

## Rapport fra EPSUs styremøte 29.-30. november 2017

Kommisjonæren for sosiale spørsmål, sysselsetting og inkludering, Marianne Thyssen skulle tale til EPSUs styre. Hun kunne ikke komme. I stedet kom sjefen for hennes «kabinett», Inge Bernaerts. Hun snakket for det meste om det sosiale toppmøtet, den sosiale pillaren, arbeidsløshet og arbeidet med direktivet om foreldreledighet. Hun kom også inn på avtalen om informasjon og høring i statlig sektor. Debatten etter hennes innledning kom i stor grad til å handle om dette siste temaet. Det har snart gått to år siden avtalen ble inngått og Kommisjonen har ennå sagt om den ønsker å gå videre med avtalen slik at den blir et direktiv. Bernaerts sa at en avgjørelse kommer «snart». Møtet tolket Bernaerts dithen at Kommisjonen trolig ikke kommer til å foreslå å gjøre avtalen til et direktiv. Flere ga uttrykk for at en slik beslutning fra Kommisjonen eventuelt vil undergrave hele den sosiale dialogen. Møtet ga senere klarsignal til å jobbe med å forfølge saken juridisk dersom Kommisjonens beslutning blir som forventet.

I denne forbindelsen kan vi også nevne at EPSU i samarbeid med ETUI vil holde en konferanse om den sosiale pillaren i Brussel 22.-23. februar 2018.

Kvinne- og likestillingskomiteen hadde møte dagen før styremøtet. Det er nå klart at komiteen skal ha to møter i 2018, etter langvarige press fra NOFS om dette. I tillegg vil det bli avholdt en kvinne- og likestillingskonferanse i Praha 7.-8. februar. Det ene komitemøtet vil bli holdt i forbindelse med denne konferansen.

Styret diskuterte også hva EPSU skal gjøre fram mot EU-parlamentsvalget. Sekretariatet foreslo at det skulle startes et «Citizens Initiative» for et mere sosialt Europa. Mange var skeptiske ettersom mange ville ha noe mer konkret og et samarbeid med flere aktører dersom man skal ha sjans til å lykkes med et slikt initiativ. Det var derimot tilslutning til de politiske områdene sekretariatet har foreslått å satse på. Videre skal man samarbeide nært med EFS om opplegget for parlamentsvalget som kommer til å være i slutten av Mai/begynnelsen av Juni 2019.

I starten på juni 2019 (4.-7.) kommer det også til å være EPSU-kongress i Dublin. Sekretariatet hadde utarbeidet et konseptnotat for nytt handlingsprogram i tre deler;

1. Framtiden for offentlige tjenester
2. Framtiden for arbeid i offentlige tjenester
3. Framtiden for fagbevegelsen innenfor offentlige tjenester

Denne inndelingen var det stort sett bare positive kommentarer til. NOFS pekte på at følgende områder bør med i handlingsprogrammet;

- Innledningsvis mener vi EPSU kan bli tydeligere på sammenhengen mellom en sterk velferd, sterk offentlig sektor og sterk privat sektor.
- Finansieringen av offentlig sektor/tjenester
- Rettferdige skatter
- Digitalisering
- Humant arbeidsliv
- Nye arbeids- og ansettelsesformer
- Likestilling
- Revitalisering av den sosiale dialogen både på sektornivå og sektoroverskridende.

Rapport av Kjartan Lund