

# Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation (NOFS)

Org nr 802407-9488

---

## Årsredovisning

för räkenskapsåret 2017

Ledningsgruppen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	9
- balansräkning	10
- noter	11

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## **Förvaltningsberättelse**

### **Information om verksamheten**

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation - NOFS syfte är:

- Att stärka samarbetet mellan de nordiska förbunden i PSI:s/EPSU:s nordiska valkrets.
- Att stärka anslutna organisationers och valkretsens representation i PSI:s och EPSU:s styrande organ.
- Att samordna och stärka den kontinuerliga nordiska påverkan på PSI:s och EPSU:s arbete.
- Att uppnå den högsta graden av enighet vid omröstningar.
- Att omröstningsresultat representerar valkretsens synpunkter i förhållande till PSI och EPSU.

### **Främjande av ändamålet**

#### **Främjande av ändamålet**

Under året anordnade NOFS 2 valkretsmöten, 4 möten i ledningsgruppen (styrelsen), 2 möten med de internationella sekreterarna och 5 möten i den nordiska förberedelsegruppen.

#### **Ledningsgruppen (Styrelsen)**

Ordförande i ledningsgruppen har varit Mette Nord med Rita Bundgaard som vice ordförande. Kjartan Lund har varit NOFS generalsekreterare. Övriga styrelseledamöter består av medlemmarna i NOFS ledningsgrupp: Mette Nord, Odd Haldgeir Larsen, Dennis Kristensen, Rita Bundgaard, Bert Asbild, Päivi Niemi-Laine, Niko Simola, Marjut McLean, Jonna Voima, Arni Stefan Jonsson, John Leirvaag, Eli Gunhild By, Tobias Baudin, Lisa Bengtsson, Veronica Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro och Jan Rudén (t o m 29 november), Anneli Jonsson (fr o m 29 november). Firmatecknare var Tobias Baudin, Mette Nord, Dennis Kristensen, Päivi Niemi-Laine, Veronica Magnusson och Kjartan Lund.

#### **Valkretsmöten**

Årets första ordinarie valkretsmöte hölls i Oslo den 28 mars. Teman som behandlades var PSI-kongressen och framtiden med PSI:s generalsekreterare Rosa Pavanelli som inledare. Nick Crook från UNISON talade om Brexit och Geir Gamborg från Norsk Arbeidsmannsforbund höll ett anförande om Modernt slaveri. Dessutom behandlades vanliga årsmötesärenden så som bokslut och verksamhetsberättelse. Det andra mötet hölls i Stockholm den 24 oktober. Valkretsens första tema var valet i Tyskland med Tuomas Iso-Markku från Finnish Institute of Foreign Affairs som inledare. Det andra temat var valet i Norge med inledning av Odd Haldgeir Larsen från Fagforbundet. Tobias Baudin från Kommunal höll en inledning om den politiska situationen i Sverige. Slutligen talade Kjartan Lund om PSI:s kommande kongress i Geneve. Medlemsavgifter och budget för 2018 behandlades också. Valkretsmötet beslutade att medlemsavgiften till NOFS ska vara 0,80 SEK per medlem för 2018.

#### **Internationella sekreterarmöten**

Mötena för de internationella sekreterarna hölls i anslutning till valkretsmötena, varav det första hölls i Oslo, den 27 mars. De internationella sekreterarna i NOFS diskuterade då tre ämnen under mötet.

"Skatteparadis" var rubriken för inledningen som hölls av Sigrid Klæbo Jacobsen och Peter Ringstad. Vidare talade Petter Slaatrem Titland om "Vilken väg tar USA:s handelspolitik under Trump?" och Loa Brynjulfsdottir om "Global Deal".

I tillägg diskuterades också förberedelser inför PSI-kongressen 2017. Under andra mötet, som hölls i Stockholm den 25 oktober, behandlades tre teman; Islands likelønnsarbeid (Drífa Snædal, Generalsekretær SGS), Tax Justice - the European and Global Perspective (Nadja Salson, EPSU) och Situationen i Palestina (Ingunn Eriksen, Fagforbundet).

## **De nordiska referensgrupperna**

De nordiska referensgrupperna för EPSU:s fasta kommittéer samt den nordiska referensgruppen för PSI:s kvinnokommitté och EPSU:s jämställdhetskommitté har fortsatt med sina gemensamma förberedelsemöten inför mötena i respektive kommitté.

