

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation (NOFS)

Org nr 802407-9488

Årsredovisning

för räkenskapsåret 2023

Ledningsgruppen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	10
- balansräkning	11
- noter	12

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation - NOFS syfte är:

- Att stärka samarbetet mellan de nordiska förbunden i PSI:s/EPSU:s nordiska valkrets.
- Att stärka anslutna organisationers och valkretsens representation i PSI:s och EPSU:s styrande organ.
- Att samordna och stärka den kontinuerliga nordiska påverkan på PSI:s och EPSU:s arbete.
- Att uppnå den högsta graden av enighet vid omröstningar.
- Att omröstningsresultat representerar valkretsens synpunkter i förhållande till PSI och EPSU.

Främjande av ändamålet

Under året anordnade NOFS 1 valkretsmöte, 7 möten i ledningsgruppen (styrelsen) (3 fysiska möten och 4 digitala). Det var dessutom 2 möten med de internationella sekreterarna (båda fysiskt) och 7 möten i den nordiska förberedelsegruppen (alla digitalt).

Ledningsgruppen (Styrelsen)

Ordförande i ledningsgruppen har varit Odd-Haldgeir Larsen (till den 18 oktober) och Barbro Andersson (från den 19 oktober), med Rita Bundgaard som vice ordförande. Kjartan Lund har varit NOFS generalsekreterare. Övriga styrelseledamöter består av medlemmarna i NOFS ledningsgrupp: Mona Striib, Lydia Callesen, Håkan Ekström, Niko Simola, Pipsa Allén, Päivi Niemi-Laine, Thorarinn Eyfjord, Kjersti Barsok, Silje Naustvik/Gro Lillebø (byte i november), Malin Ragnegård, Anders Jonsson, Veronica Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro och Ulrika Nilsson. Firmatecknare var Malin Ragnegård, Mette Nord, Mona Striib, Päivi Niemi-Laine, Veronica Magnusson och Kjartan Lund.

Valkretsmötet

Det hölls ett valkretsmöte under 2023. Mötet hölls fysiskt för första gången efter Coronapandemin. Valkretsmötet var den 7 mars i Oslo. Första tema var "PSI-kongressen" Inledare var Daniel Bertossa från PSI. Det andra temat var "Våld från tredje part". Inledare till detta tema var Jane Pillinger från Dept. Social Policy and Criminology, Open University, UK. Tredje tema var förberedelser till EPSU:s kongress och inledare var Kjartan Lund. Dessutom behandlades vanliga årsmötesärenden så som bokslut och verksamhetsberättelse. Medlemsavgiften för 2023 och budget för samma år behandlades också. Valkretsmötet bestämde att medlemsavgiften till NOFS ska vara 0,80 SEK per medlem för 2024.

Internationella sekreterarmöten

Första mötet för de internationella sekreterarna hölls i Oslo Det mötet hölls den 8 mars. De internationella sekreterarna i NOFS diskuterade då två ämnen; Det första var "Fackligt utvecklingsarbete" Inledare var Janne Ronkainen från SASK i Finland. Andra temat var "Situationen i Ukraina". Inledare var Oxana Huz från ST i Sverige. Tredje tema skulle ha varit COP 27, men detta tema behandlades inte eftersom inledaren blev sjuk.

Andra mötet hölls den 1 november, i Helsingfors, med fyra teman; Arbetsinvandring där alla fyra länder berättade om situationen i sina respektive länder. Andra temat var "Uppföljning efter PSI-kongressen". Nyvald President i PSI var inledare. Tredje temat var "Förberedelser inför EPSU-kongressen". Inledare var Penny Clarke från EPSU. Fjärde temat var Finlands säkerhetsläge. Inledare till detta tema var Joel Linnainmäki från "Finnish Institute of International Affairs".

De nordiska referensgrupperna

De nordiska referensgrupperna för EPSU:s fasta kommittéer samt den nordiska referensgruppen för PSI:s kvinnokommitté och EPSU:s jämställdhetskommitté har fortsatt med sina gemensamma förberedelsemöten inför mötena i respektive kommitté.

