

## **Rapport fra PSIs styremøte i Geneve 22.-23. november 2016.**

Styremøtet ble denne gangen holdt i det internasjonale kongressenteret i Geneve som også er stedet der PSI-kongressen 2017 kommer til å holdes neste år. Det var svært godt fram møte og hele 18 av deltakerne kom fra NOFS' medlemsforbund.

Hovedsaken under møtet var forberedelsene for kongressen, og i den forbindelse behandlet styret både forslagene til endringer i vedtektene og forslaget til nytt handlingsprogram for PSI. Styret behandlet også generalsekretærens muntlige rapport samt rapporter fra hver av de fire regionene innenfor PSI. Generalsekretæren brukte mye av sin tid på de to store hendelsene i verden siden forrige styremøte; Avstemningen om Brexit i Storbritannia og det nylige presidentvalget i USA. Hun uttrykte uro over resultatene av de to «valgene» og mener at fremmedfrykt er en viktig årsak til begge resultatene. Det ser heller ikke lovende ut med tanke på de forestående valgene i flere land i Europa, med Frankrike, Østerrike og Tyskland som noen eksempler.

Rosa Pavanelli og Daniel Bertossa la fram forslaget til nytt handlingsprogram for kommende periode. Programmet har fått den foreløpige tittelen «Our time to lead». Sekretariatet har hatt som ambisjon om å gjøre programmet så kort og handlingsrettet som mulig. Programmet skal være så langt som nødvendig, men samtidig så kort som mulig. Etter innledningene fikk styrets medlemmer anledning til å kommentere forslaget. Fra NOFS' side ga vi uttrykk for at vi gjerne ser at handlingsprogrammet får samme tittel som slagordet for kongressen, nemlig «People over profit». Videre ga vi uttrykk for at vi ønsker at programmet får en tydeligere visjon som redegjør for hvem PSI er, hva vi vil og hva vi ønsker å oppnå i kommende periode. Vi pekte også på at programmet må forbedres innenfor temaene organisering og rekruttering, rasisme og fremmedfrykt, faglige rettigheter, faglig utviklingsarbeid, arbeidsløshet, sosial rettferdighet og ulikhet, samt et tydeligere skille mellom migranter og ulike typer flyktninger.

Flere av de øvrige medlemmene av styret ga uttrykk for lignende synspunkter som de nordiske, men også en rekke andre. Programmet vil nå bli endret for å forsøke å ta opp i seg kommentarene fra styremøtet og vil bli sendt ut til medlemsforbundene som så får muligheten til å komme med konkrete endringsforslag. Det reviderte forslaget til handlingsprogram skal komme senest 15. desember.

Av de øvrige sakene er det særlig verdt å merke seg at det nærmer seg en avklaring av hvor hovedkontoret skal lokaliseres i framtiden. Det var enighet i styret om at det beste alternativet vil være å flytte kontoret til Geneve og at det arbeides videre med dette alternativet. Styret understreket at dette må skje innenfor eksisterende og holdbare økonomiske rammer og at det gjøres på en måte som er akseptable også for de ansatte.

Det ble også foretatt en gjennomgang av PSIs økonomi for første halvår og vi fikk en prognose for hvordan utfallet vil være for hele 2016. Det ser ut til at PSI nå, etter flere år med til dels store underskudd, i år vil komme ut omtrent i balanse.

Datoer for neste styremøte i PSI blir 20.-21. april 2017.

Vid rapporten Kjartan Lund den 24 november 2016