Några ord om de enskilda referensgruppernas arbete:

### Statlig och europeisk förvaltning

Rapport från Nationell och europeiskförvaltning NEA 2017.

Kommittén har under året inte haft några förberedande möten på Nordisk nivå inför NEA eller socialdialog-möten.

Nea har under året genomfört 2 möten där fokus främst legat på avtalet om information och konsultation, skydd för statligatjänstemän utifrån situationen i Turkiet och outsourcing/privatisering av statliga tjänster bla rörande migration, samt antikorrupktion. Vi även följt upp arbetet med rättvisa skatter och whistleblower.

Rapporter har lämnats om situationen i Turkiet och i Ukraina.

Tidigare har Tuned deltagit i EUPAE:s sista möte under varje ordförandeskap. EUPAE var den arbetsgivarplattform som deltog i den informella dialogen innan vi hade en social dialog på nationell och europeisk förvaltning. Vi har nu taget ett enhälligt beslut att TUNED inte deltar under det Estniska ordförandeskapet eftersom samarbetet under en längre tid har varit obefintligt. Vi hoppas att detta gör att kontakterna med EUPAE skall förbättras i framtiden, då det fortfarande inte är alla länder som är representerade på arbetsgivarsidan i den sociala dialogen.

TUNED/EUPAE har i sitt arbete drivit två kampanjer.

Psykosociala risker på jobbet, med fokus på stress och tredje parts våld på jobbet.

Det projektet avslutades under året. Där har det producerats en bakgrundsstudie och guide samt en film som parterna gemensamt står bakom. Den tredje och sista konferensen i projektet hölls i Berlin i början av 2017.

Det nya projektet handlar om balans i arbetslivet och digitalisering, där vi skall titta på möjligheter och risker. Projektstarten blev försenad.

De arbetsgrupper som haft möten under året är Kriminalvården som arbetat med arbetsmiljöfrågor och producerat ett partsgemensamt uttalande. Andra grupper är Ambassadanställda och Skatteförvaltning.

Den fråga som ständigt överskuggat oss under året är avtalet om information och konsultation som tecknades i december 2015. Tyvärr har processen med att överföra avtalet till EU-direktiv inte fungerat. Vi har under hela året haft löpande kontakter med Thyssen and Dombrovskis cabinets.

EPSUs styrelse tog i november ett beslut att man kan tänka sig att dra ärendet vidare till domstol om kommissionen inte kommer vidare med frågan.

### Hälso- och sociala tjänster

Nordiska referensgruppen för sociala tjänster och sjukvård träffades den 9 mars i Helsingfors och den 11 september i Stockholm med syfte att förbereda inför EPSU:s möten.

I anslutning till mötet i september genomfördes även en heldag kring Nordcare II-rapporten, då professor Marta Szebehely från Stockholms universitet berättade om omsorgsarbete i Norden och omsorgsarbetare inom äldreomsorg.

EPSU:s fasta kommitté för sociala tjänster och sjukvård genomförde möten den 14 mars och den 21 september i Bryssel. Vid mötena har behandlats frågor som sociala pelaren, arbetstidsdirektivet personaldimensionering, privatisering av sociala och hälsovårdstjänster (Europas aktionsdag den 6 april), direktivet för skydd mot stick- och skärskador, vårdbiträden (HCA), skydd på arbetet, rekrytering av personal, yrkeskvalifikationsdirektivets proportionalitetsprövning och standardisering av tjänster i äldreomsorgen.

I anslutning till möten i fasta kommittéerna genomförde arbetsgrupperna inom sociala tjänster möten den 15 mars och den 20 september tillsammans med fasta kommittén för lokal och regional förvaltning. De frågor som togs upp var organisering av personal inom sociala tjänster, digitalisering av sociala tjänster, tjänster inom äldreomsorg, multinationella företagens företagsråd (EWC) inom socialområdet, hållbara offentliga upphandlingar, hemtjänster och barnomsorg.

Pessis III projektet inom den sociala dialogen inom sociala tjänster genomförde slutseminarium under hösten och den får en fortsättning i PESSIS + -projektet. I anslutning till detta seminarium grundades en paraplyorganisation på Europainivå med namnet FESE.

Sjukhussektorns sociala dialogkommitté genomförde möte den 30 november och arbetsgruppen hade möten den 27 februari och den 8 september. Vid mötena har behandlats bl.a. följande frågor: förnyande av EU-direktiv om arbetsmiljö, utvärdering av direktivet för skydd mot stick- och skärskador, Europas ekonomiska konjunktur och invandrare.

