

# Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation (NOFS)

Org nr 802407-9488

---

## Årsredovisning

för räkenskapsåret 2018

Ledningsgruppen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	10
- balansräkning	11
- noter	12

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## **Förvaltningsberättelse**

### **Information om verksamheten**

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation - NOFS syfte är:

- Att stärka samarbetet mellan de nordiska förbunden i PSI:s/EPSU:s nordiska valkrets.
- Att stärka anslutna organisationers och valkretsens representation i PSI:s och EPSU:s styrande organ.
- Att samordna och stärka den kontinuerliga nordiska påverkan på PSI:s och EPSU:s arbete.
- Att uppnå den högsta graden av enighet vid omröstningar.
- Att omröstningsresultat representerar valkretsens synpunkter i förhållande till PSI och EPSU.

### **Främjande av ändamålet**

Under året anordnade NOFS 2 valkretsmöten, 4 möten i ledningsgruppen (styrelsen), 2 möten med de internationella sekreterarna och 5 möten i den nordiska förberedelsegruppen.

### **Ledningsgruppen (Styrelsen)**

Ordförande i ledningsgruppen har varit Mette Nord med Rita Bundgaard som vice ordförande. Kjartan Lund har varit NOFS generalsekreterare. Övriga ledamöter i NOFS ledningsgrupp är: Mette Nord, Odd Haldgeir Larsen, Dennis Kristensen (t.o.m. 2018-03-26), Mona Striib (fr.o.m. 2018-03-26), Rita Bundgaard, Bert Asbild, Päivi Niemi-Laine, Niko Simola, Marjut McLean (t.o.m. 2017-11-14), Anna-Leena Brax (fr.o.m. 2017-11-14), Jonna Voima, Arni Stefan Jonsson, John Leirvaag (t.o.m. 2018-11-15), Kjersti Barsok (fr.o.m. 2018-11-15), Eli Gunhild By, Tobias Baudin, Lisa Bengtsson, Veronica Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro och Anneli Jonsson.

Firmatecknare var Tobias Baudin, Mette Nord, Dennis Kristensen (t.o.m. 2018-03-26), Mona Striib (fr.o.m. 2018-03-26), Päivi Niemi-Laine, Veronica Magnusson och Kjartan Lund.

### **Valkretsmöten**

Årets första ordinarie valkretsmöte hölls i Köpenhamn den 4 april. Teman som behandlades var löneförhandlingar samt strejk- och lockoutvarsel i Danmark med FOA:s ordförande Dennis Kristensen. Simon Vinge från Akademikerna SSR i Sverige talade om digitalisering och Åsa Törnlund från svenska LO talade om den sociala pelaren i EU. Dessutom behandlades vanliga årsmötesärenden såsom bokslut och verksamhetsberättelse.

Det andra mötet hölls i Helsingfors den 17 oktober. Valkretsens första tema var Nordiska rådets projekt om framtidens arbete med inledning av Tuomo Alasoini, Finlands Arbetshälsoinstitut. Det andra temat var arbetslivskriminalitet med Anne Grethe Krog från Fagforbundet. Det tredje temat var valet i Sverige med inledning av Tobias Baudin från Kommunal. Det fjärde temat var uppföljning av PSI-kongressen med PSI:s generalsekreterare Rosa Pavanelli. Medlemsavgifter och budget för 2019 behandlades också. Valkretsmötet beslutade att medlemsavgiften till NOFS ska vara 0,80 SEK per medlem för 2019.

### **Internationella sekreterarmöten**

Mötena för de internationella sekreterarna hölls i anslutning till valkrets mötena, varav det första hölls i Köpenhamn, den 5 april. De internationella sekreterarna i NOFS diskuterade då tre ämnen under mötet. Working time - Travels imposed by the employer med inledning av Magnus Buflod, Norsk Sykepleierforbund. Vidare talade Nadja Salson från EPSU under rubriken Agreement on Information and Consultation in the state sector. Norges diskrimineringsombud, Claus Jervell, höll den tredje inledningen om Sexual Harassment at the work-place.

Under andra mötet, som hölls i Helsingfors den 18 oktober, behandlades tre teman; Kina (Torbjørn Færøvik, tidigare NRK-korrespondent i Kina), Modern Slavery (Gemma Freedman, UNISON) och EPSU-kongressen i juni 2019 (Kjartan Lund, NOFS).

