

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation (NOFS)

Org nr 802407-9488

Årsredovisning

för räkenskapsåret 2020

Ledningsgruppen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	9
- balansräkning	10
- noter	11

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation - NOFS syfte är:

- Att stärka samarbetet mellan de nordiska förbunden i PSI:s/EPSU:s nordiska valkrets.
- Att stärka anslutna organisationers och valkretsens representation i PSI:s och EPSU:s styrande organ.
- Att samordna och stärka den kontinuerliga nordiska påverkan på PSI:s och EPSU:s arbete.
- Att uppnå den högsta graden av enighet vid omröstningar.
- Att omröstningsresultat representerar valkretsens synpunkter i förhållande till PSI och EPSU.

Främjande av ändamålet

Under året anordnade NOFS 1 valkretsmöte, 5 möten i ledningsgruppen (styrelsen), 1 möte med de internationella sekreterarna och 5 möten i den nordiska förberedelsegruppen.

Ledningsgruppen (Styrelsen)

Ordförande i ledningsgruppen har varit Odd-Haldgeir Larsen, med Rita Bundgaard som vice ordförande. Kjartan Lund har varit NOFS generalsekreterare. Övriga styrelseledamöter består av medlemmarna i NOFS ledningsgrupp: Mona Striib, Rita Bundgaard, Håkan Ekström, Niko Simola, Anna-Lena Brax, Eveliina Petälä, Sari Koivuniemi, Arni Stefan Jonsson, Kjersti Barsok, Eli Gunhild By, Tobias Baudin, Lisa Bengtsson Veronika Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro och Anneli Jonsson. Firmatecknare var Tobias Baudin, Mette Nord, Mona Striib, Päivi Niemi-Laine, Veronika Magnusson och Kjartan Lund.

Valkretsmötet

Valkretsmötet i Helsingfors i oktober 2019 beslutade att det från och med 2020 blir endast ett valkretsmöte per år. Detta var planerat att hållas i Stockholm den 2 april. Detta möte blev inställt till följd av Coronapandemin. I stället höll ett digitalt valkretsmöte den 19 oktober. Första temat som behandlades var EU:s framtid. Inledare var Per Hilmeresson, vice-generalsekreterare i EFS. Det andra temat var "Arbetsliv/digitalisering efter coronapandemin". Inledare till detta tema var Tone Fløtten och Sidsel C. Trygstad från forskningsstiftelsen FAFO. Dessutom behandlades vanliga årsmötesärenden så som bokslut och verksamhetsberättelse. Stadgarna blev justerade för att anpassas till beslutet att hålla ett möte per år i stället för två som tidigare. Medlemsavgifter för 2021 och budget för samma år behandlades också. Valkretsmötet bestämde att medlemsavgiften till NOFS ska vara 0,80 SEK per medlem för 2021.

Internationellt sekreterarmöte

Även mötet för de internationella sekreterarna i april blev inställt till följd av coronapandemin, och ersattes av ett digitalt möte den 20 oktober. De internationella sekreterarna i NOFS diskuterade då tre ämnen under mötet. Det första var "Aktuella EU-frågor från ett fackföreningsperspektiv" Inledare var Katja Lehto-Komulainen. Andra temat var "PSI:s arbete med demokrati". Inledare var Daniel Bertossa från PSI. Tredje temat var "Europeisk Socialsäkringsnummer". Inledare på detta tredje och

sista tema var Simon Redder Momsen från 3F i Danmark.

De nordiska referensgrupperna

De nordiska referensgrupperna för EPSU:s fasta kommittéer samt den nordiska referensgruppen för PSI:s kvinnokommitté och EPSU:s jämställdhetskommitté har fortsatt med sina gemensamma förberedelsemöten inför mötena i respektive kommitté.

Några ord om de enskilda referensgruppernas arbete:

Statlig och europeisk förvaltning

Hälso- och sociala tjänster.