Några ord om de enskilda referensgruppernas arbete:

Statlig och europeisk förvaltning (NEA)

Under året har SDC CGA arbetat med att följa upp det avtal om digitalisering som antogs den 6 oktober 2022, med fokus på ett genomförande genom ett EU-direktiv. Eftersom avtalet på statlig sektor är betydligt bredare än det som hanterades i den sektorsövergripande dialogen, har det gjorts att vi också identifierat ett antal frågor som det finns anledning att återkomma till och utveckla över tid.

I frågor som rör våld och trakasserier från tredje man på arbetsplatsen har uppdateringar av de sektorsövergripande riktlinjerna från 2010 skett, och en ny webbplats har lanserats för att sprida projektets resultat och goda exempel.

Diskussioner har även förts om att stärka det europeiska förvaltningsområdet, med fokus på framtiden för jobb, utbildning av offentliganställda, digitalisering och grön omställning. Ett förslag om att skapa en verktyglåda för att göra centrala och federala förvaltningar mer attraktiva har antagits.

Forskning har bedrivits kring konsekvenserna av klimatförändringar för offentliga tjänster och fackföreningars roll i klimatomställningen, samt diskussioner om organisering och rekrytering inom fackföreningar i NEA-sektorn, där valde kommittén att fokusera på att samla inspirerande exempel i stället för en bred kartläggning, som eventuellt kan bli aktuellt under nästa år.

Man har också tagit ställning i diskussioner om bristen på kompetens/jobb och migration, samt arbetat fram ett gemensamt dokument gällande, asbest och arbetstagares skydd.

Under andra halvan av året har NEA:s ordförandeskap genomgått en förändring efter att Marco Ouwehands avgått. Karin Brunzell (ST, Sverige) och Alain Parisot (UNSA, Frankrike) valdes gemensamt till ordförande, med Federico Trastulli (UILPA, Italien) som vice ordförande. Denna lösning valdes för att effektivt leda organisationen fram till EPSU:s kongress i juni 2024.

Parallellt med NEA-kommitténs arbete har även möten genomförts i fängelsenätverket. Där har frågor om arbetsmiljö och säkerhet dominerat agendan.

Sammanfattningsvis har årets arbete fokuserat på att på olika sätt stärka engagemanget för förbättrade arbetsvillkoren på alla nivåer i den statliga sektorn.

NOFS

Referensgruppen för Hälso- och sjukvård höll möten på distans den 14 februari, den 26 september och den 8 december. Vid mötena delades nyheter och gjordes förberedelser inför EPSU-möten och möten i den sociala dialogen. Tehy är ordförande för den nordiska referensgruppen.

EPSU

Den fasta kommittén för Hälso- och sociala tjänster

EPSU:s fasta kommitté för hälso- och sociala tjänster höll möten i Bryssel den 23 februari och den 5 oktober. Frågor vid mötena har bland annat varit hur den sociala dialogen inom sociala tjänster kan förbättras, företagsråden inom hälso- och sociala tjänster (EWC), klimatförändringarna och deras inverkan på arbetet och arbetstagarna inom hälso- och sociala tjänster samt EU-valet år 2024.

I anslutning till de fasta kommittéernas möten hade också arbetsgruppen för sociala tjänster möten tillsammans med kommunala sektorns fasta kommitté den 22 februari och den 6 oktober.

Mötesärenden var bland annat EU:s vårdstrategi, kollektivavtalsförhandlingarna i centrala och Östeuropas länder, PSI:s arbete inom vårdsektorn och migranters situation och förflyttningar inom Europas hälsosektor.

Flera andra evenemang och seminarier anordnades, däribland HCA-nätverkets möte i januari och november, arbetsskydds- och barnomsorgsnätverkens möten i september och socialsektorns seminarier tillsammans med Social Employers, med förberedelser inför att grunda socialsektorns sociala dialog. Dessutom anordnade EPSU ett eget möte om molnbaserade europeiska hälsodata, som ska hjälpa att möta utmaningarna med åtkomst till och delning av digitala hälsodata.