Förra året tog vi tag i att tillsammans med sjukhussektorns arbetsgivarorganisation HOSPEEM förverkliga ett projekt som fokuserar på EU-direktiv om arbetsmiljö (OSH) och livslångt lärande (LLL) och fortsatt yrkesutveckling (CPD). Båda har fått en varsin förberedelsegrupp. Projektet startade med ett gemensamt möte för förberedelsegrupperna den 28 februari.

Som del av projektet genomfördes den 19 - 20 juni i Amsterdam ett seminarium i ämnet fortsatt yrkesutveckling. Vid seminariet var fokus på att finna bra vägar och metoder, som de sociala parterna kan utveckla tillsammans på temat yrkesutveckling. Projektet har egna hemsidor och från seminariet har gjorts en separat rapport. Projektet fortsätter år 2018 med tema arbetsmiljö.

### Allmännyttiga verk

Den nordiska referensgruppen för offentliga arbeten har hållit två möten i Oslo respektive Helsingfors

under 2017.

Expertgrupperna inom referensgruppen har under året arbetat med relevanta frågor inom sina ansvarsområden, såsom: Vatten, Renhållning, Miljö och Energi.

Vattengruppen har vid sina möten bland annat diskuterat revisionen av vattendirektivet samt att stötta Right 2 Waters och Världsvattendagen som sker under 2018.

Avfall och miljögruppen har diskuterat upphandlingar till underpriser som har tvingat företag i konkurs. Man har även följt dom vilda strejkerna bland renhållningsarbetare Reno Norden som har velat försämra villkoren.

Energigruppen har fokuserat på den allmänna energipolitiska situationen i länderna och särskilt på det åldrande energinätverket. Tyvärr har man fått ställa in den årliga "Nordiska Nätverkskonferensen en andra gång efter över 20 års aktivitet. Man har även diskuterat det antal olyckor som följer med att elnäten inte byggs och underhålls med egen personal.

Referensgruppens arbete har huvudsakligen varit att följa upp diskussionerna av expertgrupper i EPSU: s ständiga kommitté för offentliga arbeten. Man har även nominerat Vidar Henum till att representera Norden i den sociala dialogen.

Under 2017 bestod referensgruppens ledning av:

Ordförande: Janne Rudén fram till den 30 augusti då han avtackades för att gå i pension. Till ny ordförande valdes Christer Carlsson SEKO

Vice ordförande: Vidar Henum El & IT

Sekreterare: Per Ole Hansen NITO

#### PSI:s kvinnokommitté/EPUS:s jämställdhetskommitté

Mycket av årets arbete gick till att planera WOC:s roll inför PSI-kongressen.

WOC lyckades få PSI-kongressen att markera enighet i arbetet för att stoppa våld mot kvinnor. Arbetet som upptar WOC har inte ändrat sig sedan 2016. Fortfarande är skillnader i lön och villkor, samt våld mot kvinnor som upptar kommitténs arbete, och det med all rätt.

Vi har konstant ett stigande behov av erfarenhetsutbyte mellan varandra, så att vi bättre känner till de enskilda ländernas utmaningar med jämställdhet, lön och våld mot kvinnor.

I WOC upplevs också att förhållanden som varit otänkbara för ett land, nu snabbt kan ändra sig - som exempel kan nämnas Polen som önskar avskaffa rätten till fri abort.

#### Lokal och regional förvaltning (LRG) 2017

Under år 2017 har två möten genomförts i EPSU:s fasta kommitté för lokal och regional förvaltning samt två gemensamma möten med HSS-kommitten i Social Services Working Group.

Kommittén för lokal och regional förvaltning har under 2017 fortsatt arbetet med digitalisering. Digitaliseringen förändrar den offentliga sektorn och när de offentliga tjänsterna förändras påverkas relationen mellan den offentliga sektorn, medborgare och verksamheter. Digitaliseringen ökar tempot

i arbetslivet och förändrar arbetets innehåll. Digitaliseringen har därför också stor betydelse för arbetsmiljön. Offentliga upphandlingar och återtagande av verksamhet utlagd på entreprenad är andra teman som kommittén har arbetat med. Vi överväger om vi med fördel kan samarbeta med de kommuner som ingår i EU:s Urban Agenda initiativ.

Parterna i den sociala sektordialogen har reviderat de gemensamma riktlinjerna om jämställdhet mellan könen. De ursprungliga riktlinjerna var från 2007. Randi Røvik från Fagforbundet var en av EPSU:s representanter i arbetsgruppen som ansvarade för att skriva texten. Parterna har beslutat om ett arbetsprogram för de kommande två åren, med syfte att bland annat följa upp de reviderade riktlinjerna om likaställning mellan könen. I arbetet ska också göras en uppföljning av avtalet från 2016 som gäller **framework for well-being at work**. Som led i uppföljningen ska parterna bedöma kommuners och regioners bruk av atypiska/icke-typiska anställningsformer.

Äntligen har EPSU och CEMR fått ett projekt godkänt av EU-kommissionen. Projektet är tvåårigt och handlar om involvering av de sociala parter i europeisk semester (European semester). De primära målen med projektet är uppbyggnad av kapacitet i synnerhet i Syd- och Östeuropa samt uppbyggnad av en kunskapsbank.

NOFS referensgrupp har inte genomfört möte under 2017 men det planeras ett möte under våren 2018 i förbindelse med ett möte med de nordiska arbetsgivarorganisationerna.

## PSI

PSI höll ordinarie styrelsemöte under våren (19-20 april).

Återkommande teman på styrelsens och styrkommitténs möten har varit kongressperiodens prioriterade områden;

- Kampen mot privatisering
  - Kampen mot frihandelsavtal
  - Kampanjen för rättvisa skatter
  - Rekrytering och organisering
  - Den humanitära flyktingkrisen

## EPSU

EPSU har under 2017 anordnat två möten med styrelsen. Första mötet hölls 6-7 april. Mötet behandlade aktivitetsrapporten från 2016 och information från finansarbetsgruppen. Viktiga teman i EPSU:s arbete handlar om Brexit, jämställdhet, handelsavtal.

Höstens styrelsemöte hölls den 28 - 29 november. Mötet inleddes med en genomgång av vad EPSU åstadkommit sedan styrelsemötet i april. Därefter diskuterade styrelsen ingående hur Brexit kommer att påverka Europa generellt och det fackliga samarbetet speciellt. Styrelsen fortsatte dessutom diskussionen om den framtida inriktningen för EPSU:s verksamhet i regionerna i Central- och Östeuropa. Styrelsen diskuterade också förberedelserna inför PSI:s kongress. Arbetet med ändringar i stadgarna och förslaget till nytt handlingsprogram togs upp. En annan viktig sak under mötet var avtalet om Information och konsultation inom statlig förvaltning. Det är oklart om kommissionen

fortsätter processen med att göra avtalet till ett direktiv. EPSU beslutade därför att göra en juridisk analys av en eventuell rättssak mot kommissionen och om detta ta ett beslut via e-post.

NOFS representanter har på bred front deltagit i EPSU:s aktiviteter på alla nivåer. Inte bara i styrelsen, utan även i de fasta kommittéerna och olika arbetsgrupper.

### **NOFS sekretariat**

Kjartan Lund har arbetat som NOFS generalsekreterare och Lena Nöjd som organisationens sekreterare.

## **Väsentliga händelser under räkenskapsåret**

### **PSI-kongressen**

Mellan den 31 oktober - 3 november arrangerades PSI kongress i Geneve.

Mycket av PSI-arbetet under 2017 handlade om förberedelser inför kongressen. NOFS engagerade sig särskilt i arbetet med Handlingsprogrammet. De allra flesta av NOFS ändringsförslag till Handlingsprogrammet godkändes av kongressen. Vidare hade NOFS också sänt in två förslag till resolutioner. En med rubriken " Jo fler fagförbund, desto bedre verden " och en med rubriken "Jämlikhet för personer som menstruerar" Båda resolutionerna godkändes av kongressen. Vidare deltog representanter för NOFS medlemsförbund aktivt i de politiska debatterna under kongressen men också i olika funktioner i genomförandet av kongressen.

### **Resultat och ställning**

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation, NOFS, bestod vid utgången av 2017 av 37 medlemsförbund, 12 i Danmark, 6 i Finland, 1 på Island, 11 i Norge och 7 i Sverige. Det är samma antal som under 2016. Det totala medlemsantalet under 2017 uppgick till 2 261 324 (2 288 436). Detta innebär en minskning i medlemsantalet med ungefär 27 000 medlemmar jämfört med föregående år.

Medlemsavgiften var under 2017 0,80 (0,70) SEK per medlem.

NOFS har under året haft 1 (1) årsarbetare var av 0,5 (0,5) kvinnor.

Årets resultat uppgick till - 19 513 (-157 432) SEK resultatförbättringen gentemot föregående år beror på den avgiftshöjning som gjordes 2017. Att resultatet trots detta är negativt beror på att omkostnaderna var högre än normalt beroende på ökade insatser kring PSI-kongressen i Geneve.

Det egna kapitalet den 31 december 2017 var 330 541 (350 054) SEK

Förbundens medlemsantal den 1/1 respektive år baserat på inbetalda medlemsavgifter och NOFS ekonomiska utveckling de senaste fyra åren.

	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
<b>Medlemsutveckling:</b>				
Danmark	353 112	359 076	360 393	384 607
Finland	394 889	420 296	422 474	439 239
Island	18 000	18 000	19 000	19 000
Norge	604 174	597 837	589 304	579 153
Sverige	891 149	893 227	876 216	860 074
<b>SUMMA</b>	<b>2 261 324</b>	<b>2 288 436</b>	<b>2 267 387</b>	<b>2 282 073</b>
<b>Ekonomisk utveckling:</b>				
Resultat	-19 513	-157 432	-132 135	-194 121
IB Eget kapital	<u>350 054</u>	<u>507 486</u>	<u>639 621</u>	<u>833 742</u>
<b>Eget kapital vid årets slut</b>	<b>330 541</b>	<b>350 054</b>	<b>507 486</b>	<b>639 621</b>

#### Förändring eget kapital

<u>kr</u>	Balanserat <u>resultat</u>	<u>Årets resultat</u>	Summa eget <u>kapital</u>
Belopp vid årets ingång	507 486	-157 432	350 054
Föregående års resultat	-157 432	157 432	
Årets resultat	_____	<u>-19 513</u>	<u>-19 513</u>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>350 054</b>	<b>-19 513</b>	<b>330 541</b>



<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Verksamhetsintäkter</b>			
Medlemsavgifter	2	1 809 058	1 601 905
Övriga verksamhetsintäkter		218	31 494
<b>Summa fackliga verksamhetsintäkter</b>		<u>1 809 276</u>	<u>1 633 399</u>
<b>Verksamhetskostnader</b>			
Valkretsen		-169 084	-90 511
Ledningsgruppen		-51 672	-89 115
Kongresser och konferenser		-6 419	-7 522
PSI och EPSU		-172 706	-163 081
Förberedelsegrupp		-9 517	-11 773
Sekretariats- och kontorskostnader	3	-1 435 934	-1 433 489
<b>Summa fackliga verksamhetskostnader</b>		<u>-1 845 332</u>	<u>-1 795 491</u>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>		<u>-36 056</u>	<u>-162 092</u>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		18 215	8 674
Räntekostnader och liknande resultatposter		2 314	-2 171
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<u>20 529</u>	<u>6 503</u>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		-15 527	-155 589
Skatt		-3 986	-1 843
<b>Årets resultat</b>		<u>-19 513</u>	<u>-157 432</u>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2017-12-31</b>	<b>2016-12-31</b>
<b>Tillgångar</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Fordringar Kommunal	4	215 225	530 857
Övriga kortfristiga fordringar		12 817	15 521
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		-	6 126
		-	-
<u>Kassa och bank</u>		368 280	53 871
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		596 322	606 375
<b>Summa tillgångar</b>		<u>596 322</u>	<u>606 375</u>
 <b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat kapital		350 054	507 486
Årets resultat		-19 513	-157 432
<b>Summa Eget kapital</b>		<u>330 541</u>	<u>350 054</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Aktuella skatteskulder		7 855	4 101
Övriga kortfristiga skulder		45 568	49 443
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		212 358	202 777
		-	-
		265 781	256 321
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<u>596 322</u>	<u>606 375</u>

## **Noter**

### **Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Från och med räkenskapsåret 2017 upprättas årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tidigare tillämpades årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd förutom BFNAR 2016:10 (K2) och BFNAR 2012:1 (K3). Övergången har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3:s kapitel 35. Föreningen klassificeras som ett mindre företag och har utnyttjat mindre företags möjlighet att inte räkna om jämförelsetalen för 2016 enligt K3:s principer. Övergången till K3 har inte haft några effekter på värdering men föreningen har i samband med övergången till K3 omklassificerat några poster för jämförelseåret. Omklassificeringen har påverkat följande poster Skattefordringar, Övriga kortfristiga skulder, Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter, Fordringar på Kommunal och Skulder till närstående.