## **De nordiska referensgrupperna**

De nordiska referensgrupperna för EPSU:s fasta kommittéer samt den nordiska referensgruppen för PSI:s kvinnokommitté och EPSU:s jämställdhetskommitté har fortsatt med sina gemensamma förberedelsemöten inför mötena i respektive kommitté.

Några ord om de enskilda referensgruppernas arbete:

### Statlig och europeisk förvaltning

De nordiska förbunden har inte haft egna förmöten. Arbetet i kommittén för statlig och europeisk förvaltning (NEA) och i sociala dialogkommittén för statsförvaltningar, SDC CGA, har vårt arbete även i år präglats av den långa väntan på att EU-kommissionen skall agera i rättstvisten mellan EPSU och kommissionen, rörande avtalet om information och konsultation, som tecknades redan i december 2015.

Kommissionen lade fram sitt "försvar" den 8 augusti i 2018. Svaret var inte offentligt, varför kommittén inte kunde informeras om detaljer. EPSU svarade den 19 september. Som förväntat handlar kommissionens försvar huvudsakligen om att man har ensamrätt till initiativ, och att bedöma lämpligheten i att omvandla ett avtal till lagstiftning.

Sociala dialogkommittén för statsförvaltningar har under året tagit initiativ till en broschyr som riktar kritik mot Junckers kommission. I broschyren uttrycker vi att kommissionen inte respekterar sina egna regler för social dialog eller europeiska pelaren för sociala rättigheter.

En delegation där Britta Lejon, talesperson för TUNED, ingick tillsammans med representanter för EPSU och arbetsgivarsidan, har besökt den nye generaldirektören för GD EMPL Joost Korte. Man diskuterade konsekvenserna av kommissionens agerande för den sociala dialogen. Korte presenterade en ursäkt för hur avtalet hanterats av kommissionen. Han uttryckte även att reglerna för den sociala dialogen behöver förtydligas.

Vi har genomfört ett socialdialogprojekt om digitalisering och balans mellan arbete och privatliv. Digitalisering var också temat för det informella mötet med EU:s generaldirektörer för stadsförvaltning där TUNED deltog med flera representanter den 14 december i Wien.

Den europeiska socialdialogkommittén för statliga förvaltningar, SDC CGA, har tidigare sammanställt erfarenheter som visar på en ökning av verbalt och fysiskt våld mot arbetstagare på bl.a. fängelser, arbetsförmedlingar, samt inom skatteförvaltningar. Det var i ljuset av detta parterna den 17 december 2018 undertecknade de multisektoriella riktlinjerna för förebyggande av våld och trakasserier från tredje part på arbetsplatsen.

Vi har genomfört en uppdatering av EPSU:s sammanställning av hur stor inverkan nationella nerskärningar på skatteförvaltningen har fått i olika länder, undersökningen genomfördes av Labor

Research Departement.

Till slut har vi också den 31 oktober, antagit ett nytt arbetsprogram för europeiska socialdialogkommittén för statliga förvaltningar, SDC CGA; det nya programmet gäller tillsvidare för perioden 2019 och 2020. Det består av åtgärder som är inriktade på arbetsvillkor, informations- och samrådsrättigheter, digitalisering, jämställdhet, rekrytering samt hur förvaltningar skall attrahera yngre medarbetare att stanna i statlig tjänst. Vi kommer även fortsätta att arbeta med likabehandling, nu med betoning på etnicitet, sexuell läggning och funktionshindrades rätt till kvalitet och god tillgänglighet för offentliga förvaltningar.

### Hälso- och sociala tjänster

Den nordiska referensgruppen för hälso- och sociala tjänster träffades den 8 mars i Oslo och den 1 oktober i Bryssel med syfte att förbereda sig inför EPSU:s möten. Tehy är ordförande i den nordiska referensgruppen.

Efter många års uppehåll arrangerades den 15 - 16 februari möte med PSI Health and Social Services Task Force. Teman vid mötet var: verkställande av nytt program beslutat vid PSI:s kongress, finansiering av offentliga tjänster och privatisering, immigranter, PSI:s "Right to Health"-kampanj samt samarbete med WHO och ILO.