Den sociala dialogen inom sjukhussektorn

Möten i den sociala dialogen inom sjukhussektorn genomfördes den 10 mars, den 9 juni och den 24 november. Vid mötena behandlades utveckling av den sociala dialogen, direktivet om cancerframkallande ämnen, våld och trakasserier från tredje part, personalbristen inom sektorn och coronas påverkan på personalen.

Den sociala dialogen inom socialsektorn

Efter år med förberedelser genomfördes ett konstituerande möte för den sociala dialogen inom socialsektorn den 12 december 2023. Vid mötet valdes ordföranden (Gregor Tomschizek från Social Employers och för EPSUs räkning har ordförandeskapet delats mellan Dietmar Erdmeier från Verdi och Barbro Andersson från Kommunal). Mötet godkände verksamhetsplan för år 2024 - 2026. Verksamhetsplanens viktigaste punkter är: att rekrytera och locka personal till sociala sektorn, utveckling av beredskap (capacity building), socialt hållbar offentlig upphandling och EU:s vårdstrategi.

PSI

Årets viktigaste händelse för PSI var kongressen den 14 - 18 oktober i Geneve. Under kongressen var hälso- och sociala tjänster synliga i ett eget förmöte och även under tiden för kongressen i olika sammanhang, där vi behandlade bland annat WHO:s corona-avtal, hälsosektorns arbete och hur

corona har påverkat sociala sektorn och hälsosektorn samt deras arbetstagare. Genom PSI har vi också haft möjlighet att delta i olika evenemang i WHO och ILO.

Allmännyttiga verk

Under år 2023 har referensgruppen haft två möten.
Tromsø den 23 och den 24 april
Helsingfors den 25 och den 26 september

I anslutning till referensgruppens möten har det varit möten i expertgrupperna för energi, vatten och avlopp samt avfall/miljö. Det har skett en utveckling över tid som innebär att expertgrupperna för avfall/miljö och vatten/avlopp genomför möten tillsammans. Det finns en rad gemensamma nämndare inom dessa områden som exempelvis hälsa, miljö, säkerhet och behov av sakkunskap/fackkompetens.

Referensgruppens dagordning och fasta punkter för orientering och debatt:

- Dagordning till det kommande mötet i EPSU:s fasta kommitté - Public Utilities
- Den politiska och arbetslivspolitiska situationen i respektive nordiskt land
- Löneariffpolitik och förhandlingsresultat
- Branschens utvecklingstrender och utmaningar

På referensgruppens möte i Helsingfors användes en del tid för att gå igenom och diskutera en rad åtstramningsåtgärder som införts i finskt arbetsliv.

Vid mötet den 25 och 26 september valdes Ida Skiaker Knudsen från Dansk Metal till referensgruppens ordförande samt Fred Løvli från EI- og IT-Forbundet i Norge till ny sekreterare. Ida Skiaker Knudsen blev även vald till ny vice ordförande i EPSU:s fasta kommitté för Public Utilities vid kommitténs möte den 4 oktober 2023.

PSI:s kvinnokommitté/EPSU:s jämställdhetskommitté

Referensgruppen för jämställdhet (NWOC) hade möten på distans den 8 februari och den 11 oktober. På mötena redovisade respektive land sina aktuella saker kring jämställdhet. Dessutom arbetade gruppen med förberedelser inför möten i EPSU:s jämställdhetskommitté och PSI:s kvinnokommitté samt PSI:s kongress. Tehy har varit ordförande för referensgruppen.

Under november arrangerade EPSU:s jämställdhets- och kvinnokommitté arrangerade en konferens i Rom med temat "Women are here to stay". Under konferensen behandlades kvinnors deltagande i facklig verksamhet, jämlika löner och våld riktat mot kvinnor. Under konferensen godkändes en resolution, som behandlade saker framförda under konferensen. Dagen efter konferensen fanns möjlighet att tillsammans med de italienska fackförbunden delta i en demonstration för att protestera mot våld riktat mot kvinnor.

PSI:s kvinnokommitté hade möte den 14 oktober i anslutning till kongressen i Geneve, där man i huvudsak behandlade kongressärenden.

PSI och EPSU grundade i juni ett gemensamt LGBT+ nätverk. Nätverket gjorde sig synligt under PSI:s kongress genom att arrangera ett eget forum. Nätverket hade möte efter kongressen den 24 november.

