

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation (NOFS)

Org nr 802407-9488

Årsredovisning

för räkenskapsåret 2016

Styrelsen och generalsekreteraren avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	?
- resultaträkning	?
- balansräkning	?
- noter	?

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation - NOFS Verksamhetsberättelse 2016

Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation, NOFS, bestod vid utgången av 2016 av 37 medlemsförbund, 12 i Danmark, 6 i Finland, 1 på Island, 11 i Norge och 7 i Sverige. Det är samma antal som under 2015. Det totala medlemsantalet under 2016 uppgick till 2 288 436. Detta innebär en ökning i medlemsantalet med ungefär 21 000 medlemmar jämfört med föregående år.

Under året anordnade NOFS 2 valkretsmöten, 4 möten i ledningsgruppen (styrelsen), 2 möten med de internationella sekreterarna och 5 möten i den nordiska förberedelsegruppen.

Ledningsgruppen (Styrelsen)

Ordförande i ledningsgruppen har varit Jarkko Eloranta som ersattes av Mette Nord den 28 oktober, med Rita Bundgaard som vice ordförande. Kjartan Lund har varit NOFS generalsekreterare. Övriga styrelseledamöter består av medlemmarna i NOFS ledningsgrupp: Mette Nord, Odd Haldgeir Larsen, Dennis Kristensen, Rita Bundgaard, Bert Asbild, Niko Simola, Marjut McLean, Jonna Voima, Arni Stefan Jonsson, John Leirvaag, Eli Gunhild By, Annelie Nordström (t.o.m. den 2 juni), Tobias Baudin (fr.o.m. den 3 juni), Berit Müllerström (t.o.m. den 2 juni), Lisa Bengtsson (fr.o.m. den 3 juni) Veronica Magnusson, Heike Erkers, Britta Lejon, Sineva Ribeiro och Jan Rudén. Päivi Niemi-Laine har varit ledamot i styrelsen/ledningsgruppen från och med 3. september då hon ersatte Jarkko Eloranta. Firmatecknare var Annelie Nordström (Tobias Baudin fr.o.m. den 21 november), Mette Nord, Dennis Kristensen, Jarkko Eloranta (Päivi Niemi-Laine fr.o.m. den 21 november), Veronica Magnusson och Kjartan Lund.

Valkretsmöten

Årets första ordinarie valkretsmöte hölls i Köpenhamn den 7 april. Teman som behandlades var Den europeiska sociala modellen (Peter Waldorff var inledare) och Flyktingsituationen med Lise Mensner, Anna Spånt Enbuske och Lene Mølgaard Kristensen som inledare. Dessutom behandlades vanliga årsmötesärenden så som bokslut och verksamhetsberättelse. Det andra mötet hölls i Helsingfors den 27 oktober. Teman till detta möte var PSI:s kongress med Kjartan Lund som inledare. Det andra temat var Högerextrema Partier. Vid detta tema inledde Alexander Bengtsson från Expo. Det tredje temat var Digitalisering/Automatisering och inledare var Juha Antila (SAK) Medlemsavgifter för 2017 og budget för samma år behandlades också. Valkretsmötet beslutade att medlemsavgiften till NOFS ska vara 0,80 SEK per medlem för 2017.

Internationella sekreterarmöten

Mötena för de internationella sekreterarna hölls i anslutning till valkretsmötena, varav det första hölls i Köpenhamn, den 6 april. De internationella sekreterarna i NOFS diskuterade då tre ämnen under mötet. Det första var "Europeisk Arbetsmiljölågstiftning". Det andra var "Arbetet inom nordiska referensgrupperna till EPSU:s fasta kommittéer". Det tredje var "EPSU:s framtida arbete i Central- och Östeuropa". Under andra mötet, som hölls i Helsingfors den 26 oktober, behandlades

tre teman; Brexit, PSI:s kongress och "European Social Pillar from a trade union perspective".

De nordiska referensgrupperna

De nordiska referensgrupperna för EPSU:s fasta kommittéer samt den nordiska referensgruppen för PSI:s kvinnokommitté och EPSU:s jämställdhetskommitté har fortsatt med sina gemensamma förberedelsemöten inför mötena i respektive kommitté.

Några ord om de enskilda referensgruppernas arbete:

Statlig och europeisk förvaltning

Kommittén har under året inte haft några förberedande möten på Nordisk nivå inför NEA eller socialdialog-möten. NEA har under året genomfört 2 möten där fokus främst legat på rättvisa skatter, skydd för uppgiftslämnare och outsourcing/privatisering av statliga tjänster. Rapporter har lämnats om situationen i Ukraina, Turkiet och Brexit.