NOFS

På grund av Corona har möten i nordiska referensgruppen för hälso- och sociala tjänster arrangerats som distansmöten. På våren arrangerades fem möten, då coronasituationen i Norden uppdaterades och EPSU-möten förbereddes. Under hösten arrangerades ett förberedelsemöte i oktober. Tehy är ordförande i den nordiska referensgruppen.

År 2020 lanserades grundandet av ett företagsråd (EWC) i Norlandia. Tidigare har EWC grundats i Attendo. Av den anledningen har grundats en nordisk koordineringsgrupp, som har representanter i Norge, Danmark, Sverige och Finland. EPSU arrangerade ett lanseringsmöte för Norlandia-projektet den 15 september.

EPSU

EPSU:s fasta kommitté för hälso- och sociala tjänster höll möten den 26 mars, den 17 april, den 2 juni och den 8 oktober. Det arrangerades fler möten än normalt på grund av Corona. Vid mötena har man utöver Corona behandlat personaldimensionering, vårdbiträden (HCA), skydd i arbetet och förnyelse av det så kallade cancerdirektivet.

I anslutning till fasta kommitténs möten genomförde arbetsgruppen för sociala sektorn möten den 29 maj, den 17 juni och den 7 oktober tillsammans med den kommunala sektorns fasta kommitté. Då behandlades bland annat äldreomsorg, sociala sektorns multinationella företagsråd (EWC), sociala sektorns representativitetsstudie och social dialog.

Andra evenemang var februari månads seminarium i London för yrkesgruppen vårdbiträden samt distansmöte för nätverket för förskolesektorn i maj månad. I oktober arrangerades tillsammans med Amnesty International ett gemensamt evenemang i samband med publiceringen av Amnestyrapporten. I rapporten berättas om den svåra situationen för vårdsektorns yrkesgrupper under Corona. Angående Corona arrangerades tre separata träffar (den 15 maj, den 11 september och den 20 november). I oktober arrangerades den europeiska verksamhetsveckan och den 29 oktober den världsomfattande verksamhetsdagen för att uppmärksamma arbetsvillkor och löner för yrkesgrupper inom hälso- och sociala sektorn.

Sjukhussektorns sociala dialog

Sjukhussektorns sociala dialogmöten hölls den 6 mars och den 16 november. Vid mötena

behandlades skydd i arbetet, representativitetsstudier inom hälso- och sociala tjänster, våld på arbetsplatsen, EU:s ekonomiska planeringstermin och Corona.

Projekt DialogueS inom socialsektorns sociala dialog arrangerade tre evenemang i samarbete med Social Employers (Social Employers är socialsektorns europeiska arbetsgivares paraplyorganisation). Syftet med projekt DialogueS är att stärka socialsektorns förhandlingsparter inför socialsektorns sociala dialog. Evenemangen genomfördes den 27 februari (tema arbetskraftens rörlighet och mångfald inom socialsektorn), den 9 juni (skydd i arbetet) och den 19 oktober (stärkande av den sociala dialogen).

PSI

PSI:s Health and Social Services Task Force (HSSTF) arrangerade online-möten den 11 maj och den 15 oktober. Det huvudsakliga temat var Corona, finansiering av offentliga tjänster samt arbetsskydd för personal inom hälsosektorn. PSI:s medlemsförbund har även deltagit genom PSI i WHO:s olika möten.

Allmännyttiga verk

År 2020 har som allt annat präglats av coronapandemin också för referensgruppen.

I Köpenhamn hölls möten den 24 och 25 februari 2020. I anslutning till mötet i själva referensgruppen hölls också möten i undergrupper/expertgrupper för energi, vatten och avlopp samt renovering och miljö. Vid mötena gavs orienteringar om den dagsaktuella situationen i de nordiska länderna inom de olika områdena samt lönepolitiska och fackliga utvecklingstendenser. Dessutom gjordes en genomgång av den politiska bilden i varje enskilt land med tonvikt på arbetsliv. Där ingick debatter om arbetsmiljöfrågor som är aktuella i de olika branscherna.

I programmet ingår en fast punkt med genomgång av dagordningen inför mötet i EPSU:s fasta kommitté för Public Utilities. Enstaka ärenden tas upp till debatt och signaler ges till de nordiska representanterna som deltar i mötet i den fasta kommittén. Mötet i den fasta kommittén hösten 2020 genomfördes digitalt.