EPSU:s fasta kommitté för hälso- och sociala tjänster höll möten den 14 mars och den 2 oktober i Bryssel. Aktuella ämnen har varit förberedelser inför EPSU:s kongress, sociala pelaren, personaldimensionering, utvärdering av direktiv kring förebyggande av stick- och skärskador, vårdbiträden (HCA), livslångt lärande och yrkesmässig fortbildning, personalrekrytering, proportionalitetsdirektivet samt äldreomsorgens standardisering.

I anslutning till fasta kommitténs möten höll arbetsgruppen för sociala sektorn möten den 13 mars och den 3 oktober tillsammans med kommunsektorns fasta kommitté. Aktuella ämnen var privatisering av sociala tjänster, organisering av personal, digitalisering och multinationella företagens näringsråd inom sociala sektorn. Vid marsmötet presenterade Teppo Kröger från Jyväskylä universitet Nordcare2-undersökningen, där man granskar arbetsförhållanden i äldreomsorgen i Norden. Under mötet beslutades att grunda ett barnomsorgsnätverk.

Sjukhussektorns sociala dialog-kommitté träffades den 12 december och höll arbetsmöten den 4 april och den 21 juni. Aktuella ämnen vid mötena var omarbetning av arbetarskyddsdirektivet, utvärdering av direktiv kring förebyggande av stick- och skärskador, Europas ekonomiska styrning och migranter. Ämnena var till stor del identiska som vid fasta kommitténs möten.

Arbetarskyddsprojektets slutseminarium genomfördes i Vilnius den 23 - 24 maj. Tema för seminariet var "A Sound Mind in a Sound Body - Taking care of those who take care of us". Seminariet hade fokus på sjukdomar i rörelseorganen, psykosocial utmattning och arbetsstress. Tillsammans med FESE genomfördes två seminarier om bland annat digitalisering och socialt ansvarstagande i offentlig upphandling. Syftet med PESSIS-projektet är att stärka socialsektorns arbetsgivarorganisationer mot en social dialog i socialsektorn.

### Allmännyttiga verk

Den nordiska referensgruppen för offentliga arbeten har hållit två möten under år 2018; ett i Köpenhamn respektive ett i Stockholm.

Expertgrupperna inom referensgruppen har under året arbetat med relevanta frågor inom sina ansvarsområden, såsom: Vatten, Renhållning, Miljö och Energi.

Vattengruppen har vid sina möten bland annat diskuterat revisionen av vattendirektivet samt att stötta kampanjerna Right 2 Water och Världsvattendagen som skett under 2018.

Avfall och miljögruppen har diskuterat upphandlingar till underpriser som har tvingar företag i konkurs. Man har även följt de vilda strejkerna bland renhållningsarbetare Reno Norden som har velat försämra villkoren.

Energigruppen har fokuserat på den allmänna energipolitiska situationen i länderna och särskilt på de åldrande energinäten. Man har hållit den årliga "Nordiska Nätverkskonferensen" där man har fokuserat på aktuella övergripande frågor inom branschen. Man har även diskuterat det antal olyckor som följer med att elnäten inte byggs och underhålls med egen personal.

Referensgruppens arbete har huvudsakligen varit att följa upp diskussionerna av expertgrupper i EPSU: s ständiga kommitté för offentliga arbeten. Vidar Henum har representera Norden i den sociala dialogen.

Under 2018 bestod referensgruppens ledning av:

Ordförande: Christer Carlsson SEKO, Sverige

Vice ordförande: Vidar Henum El & IT, Norge

Sekreterare: Per Ole Hansen NITO, Norge

#### PSI:s kvinnokommitté/EPSU:s jämställdhetskommitté

Referensgruppen hade möte den 18 april i Stockholm och den 24 oktober i Köpenhamn.

Sekretariatsfunktionen för referensgruppen flyttades under 2018 till Norge de två första åren av PSI:s kongressperiod och de två nästkommande åren går den till Finland.

Mötena planeras så att de sammanfaller med möten i PSI:s kvinnokommitté och EPSU:s jämställdhetskommitté. På dagordningen finns således dagsaktuella internationella frågor och inför PSI:s kongress 2018 och EPSU:s kongress 2019 har diskuterats program och resolutioner så långt detta varit möjligt.