NEA har i sitt påverkansarbete drivit två kampanjer.

Rättvisa skatter: NEA har arbetat med att få förbättringar av förslaget till EU-direktiv om landspecifik rapportering för multinationella företag.

Skydd för uppgiftslämnare: Tillsammans med Eurocares har EPSU gjort ett uttalande, som uppmanar kommissionen att lägga fram ett EU-direktiv om skydd för uppgiftslämnare.

De arbetsgrupper som haft möten under året är Kriminalvården som tittat på konsekvenser på arbetsmiljön orsakade av den ekonomiska krisen. Andra grupper är Ambassadanställda och Skatteförvaltning. Under året har det genom det projekt som drivits av "War on Want" tillsammans med EPSU och flera förbund i NEA kommittén, genomfört flera möten och workshops på temat rättvisa skatter.

EUs dialogkommitté för stadsförvaltningar har under året naturligtvis följt upp det avtal om information och konsultation som tecknades i december 2015. Tyvärr verkar processen med att överföra avtalet till EU-direktiv gå trögt. Det har genomförts två möten med kabinetschef Thyssens för att driva på arbetet.

EUROFOUND genomför en representativitets studie om de organisationer som skrivit under avtalet, som en del av EU-kommissionens proportionerliga konsekvensbedömning.

Genom finansiering av kommissionen har SDC CGA haft möjlighet att genomföra två konferenser i ämnet, Att förebygga och hantera psykosociala risker på arbetsplatsen.

Den första konferensen genomfördes i Vilnius och handlade om arbetsmiljökonsekvenser till följd av digitalisering. Den andra hölls i Madrid under rubriken våld från utomstående. Den tredje konferensen kommer att hållas i Berlin i början av 2017.

Till sist nämns att SDC CGA har tagit ett gemensamt arbetsprogram för tiden 2016 - 2018.

Hälso- och sociala tjänster

Den nordiska referensgruppen för sociala tjänster och sjukvårdsfrågor träffades den 10 februari i Stockholm och den 16 september i Köpenhamn med syfte att förbereda inför EPSU:s möten. Tehy

innehar ordförandeskapet för referensgruppen.

EPSU:s fasta kommitté för sociala tjänster och sjukvårdsfrågor höll möten den 16 februari och den 22 september i Bryssel. De frågor som har fått omfattande behandling är utbildningspolitiska frågor, vårdbiträden (HCA), livslångt lärande, yrkesutbildningens fortsättnings- och påbyggnadsutbildning, personaldimensionering, skydd på arbetet, personalrekrytering och frihandelsavtal.

Arbetsgruppen för socialbranschen och fasta kommittén för lokal och regional förvaltning genomförde möten tillsammans i anslutning till fasta kommitténs möten den 17 februari och den 21 september. Aktuella frågor berörde socialbranschens personal, såsom organisering, rekrytering och skydd på arbetet. Utöver dessa frågor behandlades också standardisering av äldreomsorgens tjänster, hemtjänst, socialbranschens sociala dialog (s.k. Pessis-projektet) och barnomsorg.

Den 1 juni anordnade EPSU ett seminarium om barnomsorg. Seminariet behandlade frågor såsom socialbranschens organisering, arbetsvillkor, lön, betydelsen av investering av daghem för att förena arbets- och familjeliv och kvinnors arbetsmöjligheter. Dessutom anordnade EPSU och Ver.di tillsammans ett seminarium den 16 november i Berlin med temat personaldimensionering.

Sjukhussektorns sociala dialogkommitté genomförde möte den 2 december och arbetsmöten genomfördes den 2 mars och den 2 juni. Då godkändes en med HOSPEEM gemensamt utfärdad deklaration om livslångt lärande och yrkesutbildningens fortsättnings- och påbyggnadsutbildning. Vidare har ett nytt arbetsprogram utformats för åren 2017 - 2019 och ett projekt med fokus på skydd i arbete och livslångt lärande.

PSI Health and Social Care Services Task Force höll möte den 12 - 13 december efter många års uppehåll. Vid mötet avhandlades olika frågor, bland annat privatisering, immigration, skydd i arbete, personaldimensionering, fackliga rättigheter, organisering och multinationella bolag inom hälsosektorn. Förutom detta gavs information om det arbete som FN och ILO gör inom hälsosektorn. Vid mötena startades PSI:s världsomspännande kampanj Human Right to Health.