Referat ges också från annat pågående arbete, exempelvis från den sociala dialogen inom energisektorn i EU.

Vid mötet i Köpenhamn hölls ett val. Yvonne Gräsman från Kommunalarbetareförbundet i Sverige valdes till ordförande för den nordiska referensgruppen. Ulrika Nilsson från SEKO valdes till vice ordförande. Per Ole Hansen, NITO fortsätter som referensgruppens sekreterare.

Det blev beslutat att nästa möte i referensgruppen skulle förläggas till Göteborg den 29 - 30 september 2020. På grund av pandemin blev detta framflyttat tills vidare. Senare på hösten gjordes ett försök att ordna möten digitalt, men hösten 2020 visade sig vara fullbokat för de flesta aktuella deltagarna så mötet fick avbokas. Man enades slutligen med endast ett möte under 2020.

PSI:s kvinnokommitté/EPSU:s jämställdhetskommitté

NOFS referensgrupp för jämställdhet (NWOC) höll ett möte på distans den 13 november 2020. Vid mötet presenterade respektive land aktuella saker som rör jämställdhet. Dessutom förbereddes ärenden inför möten i EPSU och PSI kvinnokommittéer. Vid mötet med EPSU:s jämställdhets- och

kvinnokommitté den 23 november behandlades transparenta löner, den pågående undersökningen av jämlika löner, klimatförändringarna och kvinnors hälsa och hälsojänster i coronatider. NOFS framförde ett önskemål på mötet i EPSU:s styrelse i november, att EPSU:s jämställdhets- och kvinnokommitté skulle kunna hålla möten två gånger om året. På mötet i PSI kvinnokommitté den 17 november behandlades Peking+25 och i synnerhet coronakrisen. Dessutom behandlades i en separat skriftlig handläggning ratificering av ILO190-avtalet angående våld på arbetsplatsen, jämställda löner, offentliga tjänster och skatter.

Lokal och regional förvaltning (LRG)

Corona har på flera sätt inneburit en stor begränsning för aktiviteterna både inom EPSU:s fasta kommitté för lokal och regional förvaltning och den sociala sektordialogen. Mötena har arrangerats som online-möten, vilket har betytt förkortade dagordningar med färre punkter att behandla. Att vi inte har kunnat mötas fysiskt har också stor betydelse för dialogen. Ändå har aktiviteter genomförts och avtal har ingåtts med arbetsgivarna i CEMR.

I EPSU:s fasta kommitté för lokal och regional förvaltning (LRG) har två möten genomförts och två möten har också genomförts tillsammans med HSS-kommittén i Social Services Working Group (SSWG). I början av 2020 fanns ännu en vakant plats i kommitténs ordförandegrupp. De franska organisationerna hade erbjudit sig men hade ej kunnat enas om en kandidat. Angeles Villaverde från FeSP-UGT gick i pension under sommaren 2020, så på mötet under hösten skulle det väljas två nya vice ordföranden. När de franska organisationerna ännu inte kunde enas om en kandidat blev Peter Nolan från FORSA vald till vice ordförande. Då lades förslag om att välja tre vice ordföranden. Men nu är det alltså fortsatt en vakant post i ordförandegruppen och den ska tillsättas med en kvinna. Innan det är klart är det inte läge att eventuellt välja en tredje vice ordförande, som i så fall också skall vara en kvinna och representera ett geografiskt område, som inte annars är representerat i ordförandegruppen.

Kommittén har under 2020 bland annat diskuterat coronapandemins betydelse för lokal och regional förvaltning, offentlig upphandling och den digitala omställningen. Det sistnämnda bland annat i sammanhang med europeiska ramavtal om digitalisering, som ingicks mellan de tvärsektoriella sociala parterna.