Arbetet i FN:s kvinnokommission får också uppmärksamhet, och möjligheten till ett nordiskt arrangemang i anslutning till årets kvinnokonferens (CSW93) eller senare har diskuterats.

Referensgruppen följer löpande utvecklingen på jämställdhetsområdet i de nordiska länderna när det gäller förhållanden som våld mot kvinnor, deltid, löneutveckling och andra jämställdhetspolitiska åtgärder i de nordiska länderna. Det har gjorts genom rapportering från respektive land och erfarenhetsutbyte, men också genom föreläsningar på teman som:

Den feministiska utrikespolitiken med Pia Magnusson, politisk rådgivare i riksdagen för Socialdemokraterna.  
OK18 (Overenskomstförhandlingar 2018) - Särskilt fokus på låg lön/likalön med Chefforhandler Jakob Bang FOA.

Förslag till uttalande om jämställdhet till kommande EPSU-kongress och PSI:s resolution om menstruerande personer, är exempel på teman som engagerat. I dessa och i motsvarande sammanhang har referensgruppen en önskan om att ha en rådgivande status i jämställdhetsfrågor.

I de nordiska länderna sammanfaller många utmaningar men erfarenhetsutbytet och diskussionerna i referensgruppen är goda. Den gemensamma nämnaren är att det är långt kvar till att vi kan tala om ett jämställt Norden.

Vi har också diskuterat hur referensgruppen fungerar och vad som kan göras för att vitalisera arbetet. Detta är ett tema som vi följer upp i fortsättningen bland annat genom en informationspunkt, och genom att landrapporterna görs till ett årligt tema för att frigöra tid till andra diskussioner och teman.

#### Lokal och regional förvaltning (LRG) 2018

Under år 2018 har EPSU:s fasta kommitté för lokal och regional förvaltning genomfört två möten samt två gemensamma möten med HSS-kommittén i Social Services Working Group. I LRG:s referensgrupp har vi arbetat bland annat med socialt ansvar i offentlig upphandling och haft en temadiskussion om kollektivavtalsförhandlingar i sektorn. Dessutom har vi haft fortsatt fokus på digitalisering i den offentliga sektorn, och i samband med detta har vi beslutat om ett uttalande om atypiska och prekära anställningar. I samarbete med PSI försöker vi få mera fakta om anställningsformer i kommuner och regioner.

I den sociala sektordialogen har parterna följt upp arbetet inom "framework of Well-being at work", vilket beslutades vid sociala sektordialogens plenarsammanträde, som en följd av ett gemensamt projekt åren 2014 - 2016. Det innebär bland annat diskussioner om atypiska och prekära anställningar. Det har dock varit svårt att få CEMR att gå in i diskussionerna på allvar. Det har dock funnits vägar att få det på dagordningen igen.

Beslut har tagits om reviderade riktlinjer (guidelines) om jämställdhet mellan könen, som parterna enats att följa upp löpande.

Under år 2018 tog parterna i den sociala sektordialogen också tag i det gemensamma projektet om parternas inflytande på den europeiska planeringsterminen. Målet är att få ökad kunskap om planeringsterminen samt bygga upp kapaciteten. Under hösten 2018 hölls ett projektseminarium i Köpenhamn med fokus på de nordiska länderna. Under 2019 genomförs motsvarande seminarier i Madrid och i Vilnius.

NOFS LRG referensgrupp genomfördes i april 2018. I anslutning till detta genomförde NOFS LRG referensgrupp även möte med de nordiska kommunföreningarna, där vi diskuterade gemensamma prioriteringar och framtidens arbetsmarknad. En debatt, som vi tillsammans ska försöka att få med på dagordningen i den europeiska sociala sektordialogen år 2019.

## PSI

PSI höll möte för ledningsgruppen under våren (17 - 18 maj 2018) och ett möte för styrelsen på hösten (14 - 15 november 2018). Det viktigaste temat på båda mötena var uppföljning av kongressen år 2017 och prioriterade arbetsområden innevarande kongressperiod. Styrelsemötet i november sammanfattade att följande områden ska prioriteras under kongressperioden:

- Fackliga rättigheter
  - Framtiden för offentliga tjänster av god kvalitet och alternativ till privatisering
  - Påverka global politik
  - Organisering och tillväxt

Detta är områden och prioriteringar som vi i NOFS framfört som centrala och viktiga i många sammanhang de senaste åren och som vi gett stöd till i behandlingen såväl i styrelsen som i ledningsgruppen.

Andra viktiga saker som behandlats i PSI:s styrelse och ledningsgrupp under 2018 har varit följande:

- Fackligt utvecklingsarbete.
  - «Mainstreaming» av jämställdhetsarbetet.
  - Ändringar i stadgarnas bilagor.
  - Flytt av huvudkontoret.

NOFS har varit mycket engagerade också i dessa frågor och vi har haft synpunkter på dem. Det är också områden som kommer att vara aktuella under hela kongressperioden. Flytten av huvudkontoret är möjligen undantaget, då det är meningen att nå en lösning vid mötet i november 2019.

## EPSU

EPSU har under 2018 anordnat två möten med styrelsen. Första mötet hölls den 8 - 9 maj 2018 och andra styrelsemötet hölls den 6 - 7 november 2018.

NOFS representanter har på bred front deltagit i EPSU:s aktiviteter på alla nivåer. Inte bara i styrelsen, utan även i de fasta kommittéerna och olika arbetsgrupper.

Två större saker har varit i fokus och haft särskilt stor betydelse under 2018. Den ena är förberedelserna inför EPSU:s kongress som hålls i Dublin den 4 - 7 juni 2019. Den andra är kommissionens bristande uppföljning av avtal om information och konsultation inom statlig sektor.

### Kongressförberedelser:

Den här gången föreslås ett kortare och konkretare program med följande tre delar:

1. Framtidens offentliga tjänster
2. Framtidens arbete inom offentliga tjänster
3. Framtidens fackförbund inom offentliga tjänster

NOFS har hela tiden gett stöd till detta koncept och anser att det är väldigt bra med ett fokuserat handlingsprogram som handlar om de delar som är väsentliga för förbunden inom offentlig sektor. När det gäller det konkreta innehållet i programmet har dock NOFS under processen haft ett antal ändringsförslag. Vi valde denna gång en strategi, där vi prioriterade enstaka ändringsförslag som var särskilt viktiga för oss. Det tycks som om det var en bra strategi, eftersom vi fick genomslag i alla våra prioriterade ändringsförslag i våra förberedelser och dessa är nu inarbetade i det föreslagna handlingsprogrammet från styrelsen.

I tillägg till arbetet med handlingsprogrammet har NOFS även sänt in två egna förslag till resolutioner. Den ena handlar om jämställdhet mellan könen. Den andra är utarbetad i samarbete med EPSU:s ungdomsnätverk och handlar om ungdomsarbetet. Bägge resolutionerna behandlas nu i organisationerna.

Den tredje viktiga frågan vi arbetat med innan EPSU-kongressen är valet av ny ordförande i EPSU. NOFS har föreslagit Mette Nord från Fagforbundet i Norge som ny ordförande. Förslaget har fått stor uppslutning från hela Europa och Mette är när fristen för nomineringar gått ut den enda kandidaten till uppdraget.

#### Avtalet om information och konsultation inom statlig sektor

Parterna inom statlig sektor har på initiativ från kommissionen förhandlat fram ett avtal om information och konsultation. Avtalet undertecknades i december 2015. Parterna vände sig kort därefter till kommissionen och bad om att få ett direktivförslag utarbetat mot bakgrund av avtalet. Den 5 mars 2018 kom beskedet att kommissionen inte kommer lägga fram ett sådant direktivförslag. Efter en grundlig behandling i egna led, beslutade EPSU:s styrelse i maj 2018 att driva saken till domstol. Det är en historisk händelse, eftersom det är första gången något sådant inträffar.

#### **NOFS sekretariat**

Kjartan Lund har arbetat som NOFS generalsekreterare och Lena Nöjd som organisationens sekreterare.

#### **Väsentliga händelser under räkenskapsåret**

Det var inga väsentliga händelser under räkenskapsåret 2018 som skiljer sig från ett vanligt verksamhetsår.

#### **Resultat och ställning**

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation, NOFS, bestod vid utgången av 2018 av 36 (37) medlemsförbund, 12 (12) i Danmark, 5 (6) i Finland, 1 (1) på Island, 11 (11) i Norge och 7 (7) i Sverige. Det totala medlemsantalet under 2018 uppgick till 2 242 247 (2 261 324). Detta innebär en minskning i medlemsantalet med ungefär 19 000 medlemmar jämfört med föregående år.