Efter PSI:s kongress överlämnades den ordinarie platsen i kvinnokommittén till Sverige och suppleantposten till Danmark för att efter halva kongressperioden fördela rollerna omvänt, så att Danmark blir ordinarie och Sverige suppleant. Ordinarie plats i EPSU:s kvinno- och jämställdhetskommitté tillhör Sverige och Danmark och suppleantposten tillhör Norge och Finland.

Lokal och regional förvaltning (LRG)

NOFS sekretariat

Kjartan Lund har arbetat som NOFS generalsekreterare och Lena Nöjd som organisationens sekreterare.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

PSI

Det riktigt stora eventet i PSI under 2023 var givetvis kongressen som hölls i Geneve den 12 - 18 oktober. PSI har genom året hållit fem möten med styrelsen. Två av mötena har varit digitala möten (den 6 april och den 27 november). Två av mötena hölls i samband med kongressen i Geneve. Det ordinarie styrelsemötet hölls den 29 - 30 juni i Geneve. Förberedelser inför kongressen är givetvis präglad PSI:s arbete och diskussionerna i styrelsen. Kongressen skulle ha varit 2022, men beslutades att senarelägga denna till oktober 2023. Från nordisk sida la vi mycket tid och arbete i att få till ett handlingsprogram som vi kunde vara nöjda med. Vi skickade in 66 ändringsförslag till handlingsprogrammet och mer än 60 av dessa antogs av kongressen. Något vi får vara mycket nöjda med.

Kongressen valde också ny ledning och Daniel Bertossa blev ny generalsekreterare. För NOFS del var det dock minst lika glädjande att Britta Lejon från ST i Sverige valdes till PSI:s nya ordförande. Övriga frågor det arbetats mycket med under 2023 har varit:

- PSI:s ekonomi
 - Förberedelser för kongressen
 - Revision av stadgarna
 - Teman för nästa handlingsprogram
 - Sociala tjänster
 - Fackligt utvecklingsarbete
 - Klimatkrisen

EPSU

EPSU har under **2023** anordnat två ordinarie möten med styrelsen. Även arbetet inom EPSU har präglats av förberedelser till deras kongress som kommer att hållas i juni 2024 i Bucharest. Situationen i Ukraina har varit en tung fråga i EPSU under 2023 Stödet för våra kollegor i Ukraina har varit massivt och bekräftats gentagna gånger. Även under PSI-kongressen. Mötena i övrigt har, som nämnts handlat mycket om förberedelserna inför egna kongressen 2024, men också om PSI-kongressen i oktober 2023. Första mötet hölls den 18 - 19 april. Mötet behandlade aktivitetsrapporten från 2022. Hur vi kan stärka den sociala dialogen på EU-nivå och nationellt var också ständigt med på dagordningen. Aktionsdagen för offentliga tjänster (den 23 juni) fanns också med på dagordningen. Finansarbetsgruppen rapporterade också om sitt arbete och Norden framförde NOFS synpunkter som också fick genomslag. Detsamma gjorde olika EFS- och EU-frågor. Dessutom fick styrelsen rapporter från de olika fasta kommittéernas arbete.

EFS, EU-frågor och rapporter från sektorerna fanns med på dagordningen också under höstens möte med styrelsen som hölls den 29 - 30 november. EPSU fortsatte också planeringen inför deras kongress som kommer att äga rum i Bukarest i juni 2024. Även arbetet med rekrytering och organisering fanns med på dagordningen. EPSU har också fortsatt deltagandet i arbetet med planeringen av PSI:s kongress.

NOFS representanter har på bred front deltagit i EPSU:s aktiviteter på alla nivåer. Inte bara i styrelsen, utan även i de fasta kommittéerna och olika arbetsgrupper.