I den sociala sektordialogen har två arbetsgruppsmöten har genomförts samt ett plenarmöte. Parterna har bland annat enats om ett gemensamt uttalande rörande EU-kommissionens initiativ om minimilöner och kollektiva förhandlingar i anslutning till fas 1-konsultationen. Man lyckades att göra ett gemensamt uttalande som både omfattar olika synpunkter mellan parterna men också olika synpunkter i europeisk fackföreningsrörelse. CEMR har efter kommissionens utspel föreslagit att vi gör ett nytt gemensamt uttalande. Ett nytt gemensamt uttalande måste oundvikligen förhålla sig till kommissionens konkreta förslag till direktiv. Det kommer därför inte vara möjligt att nå enighet om något av större betydelse i nuläget.

EPSU och CEMR är dessutom överens om ett gemensamt uttalande om Corona och det ekonomiska återuppbyggandet efter pandemin, som lyfter fram betydelsen av starka offentliga tjänster och som varnar för att upprepa felslagna besparingar som gjordes i kölvattnet av finanskrisen.

Den sociala sektordialogen behandlade dessutom digitalisering i uppföljningen av det europeiska

ramavtalet om digitalisering, och om man i anslutning till detta kan sätta igång ett gemensamt projekt om active twinning. Till slut har parterna ett stort fokus på implementeringen av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Parterna har påbörjat ett nytt projekt om "EU dialogue - local solutions".

De nordiska referensgrupperna har hållit ett online-möte i oktober 2020.

PSI

Även arbetet med PSI:s verksamhet har under 2020 präglats av coronapandemin. Mötena har varit digitala och kortare. PSI har genom året hållit två möten med ledningsgruppen under våren (den 15 april och den 15 maj) och ett möte med styrelsen under hösten (22 - 23 november). Pandemin och PSI:s svåra ekonomiska situation har varit de största och viktigaste sakerna på dagordningen under årets möten. Andra viktiga teman på styrelsens och ledningsgruppens möten har varit:

- Kampen mot privatisering
- Migration/etisk rekrytering
- Demokrati
- Statsskulder
- Klimatkrisen
- Personalfrågor/Psykosocial riskrapport

Samarbetsavtalet mellan EPSU och PSI har varit en återkommande fråga som också har varit med på styrelsens och ledningsgruppens dagordning. Efter ett antal diskussioner lyckades man landa en kompromiss som innebär att PSI:s överföring till EPSU reduceras (till 650 000 €) över en treårig period (2021 - 2023).

EPSU

EPSU har under 2020 anordnat två möten med styrelsen. Även i EPSU har arbetet med Corona och hanteringen av pandemin varit dominerande under mötena. EPSU har utarbetat ett omfattande dokument om detta. Detta dokument var den stora frågan på dagordningen till båda mötena under 2020.

Första mötet med styrelsen hölls den 10 - 11 juni. EFS generalsekreterare, Luca Visentini deltog och även han ägnade mycket av sin tid åt att prata om erfarenheterna så här långt från pandemin. Styrelsen behandlade också bokslut och verksamhetsberättelse för 2019. EPSU:s ekonomi är stabil och sund. Rapporter från dom fasta kommittéerna och nätverken presenterades som vanligt. Vi fick också en uppdatering om arbetet med minimilöner och kollektiva förhandlingar.

Höstens styrelsemöte hölls den 24 - 25 november. Den viktigaste saken till detta möte var som tidigare Corona och dokumentet om pandemin antogs. Under detta möte diskuterades också EPSU:s organiserings- och rekryteringsverksamhet. Övriga frågor på dagordningen var rapporter från dom fasta kommittéerna, EPSU-PSI samarbetsavtalet och EU/EFS-frågor, inklusive uppdatering om handelsförhandlingar mellan EU och Storbritannien. Det beslutades också om budgeten för 2021.

NOFS:s representanter har på bred front deltagit i EPSU:s aktiviteter på alla nivåer. Inte bara i styrelsen, utan även i de fasta kommittéerna och olika arbetsgrupper.

