

NEA-kommittén samt arbetsgivargruppen EUPAE har godkänt riktlinjerna.

NEA har fastställt en arbetsplan för de kommande fem åren, med fokus på:

- Motstånd mot åtstramningar och behovet av fler offentliganställda.
- Genomförandet av det digitaliseringsavtal som antogs 2022.
- Kritik av kommersialiseringen av offentliga tjänster och konsultbolags roll.
- En europeisk konferens 2028 om EU:s grundläggande rätt till god förvaltning.
- Psykosociala risker inom hälsa och säkerhet.

Under året har flera möten med EU-kommissionens nya direktör för sysselsättning och social dialog, Ana Luisa Cabral genomförts, om det digitaliseringsavtal som tecknats med EUPANE. Där har representanter för NOFS deltagit.

Året 2024 har varit ett intensivt år för NEA-kommittén i den sociala dialogen. Flera NOFS-förbund har deltagit aktivt i förberedelsearbete och förhandlingar. Framsteg har gjorts inom viktiga områden såsom TPVH, digitalisering och yrkesinspektörens roll, men motstånd från arbetsgivarna har försenat flera beslut. Med en tydlig arbetsplan för de kommande fem åren står vi redo att fortsätta arbetet för starkare fackliga rättigheter, bättre arbetsvillkor och en socialt hållbar offentlig förvaltning.

### **Allmännyttiga verk**

Ordförande för referensgruppen under 2024 har varit Ida Skiaker Knudsen från Dansk Metal. Ida har under året även varit vice ordförande i EPSUs ständiga kommitté för Public Utilities.

Under år 2024 har referensgruppen haft två möten.

Göteborg den 22 - 23 februari

Bryssel den 30 september - 1 oktober

I anslutning till referensgruppens möten har det varit möten i expertgrupperna för energi, vatten och avlopp samt renhållning.

Referensgruppens dagordning och fasta punkter:

Dagordning till det kommande mötet i EPSU:s fasta kommitté - Public Utilities

Den politiska och arbetslivspolitiska situationen i respektive nordiskt land

Lönepolitik och förhandlingsresultat

Branschernas utvecklingstrender och utmaningar

Under mötesdagarna i Göteborg fick vi besöka Renovas avfallskraftvärmeverk i Sävenäs. Företagets verk i Sävenäs är en av världens mest avancerade anläggningar för förbränning av avfall med energiproduktion.

Under mötesdagarna i Bryssel höll gruppen sitt styrelsemöte i lokalerna hos Svenska Fackliga Brysselkontoret.

Utöver styrelsemötet fick vi också en presentation från Carl-Albert Hjelmborn, chef för kontoret. Han berättade om hur man arbetar på Brysselkontoret och om de mest aktuella frågorna i EU-politiken just nu och gjorde en analys av nya sammansättningen av EU-parlamentet och nya kommissionen.

Ett möte hölls även med Tuscany Bell, Policy Officer EPSU, med ansvar bland annat för sektorerna vatten, renhållning och energi.

Tuscany berättade om EPSU och deras arbete och lyssnade på gruppens inspel från våra respektive länder och verksamheter.

Anders Jonsson, generalsekreterare för NOFS, som var inbjuden till mötet berättade om organisationen och sin roll som generalsekreterare.

Gruppen framförde ett önskemål om någon form av informationsbroschyr för NOFS.

En träff hölls också med Marianne Vind. Marianne är EU-parlamentariker och representerar danska Socialdemokraterna. Marianne är inne på sin andra mandatperiod och delade generöst med sig av erfarenheter från arbetet och uppmanade gruppen att återkomma med inspel till henne i parlamentsarbetet.

### **PSI:s kvinnokommitté/EPFU:s jämställdhetskommitté**

Referensgruppen för jämställdhet (NWOC) hade ett möte digitalt den 13 maj. På mötet redovisades den aktuella situationen beträffande jämställdheten i respektive land. Utöver detta planerades verksamheten framåt och mötesformer för NWOC. En stor del av mötet ägnades åt förberedelser inför EPSU styrelsemöte och EPSU kongressen i juni i Bukarest, Rumänien. Dessutom behandlades handlingarna inför PSI:s styrelsemöte som även den hölls i juni månad.