#### **Intäkter**

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

#### **Finansiella instrument**

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

#### **Kundfordringar och övriga fordringar**

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

#### **Övriga korta skulder**

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

#### **Ersättning till anställda**

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetsareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

#### **Utländska valutor**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

#### **Inkomstskatter**

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömning skall erhållas från skatteverket.

**Not 2 Medlemsavgifter**

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Föreningens medlemsintäkter fördelar sig enligt följande:		
<b>DANMARK:</b>		
Dansk Metalarbejderforbund	3 280	2 800
Dansk Socialrådgiverforening	9 506	8 317
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	3 188	2 806
Dansk Sygeplejeråd	41 124	35 694
Fag og Arbejde FOA	119 193	106 438
Härens Konstabel- og Korporalforening	3 318	2 898
HK-Kommunal	36 794	33 652
HK-Stat	16 848	15 047
Socialpædagogernes Landsforbund	17 217	14 873
Fagelig Fellesforbund 3F	26 580	24 088
Starvsmannafelagid	1 552	1 330
Dansk bioanalytikere Dbio	3 890	3 410
	<hr/>	<hr/>
<b>Summa Danmark</b>	282 490	251 353
<b>ISLAND:</b>		
BSRB	14 400	12 600
	<hr/>	<hr/>
<b>Summa Island</b>	14 400	12 600
<b>FINLAND:</b>		
Jyty	28 969	26 563
JHL Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena	128 464	115 863
Fackorganisationen för högutbildade inom socialbranschen		
Talentia	7 200	6 300
Super	49 178	42 581
Löntagarorganisationen Pardia	24 500	35 000
Tehy	77 600	67 900
	<hr/>	<hr/>
<b>Summa Finland</b>	315 911	294 207

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<b>NORGE:</b>		
El & IT Forbundet	5 824	5 096
Fagforbundet	283 783	244 257
Fellesorganisasjonen FO	16 144	14 828
LO Stat	4 000	3 500
Norsk Arbeidsmandsforbund	320	295
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	13 920	11 900
Norsk Sykepleierforbund	64 958	55 926
Norsk Tjenstemannslag NTL	40 494	35 606
Delta	34 505	29 423
AVYO	2 591	2 255
YS Stat	16 800	15 400
<b>Summa Norge</b>	<u>483 339</u>	<u>418 486</u>
<b>SVERIGE:</b>		
Akademikerförbundet SSR	36 000	31 000
Seko	20 273	17 739
Fackförbundet ST	52 000	45 364
Vision	120 550	98 967
Kommunal	408 389	365 382
Svenska Transportarbetareförbundet	2 820	2 468
Vårdförbundet	72 887	64 339
<b>Summa Sverige</b>	<u>712 919</u>	<u>625 259</u>
<b>Summa</b>	<u>1 809 059</u>	<u>1 601 905</u>

**Not 3 Anställda och förtroendevalda**

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<b>Medelantalet anställda uppgår till</b>		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	0,5	0,5
<b>Totalt</b>	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<b>Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader</b>		
Löner och ersättningar:		
Generalsekreterare	528 117	516 455
Övriga anställda	229 784	232 629
<b>Summa</b>	<u>757 901</u>	<u>749 084</u>
Sociala avgifter	207 876	204 221
Pensionskostnader	282 053	281 452
<b>Summa</b>	<u>1 247 830</u>	<u>1 234 757</u>

Av pensionskostnaden avser 264 059 (258 228)  
generalsekreterare

#### **Not 4 Fordringar Kommunal**

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Fordringar Kommunal	304 529	592 055
Skulder till Kommunal	-89 304	-61 199
<b>Summa</b>	<u>215 225</u>	<u>530 856</u>

Fordringarna på kommunal består av Koncernkontobehållning  
samt upplupen ränta

Köpenhamn 2018-04-04

Mette Nord  
Ordförande

Dennis Kristensen

Päivi Niemi-Laine

Tobias Baudin

Anneli Johansson

Veronica Magnusson

Niko Simola

John Leirvaag

Anna-Leena Brax

Árni Stefán Jónsson

Bert Asbild

Britta Lejon

Heike Erkers

Eli Gunhild By

Rita Bundgaard

Sineva Ribeiro

Odd Haldgeir Larsen

Jonna Voima

Lisa Bengtsson

Vår revisionsberättelse har lämnats \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström  
Auktoriserad revisor