Studieresa NOFS unga aktiva medlemmar

I maj 2023 arrangerades en studieresa för NOFS-förbundens unga aktiva medlemmar. I resan deltog 14 personer som representerade tio förbund från de fyra nordiska länderna. Programmet varade en vecka och i Bryssel gjordes besök vid nordiska fackliga kontor, EU-parlamentet och EPSU:s kontor. I Prag låg fokus på erfarenhetsutbyte med kollegor från Tjeckien. I Ferney-Voltaire besöktes de anställda på PSI:s kontor och i Genève genomfördes möten hos ILO. Av deltagarna fick NOFS mycket positiv feedback och värdefulla synpunkter på hur programmet kan utvecklas. NOFS ledningsgrupp beslutade därför under hösten 2023 att genomföra en resa också under år 2024.

Resultat och ställning

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation, NOFS, bestod vid utgången av 2023 av 35 medlemsförbund, 11 (11) i Danmark, 5 (5) i Finland, 1 (1) på Island, 11 (11) i Norge och 7 (7) i Sverige. Det totala medlemsantalet vid utgången av 2022 uppgick till 2 258 549 (2 297 965). Detta innebär en minskning i medlemsantalet med 39 416 medlemmar jämfört med föregående år.

Medlemsavgiften var under 2023 0,80 (0,80) SEK per medlem.

NOFS har under året haft 1 (1) årsarbetare var av 0,5 (0,5) kvinnor.

Årets resultat uppgick till -65 322 (184 025) SEK. Det negativa resultatet beror på att vi haft egna kostnader för genomförandet av stuiersor för medlemsförbunden som ej budgeterats, ökade kostnader i samband med PSI kongressen och för förberedelsearbete inför EPSU:s kongressen.

Det egna kapitalet den 31 december 2023 var 937 410 (1 002 732) SEK

Förbundens medlemsantal den 1/1 respektive år baserat på inbetalda medlemsavgifter och NOFS ekonomiska utveckling de senaste fyra åren.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Medlemsutveckling:				
Danmark	327 594	338 969	345 181	346 885
Finland	322 794	356 886	342 154	345 691
Island	18 000	18 000	18 000	18 000
Norge	678 770	670 365	662 419	655 492
Sverige	911 391	913 745	919 128	894 007
SUMMA	2 258 549	2 297 965	2 286 882	2 260 075
Ekonomisk utveckling:				
Resultat	-65 322	184 025	299 365	207 514
IB Eget kapital	<u>1 002 732</u>	<u>818 707</u>	<u>519 342</u>	<u>311 829</u>
Eget kapital vid årets slut	937 410	1 002 732	818 707	519 343

Förändring eget kapital

<u>kr</u>	Balanserat <u>resultat</u>	<u>Årets resultat</u>	Summa eget <u>kapital</u>
Belopp vid årets ingång	818 707	184 025	1 002 732
Föregående års resultat	184 025	-184 025	
Årets resultat		<u>-65 322</u>	<u>-65 322</u>
Belopp vid årets utgång	1 002 732	-65 322	937 410

Resultaträkning	Not	2023	2022
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter	2	1 806 839	1 838 371
Övriga verksamhetsintäkter		2 218	5 885
Summa fackliga verksamhetsintäkter		<u>1 809 057</u>	<u>1 844 256</u>
Verksamhetskostnader			
Valkretsen		-85 593	-37 431
Ledningsgruppen		-96 649	-54 755
Kongresser och konferenser		-	-8 713
Studieresor		-48 463	-
PSI och EPSU		-102 539	-63 421
Förberedelsegrupp/Internationella sekreterare		-17 006	-9 092
Sekretariats- och kontorskostnader	3	-1 565 541	-1 489 533
Summa fackliga verksamhetskostnader		<u>-1 915 791</u>	<u>-1 662 945</u>
Fackliga verksamhetens resultat		<u>-106 734</u>	<u>181 311</u>
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		51 461	6 697
Räntekostnader och liknande resultatposter		362	-2 806
Summa resultat från finansiella poster		<u>51 823</u>	<u>3 891</u>
Resultat efter finansiella poster		-54 911	185 202
Skatt		-10 411	-1 177
Årets resultat		<u>-65 322</u>	<u>184 025</u>

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Skattefordringar		99 277	90 161
Fordringar Kommunal	4	846 431	733 386
Övriga kortfristiga fordringar		10 186	7 248
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		9 168	-
		<u>965 062</u>	<u>830 795</u>
<u>Kassa och bank</u>		264 702	428 737
Summa omsättningstillgångar		1 229 764	1 259 532
Summa tillgångar		<u>1 229 764</u>	<u>1 259 532</u>
 Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		1 002 732	818 707
Årets resultat		-65 322	184 025
Summa Eget kapital		<u>937 410</u>	<u>1 002 732</u>
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		105 040	94 264
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		187 314	162 536
		<u>292 354</u>	<u>256 800</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>1 229 764</u>	<u>1 259 532</u>

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Övriga korta skulder

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömmning skall erhållas från skatteverket.