Referensgruppen hade även ett möte på hösten den 9 oktober fysiskt i Stockholm. Mötet började med en lägesbild kring jämställdheten i varje land. Dessutom arbetade gruppen med förberedelser inför EPSU:s jämställdhetskommitté och PSI:s jämställdhetskommitté. Under mötet diskuterades även huruvida NOFS skulle nominera någon till att ingå i EPSU och PSI:s HBTQ-nätverk, men valde slutligen att inte nominera någon den gången.

Den 19 november anordnade EPSU sitt årliga kvinnokommittémöte. Under mötet behandlades bland annat WGEC arbetsprogram från kongressen. Utöver detta hade kommittén även en diskussion med Isabelle Schömann från ETUC om könsbaserat våld på arbetsplatsen och fick ta del av arbetet med att uppdatera TPHV riktlinjerna.

PSI:s kvinnokommitté hade ett digitalt möte den 29 november. På mötet behandlades bland annat PSI:s *Programme of Action 2023 - 2028*. Utöver detta hölls två presentationer om Återbyggnad av vården som social organisation och Reproduktiv hälsa på jobbet.

Kommunal i Sverige har varit ordförande för referensgruppen.

## **Väsentliga händelser under räkenskapsåret**

### **PSI**

2024 har helt överskuggats av PSI ekonomiska bekymmer och Finansarbetsgruppens arbete och förslag. PSI:s strukturella underskott har ökat de senaste åren och är för närvarande cirka 1,5 miljoner euro. Detta har hanterats genom rullande nedskärningar, ad hoc-besparingsåtgärder, pressade kostnader på personalen och växande årliga underskott. Dessa åtgärder har försvagat PSI:s förmåga att bedriva kärnverksamhet samt ökat stress och arbetsbelastning för personalen. Mycket få effektiviseringsåtgärder är nu möjliga att genomföra utan att äventyra hela PSI:s existens. Ett stort problem har varit medlemsregistret och möjligheten att utifrån dessa avgiftsintäkter göra en rättvisande budget. Detta kommer att vara avgörande för att möjliggöra för regional personal att planera vilka aktiviteter som är möjliga. Men för att upprätthålla den verksamhet som kongressen har stakat ut räcker det inte med besparingar och organisationsförändringar. Det kommer också att krävas förstärkning på inkomstsidan och därför beslutade styrelsen att höja avgiften med 18 eurocent fördelat på tre år.

### **EPFU**

EPSU höll sin elfte kongress 18-20 juni 2024 i det gamla presidentpalatset i Bukarest som är världens näst största byggnad. Kongressen samlade 295 delegater som representerade 172 förbund, totalt 157 kvinnor och 138 män. Det var 9 närvarande förbund som bara hade kvinnliga delegater. Intressant var behandlingen av resolutionen om konflikten mellan Hamas och Israel. Det förväntades ett ganska livligt meningsutbyte då det israeliska medlemsförbundet deltog i kongressen, men det blev en ganska sansad diskussion mellan parter som stod mycket långt ifrån varandra. Det var även en solidaritetsdiskussion om Ukraina och vad vi som fackföreningar kan göra och vad de själva gör i landet under dessa svåra förhållanden. Bland annat önskar de ukrainska förbunden att EPSU:s medlemsförbund tar emot deras aktiva ungdomar och ger dem en facklig grundutbildning. EPSU:s stadgar behandlades också- En av förändringarna blev att uppdraget som generalsekreterare begränsas till tre kongressperioder, vilket innebär att en vald generalsekreterare kan ha uppdraget i 15 år.

### Studieresa NOFS unga aktiva medlemmar

I månadsskiftet augusti/september arrangerades för andra gången en studieresa för NOFS-förbundens unga aktiva medlemmar. I resan deltog 15 personer som representerade 12 förbund från de fyra nordiska länderna och programmet varade en vecka. I Prag låg fokus på erfarenhetsutbyte med kollegor från Tjeckien och Ungern. I Bryssel gjordes besök vid nordiska fackliga kontor, EU-parlamentet och EPSU:s kontor. I Ferney-Voltaire besöktes de anställda på PSI:s kontor och i Genève genomfördes möten hos ILO och ITUC. Av deltagarna fick NOFS mycket positiv feedback och värdefulla synpunkter på hur programmet kan utvecklas.

### Resultat och ställning

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation, NOFS, bestod vid utgången av 2024 av 34 (35) medlemsförbund, 10 (11) i Danmark, 5 (5) i Finland, 1 (1) på Island, 11 (11) i Norge och 7 (7) i Sverige. Det totala medlemsantalet vid utgången av 2024 uppgick till 2 229 524 (2 258 549). Detta innebär en minskning i medlemsantalet med 29 025 medlemmar jämfört med föregående år.

Medlemsavgiften var under 2024 0,80 (0,80) SEK per medlem.

NOFS har under året haft 1 (1) årsarbetare var av 0,5 (0,5) kvinnor.

Årets resultat uppgick till -36478 (-65 322) SEK.

Det egna kapitalet den 31 december 2024 var 900 932 (937 410) SEK

Förbundens medlemsantal den 1/1 respektive år baserat på inbetalda medlemsavgifter och NOFS ekonomiska utveckling de senaste fyra åren.

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>Medlemsutveckling:</b>				
Danmark	309 675	327 594	338 969	345 181
Finland	317 450	322 794	356 886	342 154
Island	18 000	18 000	18 000	18 000
Norge	663 424	678 770	670 365	662 419
Sverige	920 975	911 391	913 745	919 128
<b>SUMMA</b>	<b>2 229 524</b>	<b>2 258 549</b>	<b>2 297 965</b>	<b>2 286 882</b>
<b>Ekonomisk utveckling:</b>				
Resultat	-36 478	-65 322	184 025	299 365

	<u>24-12-31</u>	<u>23-12-31</u>	<u>22-12-31</u>	<u>21-12-31</u>
IB Eget kapital	<u>937 410</u>	<u>1 002 732</u>	<u>818 707</u>	<u>519 342</u>
<b>Eget kapital vid årets slut</b>	<b>900 932</b>	<b>937 410</b>	<b>1 002 732</b>	<b>818 707</b>

### Förändring eget kapital

<u>kr</u>	Balanserat <u>resultat</u>	<u>Årets resultat</u>	Summa eget <u>kapital</u>
Belopp vid årets ingång	1 002 732	-65 322	937 410
Föregående års resultat	-65 322	65 322	
Årets resultat	<u>                    </u>	<u>-36 478</u>	<u>-36 478</u>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>937 410</b>	<b>-36 478</b>	<b>900 932</b>



<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Verksamhetsintäkter</b>			
Medlemsavgifter	2	1 783 619	1 806 839
Övriga verksamhetsintäkter		2 126	2 218
<b>Summa fackliga verksamhetsintäkter</b>		<u>1 785 745</u>	<u>1 809 057</u>
<b>Verksamhetskostnader</b>			
Valkretsen		-87 853	-85 593
Ledningsgruppen		-81 750	-96 649
Kongresser och konferenser		-16 389	-
Studieresor		-35 069	-48 463
PSI och EPSU		-122 971	-102 539
Förberedelsegrupp/Internationella sekreterare		-50 123	-17 006
Sekretariats- och kontorskostnader	3	-1 498 501	-1 565 541
<b>Summa fackliga verksamhetskostnader</b>		<u>-1 892 656</u>	<u>-1 915 791</u>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>		<u>-106 911</u>	<u>-106 734</u>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		90 825	51 461
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 912	362
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<u>88 913</u>	<u>51 823</u>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		-17 998	-54 911
Skatt		-18 480	-10 411
<b>Årets resultat</b>		<u>-36 478</u>	<u>-65 322</u>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2024-12-31</b>	<b>2023-12-31</b>
<b>Tillgångar</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Skattefordringar		91 150	99 277
Fordringar Kommunal	4	922 061	846 431
Övriga kortfristiga fordringar		4 257	10 186
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		-	9 168
		<u>1 017 468</u>	<u>965 062</u>
<u>Kassa och bank</u>		71 393	264 702
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>1 088 861</u>	<u>1 229 764</u>
<b>Summa tillgångar</b>		<u>1 088 861</u>	<u>1 229 764</u>
 <b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat kapital		937 410	1 002 732
Årets resultat		-36 478	-65 322
<b>Summa Eget kapital</b>		<u>900 932</u>	<u>937 410</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Övriga kortfristiga skulder		81 885	105 040
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		106 044	187 314
		<u>187 929</u>	<u>292 354</u>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<u>1 088 861</u>	<u>1 229 764</u>

## **Noter**

### **Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### **Intäkter**

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

#### **Finansiella instrument**

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

#### **Kundfordringar och övriga fordringar**

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

#### **Övriga korta skulder**

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

#### **Ersättning till anställda**

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaldad av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

#### **Utländska valutor**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

#### **Inkomstskatter**

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömning skall erhållas från skatteverket.

