

# *Vedtægter for Nordens Offentligt Ansattes Faglige Sammenslutning (NOFS)*

## **Præambel**

Disse vedtægter bygger på, at hvert enkelt nordisk PSI og EPSU forbund bestræber sig på at bidrage til at øge den internationale faglige styrke, og på erkendelsen af at vore forudsætninger for at opnå resultater afspejles af vores samarbejdsvilje. Vedtægterne er som sådan et udtryk for forbundenes gensidige respekt og lydhørhed for hinandens opfattelser og for ambitionen om at varetage alles vilje til engagement og indflydelse. Vedtægterne er undertegnet af suveræne faglige organisationer, som gennem et målrettet arbejde effektivt vil opnå resultater til gavn for alle forbundenes medlemmer.

## **§ 1. Formål**

Vedtægternes formål er:

- at styrke samarbejdet mellem de nordiske forbund i den nordiske PSI/ EPSU-valgkreds
- at styrke de tilsluttede organisationers og valgkredsens repræsentation i PSI s og EPSUs styrende organer
- at samordne og styrke en kontinuerlig nordisk påvirkning af arbejdet i PSI og EPSU
- at opnå den højeste grad af enighed ved afstemninger
- at afstemninger repræsenterer valgkredsens synspunkter i forhold til PSI og EPSU.

*Bemærkninger:*

Vedtægterne begrænser ikke de enkelte tilsluttede organisationer i at indgå i nationale høringssvar via hovedorganisationer og/eller sammen med nationale arbejdsgiverorganisationer.

## **§ 2. Vedtægternes parter**

De til enhver tid værende medlemsorganisationer fra Island, Finland, Sverige, Norge og Danmark i PSI og/eller EPSU, kan tilslutte sig aftalen.

Som bilag 1 optages medlemsforbundene pr. 1. januar 2020.

## **§ 3. Struktur**

De underskrevne parter danner et politisk koordinationsudvalg. (Valgkretsmötet) Valgkretsmötet vælger en formand og en næstformand. Valgperioden er 5 år og følger PSI's kongresperiode.

- Stk. 2. Valgkretsmötet er samarbejdets øverste myndighed.
- Stk. 3. Af og blandt valgkretsmötets medlemmer, vælges en ledergruppe bestående af formand, næstformand, de fem landes ordinære EPSU og PSI eksekutivkomitémedlemmer samt disses suppleanter. Hvert ledergruppemedlem kan medbringe en teknisk rådgiver.

#### **§ 4. Møder**

Valgkretsmötet afholder årlige møder.

- Stk. 2. Ledergruppen afholder mindst fire årlige møder inklusiv formøder til lovbestemte PSI og EPSU-møder.
- Stk. 3. Møderne ledes af formanden og i dennes fravær af næstformanden.

#### **§ 5. Afstemning**

Til vedtagelse af forslag kræves almindelig vægtet stemmeflerhed i forhold til antal medlemmer i de tilsluttede organisationer.

- Stk. 2. Ved afstemninger om europæiske aftaler/ forhandlinger skal disse bygge på national basis og kan derfor kun vedtages ved enstemmighed.

#### **§ 6. Økonomi**

Der betales en årlig afgift pr. erhvervsaktivt medlem baseret på det årlige budget. Som grundlag anvendes medlemsantallet pr. 31.12. i forudgående regnskabsår.

- Stk. 2. Ovennævnte kontingent betales forud, og erlægges senest den 31. januar.
- Stk. 3. Valgkretsmötet behandler hvert år et budget og et regnskab for det nordiske PSI /EPSU samarbejdes indtægter og udgifter. Der udarbejdes endvidere en årsberetning.
- Stk. 4. Udgifter til lokaleleje, tolkning samt fortæring under møder i referencegrupperne afholdes af de af aftalen underskrevne parter i det land, hvor mødet finder sted.

#### **§ 7. Sekretariatet**

Med adresse i Svensk Kommunalarbejderforbund i Stockholm etableres et sekretariat til betjening af valgkretsmötet- og ledergruppen. Sekretariatets leder ansættes af valgkretsmötet. Lederen varetager den daglige ledelse af sekretariatet efter valgkretsmötets anvisninger. Der udpeges en kontaktperson i hvert land. Sekretariatet bistås af 2 repræsentanter fra hvert land.

- Stk. 2. Sekretariatet er rådgivende for valgkretsmötet- og ledergruppen og udarbejder indstillinger til møderne.

## **§ 8. Referencegrupper og netværk**

Der kan nedsættes referencegrupper for de faste EPSU-komiteer samt for PSI s kvindekommité/EPUs likestillingskomite. Endvidere kan der nedsættes netværk til løsning af særlige opgaver.

- Stk. 2. Referencegrupper og netværk udpeger en repræsentant som har ansvaret for at koordinere arbejdet og referere til ledergruppen.
- Stk. 3. Referencegrupper og netværk kan kun iværksætte konferencer eller andre økonomisk belastende opgaver efter beslutning i ledergruppen.

## **§ 9. Revision**

Valgkrets møtet vælger for en 5-årig periode en statsautoriseret eller registreret revisor.

## **§ 10. Ændringer af vedtægterne**

Ændringer og tilføjelser til disse vedtægter, kan foretages af valgkrets møtet med 2/3 vægtet flertal.

- Stk. 2. Vedtægterne kan kun ophæves på et ekstraordinært valgkrets møde, hvor der mindst er 2/3 vægtet flertal herfor. Eventuelle kontingentmidler fordeles efterfølgende blandt medlemsorganisationerne i forhold til medlemsantallet.

## **§ 11. Udmeldelse**

Ansøgninger om udtrædning af samarbejdet fremsendes til sekretariatet med et varsel på 6 måneder, og har virkning fra 1. januar efterfølgende år.

## **§ 12. Ikrafttrædelse**

Disse vedtægter afløser samarbejdsaftalens vedtægter af 19.10.2005 og træder ikraft den 19.10.2020.

## NOFS Medlemsförteckning 1 januari 2020

<b>SVERIGE</b>
Akademikerförbundet SSR
SEKO
Fackförbundet ST
Vision
Kommunal
Svenska Transportarbetareförbundet
Vårdförbundet
<b>NORGE</b>
El & IT-Forbundet
Fagforbundet
Fellesorganisasjonen FO
Delta
LO Stat
Norsk Arbeidsmandsforbund
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO
Norsk Sykepleierforbund
Norsk Tjenstemannslag NTL
AVYO
YS Stat
<b>FINLAND</b>
Jyty
JHL
Superliitto (Fi primärskötarförbund)
Ammattiliitto PRO (f d Pardia)
Tehy
<b>ISLAND</b>
BSRB
<b>DANMARK</b>
Dansk Metal
Dansk Socialrådgiverforening
Dansk Sygeplejeråd
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO
Fag og Arbejde FOA
Härens Konstabel- og Korporalforening
HK Kommunal
HK Stat
Socialpædagogernas Landsforbund
Fagelig Fellesforbund 3F
Starvsmannafelagid (Färöarna)
Dansk bioanalytikere Dbio