NOFS sekretariat

Kjartan Lund har arbetat som NOFS generalsekreterare och Lena Nöjd som organisationens sekreterare.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Coronasituationen gjorde att det mesta av NOFS verksamhet flyttades till digitala plattformar. Det var ändå möjligt att genomföra aktiviteterna på den nivå som var planerat, med undantag av att det var planerat två möten med de internationella sekreterarna, men endast ett av dessa möten blev genomfört.

Resultat och ställning

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation, NOFS, bestod vid utgången av 2020 av 37 medlemsförbund, 12 (12) i Danmark, 6 (5) i Finland, 1 (1) på Island, 11 (11) i Norge och 7 (7) i Sverige. Det är ett mer än under 2019 (Fackförbundet Unioni, Finland). Det totala medlemsantalet under 2020 uppgick till 2 260 075. Detta innebär en ökning i medlemsantalet med ungefär 24 000 medlemmar jämfört med föregående år.

Medlemsavgiften var under 2020 0,80 (0,80) SEK per medlem.

NOFS har under året haft 1 (1) årsarbetare var av 0,5 (0,5) kvinnor.

Årets resultat uppgick till 207 514 (-26 509) SEK. Resultatförbättringen jämfört med föregående år beror på lägre kostnader för valkretsmöten och ledningsgruppen då dessa möten hållits digitalt som en följd av coronapandemin.

Det egna kapitalet den 31 december 2020 var 519 342 (311 829) SEK

Förbundens medlemsantal den 1/1 respektive år baserat på inbetalda medlemsavgifter och NOFS ekonomiska utveckling de senaste fyra åren.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Medlemsutveckling:				
Danmark	346 885	349 774	350 439	353 112
Finland	345 691	348 056	359 997	394 889
Island	18 000	18 000	18 000	18 000
Norge	655 492	625 474	614 489	604 174
Sverige	894 007	894 740	899 322	891 149
SUMMA	2 260 075	2 236 044	2 242 247	2 261 324
Ekonomisk utveckling:				
Resultat	207 514	-26 509	7 797	-19 513
IB Eget kapital	<u>311 829</u>	<u>338 338</u>	<u>330 541</u>	<u>350 054</u>
Eget kapital vid årets slut	519 343	311 829	338 338	330 541

Förändring eget kapital

<u>kr</u>	Balanserat <u>resultat</u>	<u>Årets resultat</u>	Summa eget <u>kapital</u>
Belopp vid årets ingång	338 338	-26 509	311 829
Föregående års resultat	-26 509	26 509	
Årets resultat	<u> </u>	<u>207 514</u>	<u>207 514</u>
Belopp vid årets utgång	311 829	207 514	519 343

Resultaträkning	Not	2020	2019
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter	2	1 808 060	1 788 834
Övriga verksamhetsintäkter		223	-
Summa fackliga verksamhetsintäkter		<u>1 808 283</u>	<u>1 788 834</u>
Verksamhetskostnader			
Valkretsen		-96 308	-151 481
Ledningsgruppen		-45 651	-159 481
Kongresser och konferenser		-	-5 077
PSI och EPSU		-20 428	-100 844
Förberedelsegrupp		-406	-15 948
Sekretariats- och kontorskostnader	3	-1 474 033	-1 438 233
Summa fackliga verksamhetskostnader		<u>-1 636 826</u>	<u>-1 871 064</u>
Fackliga verksamhetens resultat		<u>171 457</u>	<u>-82 230</u>
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		43 731	72 183
Räntekostnader och liknande resultatposter		1 529	-1 015
Summa resultat från finansiella poster		<u>45 260</u>	<u>71 168</u>
Resultat efter finansiella poster		216 717	-11 062
Skatt		-9 203	-15 447
Årets resultat		<u>207 514</u>	<u>-26 509</u>

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Fordringar Kommunal	4	472 384	285 491
Övriga kortfristiga fordringar		14 352	11 006
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		-	17 257
		<u>-</u>	<u>-</u>
<u>Kassa och bank</u>		245 837	224 305
Summa omsättningstillgångar		<u>732 573</u>	<u>538 059</u>
Summa tillgångar		<u>732 573</u>	<u>538 059</u>
 Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		311 828	338 338
Årets resultat		207 514	-26 509
		<u>519 342</u>	<u>311 829</u>
Summa Eget kapital		<u>519 342</u>	<u>311 829</u>
Kortfristiga skulder			
Aktuella skatteskulder		22 875	20 767
Övriga kortfristiga skulder		26 906	23 920
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		163 450	181 543
		<u>213 231</u>	<u>226 230</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>732 573</u>	<u>538 059</u>

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Övriga korta skulder

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetsareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömmning skall erhållas från skatteverket.