Medlemsavgiften var under 2018 0,80 (0,80) SEK per medlem.



NOFS har under året haft 1 (1) årsarbetare var av 0,5 (0,5) kvinnor.

Årets resultat uppgick till 7 797 (-19 513) SEK. Resultatförbättringen jämfört med föregående år beror på lägre kostnader, då det till skillnad från 2017 inte höls någon PSI-kongress under året.

Det egna kapitalet den 31 december 2018 var 338 338 (330 541) SEK

Förbundens medlemsantal den 1/1 respektive år baserat på inbetalda medlemsavgifter och NOFS ekonomiska utveckling de senaste fyra åren.

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>
<b>Medlemsutveckling:</b>				
Danmark	350 439	353 112	359 076	360 393
Finland	359 997	394 889	420 296	422 474
Island	18 000	18 000	18 000	19 000
Norge	614 489	604 174	597 837	589 304
Sverige	899 322	891 149	893 227	876 216
<b>SUMMA</b>	<b>2 242 247</b>	<b>2 261 324</b>	<b>2 288 436</b>	<b>2 267 387</b>
<b>Ekonomisk utveckling:</b>				
Resultat	7 797	-19 513	-157 432	-132 135
IB Eget kapital	<u>330 541</u>	<u>350 054</u>	<u>507 486</u>	<u>639 621</u>
<b>Eget kapital vid årets slut</b>	<b>338 338</b>	<b>330 541</b>	<b>350 054</b>	<b>507 486</b>

### Förändring eget kapital

<u>kr</u>	Balanserat <u>resultat</u>	<u>Årets resultat</u>	Summa eget <u>kapital</u>
Belopp vid årets ingång	350 054	-19 513	330 541
Föregående års resultat	-19 513	19 513	
Årets resultat	<u>          </u>	<u>7 797</u>	<u>7 797</u>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>330 541</b>	<b>7 797</b>	<b>338 338</b>

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Verksamhetsintäkter</b>			
Medlemsavgifter	2	1 793 798	1 809 058
Övriga verksamhetsintäkter		9	218
<b>Summa fackliga verksamhetsintäkter</b>		<u>1 793 807</u>	<u>1 809 276</u>
<b>Verksamhetskostnader</b>			
Valkretsen		-137 549	-169 084
Ledningsgruppen		-58 825	-51 672
Kongresser och konferenser		-17 553	-6 419
PSI och EPSU		-82 374	-172 706
Förberedelsegrupp		-929	-9 517
Sekretariats- och kontorskostnader	3	-1 486 749	-1 435 934
<b>Summa fackliga verksamhetskostnader</b>		<u>-1 783 979</u>	<u>-1 845 332</u>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>		<u>9 828</u>	<u>-36 056</u>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		-	18 215
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 073	2 314
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<u>-2 073</u>	<u>20 529</u>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<u>7 755</u>	<u>-15 527</u>
Skatt		42	-3 986
<b>Årets resultat</b>		<u>7 797</u>	<u>-19 513</u>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2018-12-31</b>	<b>2017-12-31</b>
<b>Tillgångar</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Fordringar Kommunal	4	416 401	215 225
Övriga kortfristiga fordringar		12 817	12 817
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		18 626	-
		<hr/>	<hr/>
<u>Kassa och bank</u>		131 733	368 280
		<hr/>	<hr/>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		579 577	596 322
<b>Summa tillgångar</b>		<u>579 577</u>	<u>596 322</u>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat kapital		330 541	350 054
Årets resultat		7 797	-19 513
		<hr/>	<hr/>
<b>Summa Eget kapital</b>		338 338	330 541
		<hr/>	<hr/>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Aktuella skatteskulder		-15 156	7 855
Övriga kortfristiga skulder		28 067	26 040
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		228 328	231 886
		<hr/>	<hr/>
		241 239	265 781
		<hr/>	<hr/>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<u>579 577</u>	<u>596 322</u>

## **Noter**

### **Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### **Intäkter**

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

#### **Finansiella instrument**

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

#### **Kundfordringar och övriga fordringar**

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

#### **Övriga korta skulder**

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

#### **Ersättning till anställda**

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

#### **Utländska valutor**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

#### **Inkomstskatter**

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömning skall erhållas från skatteverket.