Not 2 Medlemsavgifter

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Föreningens medlemsintäkter fördelar sig enligt följande:		
DANMARK:		
Dansk Metalarbejderforbund	2 800	2 800
Dansk Socialrådgiverforening	10 270	11 796
Dansk Sygeplejeråd	39 750	41 499
Fagelig Fellesforbund 3F	21 099	23 645
Fag og Arbejde FOA	111 542	113 972
HK-Kommunal	34 945	35 955
HK-Stat	16 105	16 108
Härens Konstabel- og Korporalforening	3 365	3 348
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	2 402	2 402
Socialpedagogernas Landsforbund	18 278	18 130
Starvsmannafelagid	1 520	1 520
Summa Danmark	262 076	271 175
ISLAND:		
BSRB	14 400	14 400
Summa Island	14 400	14 400
FINLAND:		
JHL Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena	103 498	103 838
Jyty	21 057	22 845
Prolitio	14 400	16 000
Super	46 081	49 510
Tehy	73 200	93 316
Summa Finland	258 236	285 509
NORGE:		
AVYO	2 954	2 938
Delta	36 117	35 732
El & IT Forbundet	5 796	5 760
Fagforbundet	323 793	319 616
Fellesorganisasjonen FO	20 405	20 014
LO Stat	4 000	4 000
Norsk Arbeidsmandsforbund	149	170
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	16 400	16 400
Norsk Sykepleierforbund	73 751	72 582
Norsk Tjenstemannslag NTL	43 570	43 080
YS Stat	16 080	16 000
Summa Norge	543 015	536 292

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
SVERIGE:		
Akademikerförbundet SSR	44 000	40 000
Fackförbundet ST	60 198	57 946
Kommunal	402 326	411 625
Seko	16 022	16 022
Svenska Transportarbetareförbundet	2 322	2 820
Vision	132 036	129 602
Vårdförbundet	72 208	72 981
Summa Sverige	<u>729 112</u>	<u>730 996</u>
Summa	1 806 839	1 838 372

Not 3 Anställda och förtroendevalda

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Medelantalet anställda uppgår till		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	0,5	0,5
Totalt	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

Löner och ersättningar:		
Generalsekreterare	594 849	596 978
Övriga anställda	251 131	210 336
Summa	<u>845 980</u>	<u>807 314</u>
Sociala avgifter	234 544	221 817
Pensionskostnader	314 584	317 023
Summa	<u>1 395 108</u>	<u>1 346 154</u>

Av pensionskostnaden avser 297 425 (298 489)
generalsekreterare

Not 4 Mellanhavanden närstående

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Fordringar Kommunal	906 956	797 614
Skulder Kommunal	-60 525	-64 228
Summa	<u>846 431</u>	<u>733 386</u>

Fordringarna på kommunal består av Koncernkontobehållning i samt upplupen ränta

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

EPSU håller sin kongress i Bukarest 2024 vilket innebär en hel del arbete för NOFS.

Stockholm 2024-04-11

Barbro Andersson
Ordförande

Rita Bundgaard
Vice ordförande

Odd Haldgeir Larsen

Päivi Niemi-Laine

Thorarinn Eyfjord

Malin Ragnegård

Mette Nord

Mona Striib

Niko Simola

Veronica Magnusson

Ulrika Nilsson

Kjersti Barsok

Britta Lejon

Heike Erkers

Gro Lillebö

Sineva Ribeiro

Lydia Callesen

Pipsa Allén

Anders Jonsson

Vår revisionsberättelse har lämnats _____ - ____ - ____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor