




GOD ARBETSMILJÖ I DIGITALISERINGENS TID

JUHA ANTILA / SAK
27.10.2016

1234567890




1234567890



Tekoöly saattaa jopa tuhlata talouskasvun vuoteen 2035 mennessä – nokkelat koneet voivat nostaa Suomenkin aallon pohjalta

Suomi kasvaa nopeasti kasvavan maailman nopeasti kehittyvässä julkisessa. Teknologiaa potentiaalisen vapautumisen vasti kutsuun yhteiskunnallista muutosta.

ML 03.10.2016 02.00
Keskustelu: Anttila / Anttila



Robotit eivät ole kukaan, vaan ne ovat koneita. Kukaan ei ole kuin ihminen.

Tutkija: seksiroboteista tulee parempia sängyssä kuin ihmisistä

Toukok. 9.9.2016 klo 21:21

Ohjelmoitavat robotit tyydyttävät oudotkin mielihalut.



Seksirobotit eivät kukaan, vaan ne ovat koneita ja käyttäjä viihdyttävät tunteet. (ADP)

Asiantuntijoiden ennakoiden mukaan seksirobotit ovat ehkäisiä muutamaa vuosikymmentä kuluessa. Ja ne ovat parempia sängyssä kuin ihmiset kumpunkin.

-Vaikka ne eivät ohjelmoitavia, seksirobotit pystyvät tyydyttämään kunkin yksilölliset halut, kertoo Zane Sneli iStock-kuvaaja. Sneli on robotiikan tutkija Kirkwood Collegessä Iowassa USA:ssa.

-Seksirobotit eroavat kukaan voi tulla hyvin addiktioiksi. Seksirobotit ovat aina käytettävissä ja eivät koskaan sano ei. Se voi helposti joutua riippuvuuteen.

Toyotalta tekoölyllä varustettu robottivaava lapsettomille

Toukok. 4.10.2016 klo 09:32

Teollisuusjätti Toyota tuo ensi vuonna Japanin markkinoille lapsettomille suunnatun robottivaavan.



Robottivaava on nopea ja tehokas, jotta se toimittaisi ympärillä olevat ihmiset. (ADP)

Päiväkirjan Kirobo Mini -robotin on varustettu tekoälyllä ja kameralla, jotta se pystyy tunnistamaan lähellä olevia ihmisiä.

Robotin suunnitteli Fwinnieri katkansa kertoo Guadalupe, lähtökäsi, että robotit kenehköitä kukaan ihminen, samaan tapaan kuin ihminen, jonka taapainmäärä ei ole vielä kehittyneet. Hoitajien ja robotin pipittävä ääni on suunniteltu tekemään lähiä tunteita.

Markkinoilla uskotaan olevan kysyntää, koska syntyyvyyt on ollut Japanissa pitkään laisissa.

Vaaranbotin hinnaksi tulee noin 40 000 euroa ja noin 350 euroa. Mukana seuraa "käsittely", jonka avulla vaava voi panna istumaan auton mukavasti.



Tieto nimittää Alicia-robotin täysivaltaiseksi jäseneksi johtoryhmäänsä

Huomautus: 17.10.2016 klo 18:11

Suomalainen ohjelmisto- ja palveluyritys Tieto on nimittänyt datakeskeiset liiketoiminnot -yksikön johtoryhmäänsä täysivaltaiseksi jäseneksi tekkoilyrobotin.

Alicia T. on Pohjoismaiden ensimmäinen johtoryhmään noussut robotti.

- Tekkoilyrobotin on tarkoitus tukea johtoryhmää datan käytössä.
- Robotin kanssa voi keskustella ja sillä on kokouksissa äänioikeus.



Tulevaisuuden työelämä – ”Robotti ei korvaa ihmisen tilannetajua”

KOTIMA 15.6. © 08.18 Päivitetty © 08.47

Tieteen edistään, että robotit voivat kaksit ihmisiä, jotka ihmiset eivät keksä. (ITP)

Tekoälyn nimi on Alicia T. ja se otuu jatkossa Tiedon datakeskeiset liiketoiminnot -yksikön johtoryhmään. Yrityksen mukaan Alicia on Pohjoismaiden ensimmäinen johtoryhmään noussut robotti.

Sen päätehtävä on edistää johtoryhmän datakeskeisyyttä ja auttaa johtoryhmää löytämään uusia innovatiivisia tapoja käyttää dataa. Alicia osallistuu johtoryhmän toimintaan täysivaltaisena jäsenenä ja sitä esimerkiksi on äänioikeus.

Alician uuden yksikön johtaja Ari Järvelin mukaan tekoälyn mukaan ottaminen on erittäin vaikeaa. Tekoäly on erittäin esimerkiksi kodinelektronikassa, mutta yritysten päätöksenteossa niitä ei vielä näy.

Uskon, että tekoäly tulee meitä relevanssin tiedon löytämisessä ja auttaa tekemään pohdintoja dataan perustuvia päätöksiä, josta ihmiset eivät ole välttämättä osanneet keksiä, Järvelä sanoo.



Vad är viktigt i arbetet (%)?




Kategori	Mycket viktigt (%)	Ganska viktigt (%)
Tillsvidareanställning	50	47
Bra arbetskamrater	43	51
Bra chef	40	52
Intressant arbete	36	56
Bra lön	35	57
Bra arbetstider	28	58
Möjlighet att utvecklas	24	55
Möjlighet att ta initiativ	22	58
Lång semester/ferie	21	50
Arbete med ansvar	19	61
Bra möjligheter till beföring	11	40
Lätt arbete	9	32

Mycket viktigt | Ganska viktigt

SAK:s medlemsundersökning 2015

10/24/2016

4



BAROMETER FÖR GOD ARBETSMILJÖ

- Betyg på hur bra eller dåliga arbetsplatserna är där SAK:s (=LO:s) medlemmar arbetar.
- Förebild från Tyskland: "DGB-Index Gute Arbeit".
- Undersökningen baserar sig på SAK:s (=LO:s) arbetsvillkorsbarometer 2016, där 1200 av SAK-förbundens medlemmar svarat.
 - Stickprov motsvarar SAK:s medlemmars struktur
- Utgår från de svarandes egna erfarenheter.
- Möjliggör jämförelse mellan olika sektorer och exempelvis kvinno- och mansdominerade branscher.
- Vi kan följa om arbetsplatserna förändras enligt SAK:s värderingar i en bättre eller sämre riktning

20.5.2016

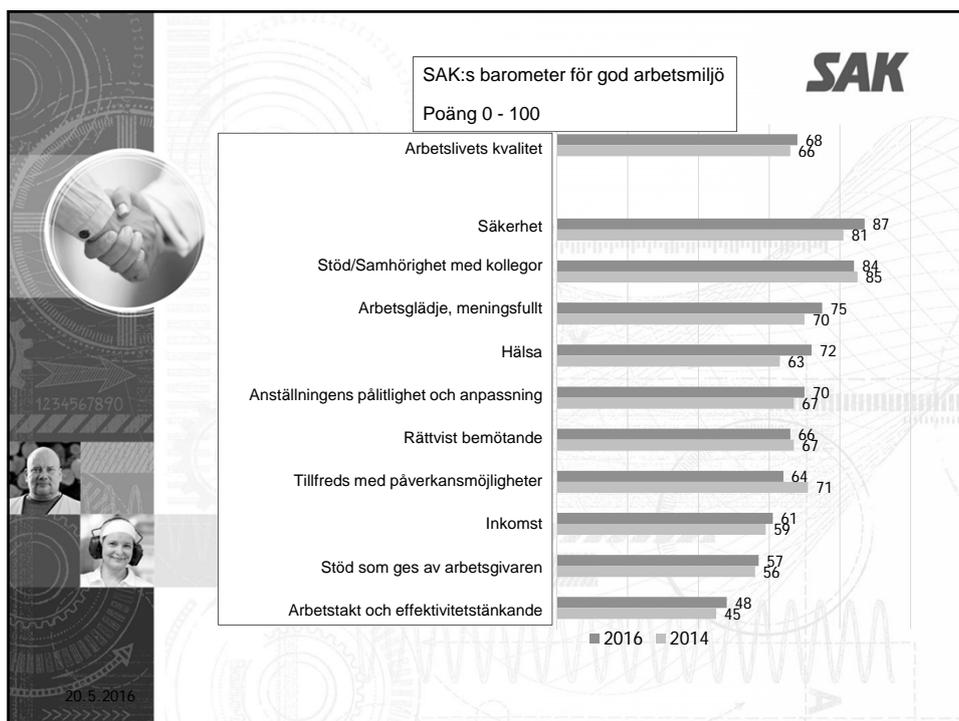
SAK:n Hyvån työn mittari 2016



VAD ÄR GOD ARBETSMILJÖ?

- Arbetslivets grundelement
 - Hälsa
 - Säkerhet
 - Inkomst
 - Anställningsvilkorens pålitlighet och anpassning
 - Rättvis behandling
- Saker som relaterar till smidigt utförande av arbetet
 - Arbete som medför glädje och meningsfullhet
 - Tillfreds med påverkansmöjligheter
 - Arbetstakt och effektivitetstänkande
 - Stöd som arbetsgivaren erbjuder
 - Stöd/Samhörighet med kollegor

Hyvä työ







VAD BETYDER DIGITALISERING I ARBETSLIVET?

- Digitalisering förändrar arbetets utförande
 - Arbete allt oftare utanför anställning
 - Plattformsekonomi, gig-ekonomi, delningsekonomi (vuorovaikutustalous, bytesekonomi)
 - Crowd sourcing
 - sönderdelning och konkurrensutsättning av arbetsuppgifter
 - Bedömning (Etlä): de kommande 10-20 åren kommer cirka 10 procent av arbetstagarna intjäna sitt uppehälle via plattformarbete i Finland, i USA cirka 20 procent
 - I USA har 34% utfört arbete via plattform
 - Kontroll och bevakning av arbetstagare kan öka

Hyvä työ

KUNSKAPSARBETAREN

1. Samla information
2. Analysera information
3. Sprida information
4. Strukturerat lärande
5. Hantering av kunskap/fakta
6. Bygga team

DIGITALARBETAREN

1. Tillgång till data i realtid
2. hypotes eller prognos
3. Beslutsfattande
4. Egenutveckling
5. Virtuellt samarbete
6. Bygga virtuella team

Mukaiittu SAPin aineistosta

HÄR UNDER POLSTJÄRNAN

90% använder internet
Statistiskt centrum: 2014

70% har smarttelefon
Digibarometer 2016

1.000.000 finländare har brister i digital problemlösning
PIAAC 2013



ATT FUNDERA ÖVER

- Utgångspunkten måste vara att stärka samhällsvälmåendet
- Digitala eliten versus klickarbetarna
 - Möjligheter versus polarisering
- "Arbetslivets Momondo*" (* = sökmotor för resor)
 - Förmedling av korttidsjobb
- Bedömnings- och recensionsekonomi
 - Transparens
 - Jämförande av plattformar?
 - Etiskt hållbara plattformar konkurrensfördel
 - Skyldighet för plattformar att informera om arbetstagarnas inkomster?
- "God arbetsmiljö på plattformen"
- Behövs arbetslivets spelregler? Vilka spelregler?



SAK SÖKER SVAR: NYTT STRATEGISKT TOPP-PROJEKT "MÖJLIGHETERNAS TID"

- Mitt i de dystra profetiorna måste vi söka lösningar för att genomföra det goda arbetet
- Möjligheternas tid -projekt söker alternativ i ljuset av tre megatrender:
 - 1) Digitaliseringens genombrott
 - 2) Globalisering
 - 3) Klimatförändring och resursbrist

Hyvä työ