**Not 2 Medlemsavgifter**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Föreningens medlemsintäkter fördelar sig enligt följande:		
<b>DANMARK:</b>		
Dansk Metalarbejderforbund	2 800	3 280
Dansk Socialrådgiverforening	9 081	9 506
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	3 050	3 188
Dansk Sygeplejeråd	41 353	41 124
Fag og Arbejde FOA	118 815	119 193
Härens Konstabel- og Korporalforening	3 281	3 318
HK-Kommunal	36 319	36 794
HK-Stat	16 192	16 848
Socialpædagogernes Landsforbund	17 528	17 217
Fagelig Fellesforbund 3F	26 580	26 580
Starvsmannafelagid	1 520	1 552
Dansk bioanalytikere Dbio	3 834	3 890
<b>Summa Danmark</b>	<b>280 353</b>	<b>282 490</b>
<b>ISLAND:</b>		
BSRB	14 400	14 400
<b>Summa Island</b>	<b>14 400</b>	<b>14 400</b>
<b>FINLAND:</b>		
Jyty	27 714	28 969
JHL Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena	119 334	128 464
Fackorganisationen för högutbildade inom socialbranschen		
Talentia (Utträtt 2017-12-31)	-	7 200
Super	51 190	49 178
Löntagarorganisationen Pardia	22 400	24 500
Tehy	67 360	77 600
<b>Summa Finland</b>	<b>287 998</b>	<b>315 911</b>
<b>NORGE:</b>		
El & IT Forbundet	5 824	5 824
Fagforbundet	288 190	283 783
Fellesorganisasjonen FO	17 299	16 144
LO Stat	4 000	4 000
Norsk Arbeidsmandsforbund	287	320
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	14 240	13 920
Norsk Sykepleierforbund	66 755	64 958
Norsk Tjenstemannslag NTL	40 446	40 494
Delta	35 888	34 505
AVYO	2 662	2 591

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
YS Stat	16 000	16 800
<b>Summa Norge</b>	491 591	483 339
<b>SVERIGE:</b>		
Akademikerförbundet SSR	38 000	36 000
Seko	16 022	20 273
Fackförbundet ST	56 250	52 000
Vision	124 272	120 550
Kommunal	409 076	408 389
Svenska Transportarbetareförbundet	2 820	2 820
Vårdförbundet	73 017	72 887
<b>Summa Sverige</b>	719 457	712 919
<b>Summa</b>	1 793 799	1 809 059

**Not 3 Anställda och förtroendevalda**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
<b>Medelantalet anställda uppgår till</b>		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	0,5	0,5
<b>Totalt</b>	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

**Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader**

<b>Löner och ersättningar:</b>		
Generalsekreterare	576 324	528 117
Övriga anställda	185 092	229 784
<b>Summa</b>	761 416	757 901
Sociala avgifter	194 919	207 876
Pensionskostnader	305 812	282 053
<b>Summa</b>	1 262 147	1 247 830

Av pensionskostnaden avser 288 162 (264 059)  
generalsekreterare

**Not 4 Fordringar Kommunal**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Fordringar Kommunal	500 593	304 529
Skulder till Kommunal	-84 192	-89 304
<b>Summa</b>	<u>416 401</u>	<u>215 225</u>

Fordringarna på kommunal består av Koncernkontobehållning samt upplupen ränta

**Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

Mellan den 4 - 7 juni 2019 arrangerar EPSU kongress i Dublin.

Oslo 2019-03-20

Mette Nord  
Ordförande

Rita Bundgaard  
Vice ordförande

Mona Striib

Päivi Niemi-Laine

Tobias Baudin

Anneli Johansson

Veronica Magnusson

Niko Simola

Kjersti Barsok

Anna-Leena Brax

Árni Stefán Jónsson

Bert Asbild

Britta Lejon

Heike Erkers

Eli Gunhild By

Sineva Ribeiro

Odd Haldgeir Larsen

Jonna Voima

Lisa Bengtsson

Eveliina Petälä

Anders Jonsson

Sari Koivuniemi

Vår revisionsberättelse har lämnats \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström  
Auktoriserad revisor