Not 2 Medlemsavgifter

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Föreningens medlemsintäkter fördelar sig enligt följande:		
DANMARK:		
Dansk bioanalytikere Dbio	3 860	3 910
Dansk Metalarbejderforbund	2 800	2 800
Fag og Arbejde FOA	115 248	117 114
Fagelig Fellesforbund 3F	25 650	25 650
HK-Kommunal	36 242	37 074
Dansk Socialrådgiverforening	10 123	9 482
HK-Stat	16 123	16 192
Dansk Sygeplejeråd	41 870	41 870
Härens Konstabel- og Korporalforening	3 323	3 259
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	2 591	2 726
Socialpædagogernes Landsforbund	18 158	18 182
Starvsmannafelagid	1 520	1 560
Summa Danmark	277 508	279 819
ISLAND:		
BSRB	14 400	14 400
Summa Island	14 400	14 400
FINLAND:		
JHL Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena	112 567	114 031
Jyty	25 514	26 608
Löntagarorganisationen Pardia	17 600	17 600
Super	49 999	50 933
Tehy	70 873	69 273
Summa Finland	276 553	278 445
NORGE:		
AVYO	2 670	2 710
Delta	36 970	36 480
El & IT Forbundet	6 336	5 760
Fagforbundet	312 944	293 247
Fellesorganisasjonen FO	18 431	17 322
LO Stat	4 000	4 000
Norsk Arbeidsmandsforbund	228	233
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	15 256	14 560
Norsk Sykepleierforbund	69 834	68 430
Norsk Tjenstemannslag NTL	41 724	41 637

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
YS Stat	16 000	16 000
Summa Norge	524 393	500 379
SVERIGE:		
Akademikerförbundet SSR	40 000	40 000
Fackförbundet ST	53 920	53 922
Kommunal	402 319	403 297
Seko	16 022	16 022
Svenska Transportarbetareförbundet	2 820	2 820
Vision	126 753	126 611
Vårdförbundet	73 371	73 120
Summa Sverige	715 205	715 792
Summa	1 808 059	1 788 835

Not 3 Anställda och förtroendevalda

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Medelantalet anställda uppgår till		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	0,5	0,5
Totalt	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

Löner och ersättningar:		
Generalsekreterare	602 570	548 450
Övriga anställda	197 765	155 149
Summa	800 335	703 599
Sociala avgifter	223 405	231 438
Pensionskostnader	319 292	294 837
Summa	1 343 032	1 229 874

Av pensionskostnaden avser 301 285 (274 225)
generalsekreterare

Not 4 Fordringar Kommunal

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Fordringar Kommunal	524 062	338 036
Skulder Kommunal	-51 678	-52 545
Summa	472 384	285 491

Fordringarna på kommunal består av Koncernkontobehållning
samt upplupen ränta

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under 2021 kommer det enbart att hållas ett valkretsmöte till följd av den stadgeändring som gjordes 2020.

Stockholm 2021-03-23

Odd Haldgeir Larsen
Ordförande

Rita Bundgaard
Vice ordförande

Tobias Baudin

Håkan Ekström

Mette Nord

Mona Striib

Anneli Jonsson

Veronica Magnusson

Niko Simola

Kjersti Barsok

Anna-Leena Brax

Árni Stefán Jónsson

Malin Ragnegård

Britta Lejon

Heike Erkers

Silje Naustvik

Sineva Ribeiro

Eveliina Petälä

Sari Koivuniemi

Sissel Skoghaug

Mads Samsing

Vår revisionsberättelse har lämnats ____ - ____ - ____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström
Auktoriserad revisor