**Not 2 Medlemsavgifter**

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Föreningens medlemsintäkter fördelar sig enligt följande:		
<b>DANMARK:</b>		
Dansk Metalarbejderforbund	2 800	2 800
Dansk Socialrådgiverforening	-	10 270
Dansk Sygeplejeråd	39 062	39 750
Fagelig Fellesforbund 3F	21 099	21 099
Fag og Arbejde FOA	109 638	111 542
HK-Kommunal	34 218	34 945
HK-Stat	16 059	16 105
Härens Konstabel- og Korporalforening	3 551	3 365
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	2 228	2 402
Socialpedagogernes Landsforbund	17 564	18 278
Starvsmannafelagid	1 520	1 520
	<hr/>	<hr/>
<b>Summa Danmark</b>	247 739	262 076
 <b>ISLAND:</b>		
BSRB	14 400	14 400
	<hr/>	<hr/>
<b>Summa Island</b>	14 400	14 400
<b>FINLAND:</b>		
JHL Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena	103 275	103 498
Jyty	20 034	21 057
Prolitio	14 400	14 400
Super	43 050	46 081
Tehy	73 200	73 200
	<hr/>	<hr/>
<b>Summa Finland</b>	253 959	258 236
 <b>NORGE:</b>		
AVYO	2 959	2 954
Delta	37 600	36 117
El & IT Forbundet	5 507	5 796
Fagforbundet	307 600	323 793
Fellesorganisasjonen FO	20 835	20 405
LO Stat	4 000	4 000
Norsk Arbeidsmandsforbund	132	149
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	16 400	16 400
Norsk Sykepleierforbund	74 773	73 751
Norsk Tjenstemannslag NTL	44 933	43 570
YS Stat	16 000	16 080
	<hr/>	<hr/>
<b>Summa Norge</b>	530 739	543 015

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>SVERIGE:</b>		
Akademikerförbundet SSR	48 000	44 000
Fackförbundet ST	61 551	60 198
Kommunal	404 946	402 326
Seko	16 080	16 022
Svenska Transportarbetareförbundet	2 324	2 322
Vision	132 036	132 036
Vårdförbundet	71 842	72 210
<b>Summa Sverige</b>	<u>736 779</u>	<u>729 114</u>
<b>Summa</b>	1 783 616	1 806 841

**Not 3 Anställda och förtroendevalda**

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>Medelantalet anställda uppgår till</b>		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	0,5	0,5
<b>Totalt</b>	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

**Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader**

Löner och ersättningar:		
Generalsekreterare	585 344	594 849
Övriga anställda	198 885	251 131
<b>Summa</b>	<u>784 229</u>	<u>845 980</u>
Sociala avgifter	263 784	234 544
Pensionskostnader	299 428	314 584
<b>Summa</b>	<u>1 347 441</u>	<u>1 395 108</u>

Av pensionskostnaden avser 264 691 (297 425)  
generalsekreterare

**Not 4 Mellanhavanden närstående**

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Fordringar Kommunal	963 443	906 956
Skulder Kommunal	-41 382	-60 525
<b>Summa</b>	<u>922 061</u>	<u>846 431</u>

Fordringarna på kommunal består av Koncernkontobehållning i samt upplupen ränta

**Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

Köpenhamn 2025-04-03

Barbro Andersson  
Ordförande

Odd Haldgeir Larsen

Håkan Ekström

Malin Ragnegård

Mette Nord

Mona Striib

Niko Simola

Veronica Magnusson

Ulrika Nilsson

Kjersti Barsok

Britta Lejon

Heike Erkers

Gro Lillebö

Sineva Ribeiro

Lydia Callesen

Pipsa Allén

Diana Ghafour

Heidi Juhl Pedersen

Karin Brunzell

Vår revisionsberättelse har lämnats \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström  
Auktoriserad revisor