Allmännyttiga verk

Den nordiska referensgruppen har under 2016 genomfört två möten. Det första skedde i Köpenhamn den 2 februari och det andra i Stockholm den 29 september. Tidpunkterna för mötena läggs när alla eller delar av dokument finns till de nära påföljande mötena i EPSU:s fasta kommitté.

Referensgruppen är indelad i tre expertgrupper, en för energi, en för vatten och avlopp och den tredje för renovering. Expertgrupperna möts på morgonen den aktuella mötesdagen och avhåller sina respektive möten. Grupperna samlas därefter och har gemensamma kommentarer knytta till olika frågor, bland annat dagordningen till den fasta kommittén. Tidigare genomfördes mötena i expertgrupperna och referensgrupperna under två dagar. Nu har man framgångsrikt lyckats att komprimera detta till en dag.

I tillägg till ovannämnda möten har expertgruppen för energi som tidigare arrangerat en konferens (Nordisk Nätverkskonferens) för förtroendevalda i energisektorn. Konferensen år 2016 hölls i LO-skolan i Helsingborg tidigt i september med cirka 45 deltagare från hela Norden.

Expertgrupperna och referensgruppen har vid varje möte rapporterat om situationen i respektive

land avseende bland annat följande områden och lämnat synpunkter och bytt erfarenheter:

- Allmän politisk utveckling, inklusive flyktingsituationen
- Arbetsrelaterade frågor, inklusive ledighet och ändringar i lagstiftning
- Utvecklingen inom förhandlingar om löner och arbetsvillkor
- Branschpolitiska utvecklingslinjer, inklusive ändringar i bolagsstruktur/ägarstruktur, privatiseringsfrågor, anbudsförfaranden och tillgång på elektrisk kraft mm.
- Rekrytering till de olika branscherna och påfyllnad av de anställdas kompetens
- Demografiska förändringar bland de anställda
- Hälso-, Miljö- och Säkerhetsfrågor
- Klimatrelaterade ärenden
- Teknisk utveckling och konsekvenser (Smart Meters - utbyte av strömmätare)

Konkret har situationen i Finland fått mycket uppmärksamhet såsom indragning av etablerade rättigheter/förmåner. Från norskt håll har införandet av ett funktionell och bolagsmässig skillnad i energibranschen lyfts fram flera gånger. Från svensk sida har man pekat på konsekvenser av att många utländska arbetstagare i Sverige arbetar under osäkra villkor (inhyrda via utländska företag) och arbetsplatsolyckor förekommer oftare vid dessa arbetsplatser.

PSI:s kvinnokommitté/EPsU:s jämställdhetskommitté

Båda kommittéerna har tagit upp ämnen såsom olikhet i lön och villkor, våld mot kvinnor.

Det råder dessvärre fortfarande stor olikhet i lön. Kvinnoyrken är fortfarande långt efter sett i relation till män och arbete med lika värde. PSI utformade en kampanj för lika lön mellan år 2002 - 2007 och det kan konstateras att det i stort inte skett någonting.

En granskning har gjorts av vilka länder som har ratificerat ILO-konvention 100 och 111 och det har i grund och botten inte skett någon nämnvärd utveckling. Det diskuteras om detta kan göras annorlunda.

Våld i hemmet och på arbetsplatsen och vilka konsekvenser/förluster det får på arbetsmarknaden, det beslutades att medlemsförbunden bör starta diskussion med sina egna regeringar och arbeta med att utforma en ny ILO-konvention om könsrelaterat våld.

Det är fortfarande behov av att byta erfarenheter med varandra så att vi får bättre kunskap om enskilda länders utmaningar med jämställdhet och våld mot kvinnor.

Jämställdhetskommittén i EPSU har ett möte om året och vi från de nordiska länderna tycker det är bekymrande med enbart ett möte, då det fortfarande är långt till likhet mellan könen.

I jämställdhetskommittén har vi i år behandlat ämnen såsom arbetsmiljö och integration och invandrarjämställdhet. Vi i de nordiska länderna tar emot många flyktingar och det är viktigt för oss att vi integrerar de nya samhällsmedborgarna på ett anständigt sätt.

I en samlad bild för Norden, ställs vi inför utmaningar att behålla våra löner och arbetsvillkor. Vi pressas av regeringar som enbart har besparingar på dagsordningen. Värst ser det dock ut att vara i Finland.

I likhet med att våld mot kvinnor är en fråga på europeisk och global nivå, är det också en fråga som diskuteras i Norden. Vi diskuterar hur vi kan påverka så att våld mot kvinnor tas på allvar.

Vi har diskuterat hur vi kan förbättra delandet av erfarenheter med varandra, då vi är eniga om att det finns behov av erfarenhetsutbyte.

Lokal och regional förvaltning (LRG) 2016

Under 2016 hölls två möten i EPSU:s fasta kommitté för lokal och regional förvaltning samt två gemensamma möten med HSS-kommittén i EPSU:s Social Services Working Group.

Kommittén för lokal och regional förvaltning har haft stort fokus på digitalisering och i anslutning till detta arbetat mycket med att ge input till det principförklaringsdokument om digitalisering, som blev beslutat på EPSU:s styrelsemöte under 2016. Andra teman, som funnits på dagordningen har varit återföring av konkurrensutsatta uppgifter till den offentliga sektorn och den europeiska pelaren för sociala rättigheter.

I anslutning till kommitténs möte i september hölls ett globalt nätverksmöte för PSI:s medlemsorganisationer inom sektorn. På mötet, som hölls i Bryssel, diskuterades många stora teman såsom digitalisering, migration. Avsikten är att nätverket ska fortsätta och försöka koordinera eventuella förslag från sektorn i anslutning till PSI-kongressen i oktober 2017.

NOFS referensgrupp för den lokala och regionala kommittén höll möte den 6 september i Stockholm. Referensgruppen har de senaste åren också haft möte med den nordiska gruppen i den europeiska kommun- och regionföreningen CEMR, som utgör arbetsgivarsidan i den sociala sektordialogen. Under 2016 genomfördes möte den 9 september.

Arbetet i den sociala sektordialogen har särskilt koncentrerat sig kring ett tvåårigt projekt med rubriken **"New forms of service delivery for municipalities, the contribution of social dialogue and good practice for well-being at work"**. Projektet avslutades med en konferens i Barcelona under hösten och på plenarsammanträdet i december beslutades två dokument, som tar sats från projektet. Det ena var de samlade slutsatser, som på olika vis ska följas upp bland annat med ett möte med EU-kommissionen. Det andra en revision av gemensamma riktlinjer om migration och antidiskriminering.

PSI

PSI har genom året hållit två möten med styrelsen under våren (19 - 20 maj) och ett möte under hösten (22 - 23 november). Genomförandet av PSI:s handlingsprogram och förberedelser inför kongressen 2017 har varit den största och viktigaste saken på dagordningen vid styrelsens möten. Återkommande teman på styrelsens möten har varit;

- Kampen mot privatisering
- Kampen mot frihandelsavtaler
- Kampanjen för rättvisa skatter
- Rekrytering och organisering

- Den humanitära flyktingkrisen

PSI:s nästa kongress kommer att hållas 2017 i Geneve. Förberedelserna inför kongressen har intensifierats och ett första förslag till nytt handlingsprogram diskuterades på styrelsens möte i november. Där diskuterades också förslag till ändringar i PSI:s stadgar. I samband med detta fördes också en diskussion om lokaliseringen av PSI:s huvudkontor och mycket talar nu för att det kommer att flyttas från Ferney til Geneve. På så sätt vill man också komma i från situationen med PSI:s dubbla juridiska status (både i Frankrike och Schweiz).

Samarbetsavtalet mellan EPSU och PSI har varit en återkommande fråga som också har varit med på styrelsens dagordning under 2016. Det har dock inte lett till några större förändringar under året.

Styrelsen diskuterade även PSI:s ekonomi och antog en budget för 2017.

EPSU

EPSU har under 2016 anordnat två möten med styrelsen. Första mötet hölls 19.-20. april. Mötet behandlade aktivitetsrapporten från 2015. Dessutom fick styrelsen en rapport från samarbetskommittén EPSU-PSI, som sammanträdde den 25. januari. Det fördes också en diskussion om den framtida inriktningen på EPSU:s verksamhet i valkretsarna i Central- och Östeuropa. Frihandelsavtalet CETA mellan EU och Canada var även det ett centralt tema under vårens styrelsemöte. Ester Lynch från EFS höll dessutom ett anförande om EFS' kampanj om fackliga rättigheter, löneökningsskampanjen och den europeiska pelaren för sociala rättigheter.

Höstens styrelsemöte hölls den 8 - 9 november. Mötet inleddes med en genomgång av vad EPSU åstadkommit sedan styrelsemötet i april. Därefter diskuterade styrelsen ingående hur Brexit kommer att påverka Europa generellt och det fackliga samarbetet speciellt. Styrelsen fortsatte dessutom diskussionen om den framtida inriktningen för EPSU:s verksamhet i regionerna i Central- och Östeuropa. Styrelsen diskuterade också förberedelserna inför PSI:s kongress som hålls under hösten 2017. Arbetet med ändringar i stadgarna och första förslaget till nytt handlingsprogram togs upp.

NOFS:s representanter har på bred front deltagit i EPSU:s aktiviteter på alla nivåer. Inte bara i styrelsen, utan även i de fasta kommittéerna och olika arbetsgrupper.

NOFS sekretariat

Kjartan Lund har arbetat som NOFS generalsekreterare och Lena Nöjd som organisationens sekreterare.

Flerårsjämförelse

Förbundens medlemsantal den 1/1 respektive år baserat på inbetalda medlemsavgifter och NOFS ekonomiska utveckling de senaste tre åren.

	2016	2015	2014
Medlemsutveckling:			
Danmark	359 076	360 393	384 607
Finland	420 296	422 474	439 239
Island	18 000	19 000	19 000
Norge	597 837	589 304	579 153
Sverige	893 227	876 216	860 074
SUMMA	2 288 436	2 267 387	2 282 073
Ekonomisk utveckling:			
Resultat	-157 432	-132 135	-194 121
IB Eget kapital	<u>507 486</u>	<u>639 621</u>	<u>833 742</u>
Eget kapital vid årets slut	350 054	507 486	639 621

Ekonomi och ställning

Förbundens sammanlagda medlemsantal vid ingången av 2016 som har utgjort underlag för medlemsavgiften, uppgick till 2 288 436.

Medlemsavgiften var under 2016 0,70 SEK per medlem.

NOFS har under året haft 1 (1) årsarbetare var av 0,5 (0,5) kvinnor.

Årets resultat uppgick till -157 432 SEK (-132 135) och det egna kapitalet den 31 december 2016 var 350 054 SEK (507 486).

Resultaträkning	Not	2016	2015
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter	2	1 601 905	1 587 171
Övriga verksamhetsintäkter		<u>31 494</u>	<u>4</u>
Summa fackliga verksamhetsintäkter		1 633 399	1 587 175
Verksamhetskostnader			
Valkretsen		-90 511	-81 831
Ledningsgruppen		-89 115	-69 443
Kongresser och konferenser		-7 522	-19 685
PSI och EPSU		-163 081	-141 977
Förberedelsegrupp		-11 773	-3 146
Sekretariats- och kontorskostnader	3	<u>-1 433 489</u>	<u>-1 403 675</u>
Summa fackliga verksamhetskostnader		-1 795 491	-1 719 757
Fackliga verksamhetens resultat		<u>-162 092</u>	<u>-132 582</u>
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	4	8 674	81
Rätekostnader och liknande resultatposter		<u>-2 171</u>	<u>362</u>
Summa resultat från finansiella investeringar		6 503	443
Resultat efter finansiella poster		-155 589	-132 139
Skatt		<u>-1 843</u>	<u>4</u>
Årets förlust		<u>-157 432</u>	<u>-132 135</u>

Balansräkning	Not	2016-12-31	2015-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Skattefordringar		64 179	65 780
Fordringar närstående	5	592 056	384 130
Övriga kortfristiga fordringar		15 521	13 911
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>6 126</u>	<u>—</u>
<u>Kassa och bank</u>		<u>53 871</u>	<u>339 233</u>
Summa omsättningstillgångar		731 753	803 054
Summa tillgångar		<u>731 753</u>	<u>803 054</u>
 Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		507 486	639 621
Årets resultat		<u>-157 432</u>	<u>-132 135</u>
	6		
Summa Eget kapital		<u>350 054</u>	<u>507 486</u>
Kortfristiga skulder			
Skulder till närstående	7	61 199	59 682
Övriga kortfristiga skulder		28 249	20 752
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	<u>292 251</u>	<u>215 134</u>
		<u>381 699</u>	<u>295 568</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>731 753</u>	<u>803 054</u>
 Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för ideella föreningar.

Om inte annat framgår är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Fordringar

Fordringar har tagits upp till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Not 2 Medlemsavgifter

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Föreningens medlemsintäkter fördelar sig enligt följande:		
DANMARK:		
Dansk Metalarbejderforbund	2 800	2 870
Dansk Socialrådgiverforening	8 317	6 971
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	2 806	2 840
Dansk Sygeplejeråd	35 694	35 389
Fag og Arbejde FOA	106 438	108 707
Härens Konstabel- og Korporalforening	2 898	2 806
HK-Kommunal	33 652	33 652
HK-Stat	15 047	15 481
Socialpædagogernes Landsforbund	14 873	14 685
Fagelig Fellesforbund 3F	24 088	24 087
Starvsmannafelagid	1 330	1 330
Dansk bioanalytikere Dbio	<u>3 410</u>	<u>3 457</u>
Summa Danmark	251 353	252 275
 ISLAND:		
BSRB	<u>12 600</u>	<u>13 300</u>
Summa Island	12 600	13 300
 FINLAND:		
Jyty	26 563	27 748
JHL Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena	115 863	119 589
Fackorganisationen för högutbildade inom socialbranschen Talentia	6 300	6 300
Super	42 581	41 295
Löntagarorganisationen Pardia	35 000	35 000

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Tehy	<u>67 900</u>	<u>65 800</u>
Summa Finland	294 207	295 732
NORGE:		
El & IT Forbundet	5 096	5 096
Fagforbundet	244 257	240 045
Fellesorganisasjonen FO	14 828	14 844
LO Stat	3 500	3 500
Norsk Arbeidsmandsforbund	295	300
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	11 900	11 200
Norsk Sykepleierforbund	55 926	54 699
Norsk Tjenstemannslag NTL	35 606	35 506
Delta	29 423	29 691
AVYO	2 255	2 232
YS Stat	<u>15 400</u>	<u>15 400</u>
Summa Norge	418 486	412 513
SVERIGE:		
Akademikerförbundet SSR	31 000	29 750
Seko	17 739	17 500
Fackförbundet ST	45 364	45 364
Vision	98 967	93 645
Kommunal	365 382	360 072
Svenska Transportarbetareförbundet	2 468	2 468
Vårdförbundet	<u>64 339</u>	<u>64 552</u>
Summa Sverige	<u>625 259</u>	<u>613 351</u>
Summa	1 601 905	1 587 171

Not 3 Anställda och förtroendevalda

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Medelantalet anställda uppgår till		
Kvinnor	0,5	0,5
Män	<u>0,5</u>	<u>0,5</u>
Totalt	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar:		
Generalsekreterare	-516 455	-503 068
Övriga anställda	<u>-193 531</u>	<u>-185 748</u>
Summa	-709 986	-688 816
Sociala avgifter	-204 221	-197 561
Pensionskostnader	<u>-281 452</u>	<u>-273 824</u>
Summa	-1 195 659	-1 160 201
Av pensionskostnaden avser 258 228 (251 534) generalsekreterare		

Not 4 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Räntor	<u>8 674</u>	<u>81</u>
Summa	8 674	81

Not 5 Fordringar närstående

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Fordringar Kommunal	<u>592 055</u>	<u>384 130</u>
Summa	592 055	384 130

Not 6 Förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	639 621	-132 135	507 486
Föregående års resultat	-132 135	132 135	-
Årets resultat	=	<u>-157 432</u>	<u>-157 432</u>
Belopp vid årets utgång	507 486	-157 432	350 054

Not 7 Skulder till närstående

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Skulder Kommunal	<u>61 199</u>	<u>59 682</u>
Summa	61 199	59 682

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Upplupna semesterlöner	139 617	100 519
Upplupna sociala avgifter	21 194	16 179
Upplupen särskild löneskatt pensioner	68 280	66 430
Övriga poster	<u>63 160</u>	<u>32 006</u>
Summa	292 251	215 134

Oslo 2017-03-28

Mette Nord
Ordförande

Dennis Kristensen

Päivi Niemi-Laine

Tobias Baudin

Jan Rudén

Veronica Magnusson

Niko Simola

John Leirvaag

Marjut McLean

Árni Stefán Jónsson

Bert Asbild

Britta Lejon

Heike Erkers

Eli Gunhild By

Rita Bundgaard

Sineva Ribeiro

Odd Haldgeir Larsen

Jonna Voima

Lisa Bengtsson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2017_____.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sune Johnson
Auktoriserad revisor